



# **Об изменениях в квотировании рабочих мест для приёма на работу инвалидов**

(об альтернативах по исполнению обязанности квотирования  
рабочих мест для трудоустройства инвалидов)

Агентство по развитию  
человеческого потенциала и  
трудовых ресурсов  
Ульяновской области

2019 год



## Размер установленной квоты для приёма на работу инвалидов

Для всех работодателей, численность работников которых составляет **не менее 35 человек**, устанавливается **единый размер квоты в размере 3 %** среднесписочной численности работников.



## Нормативная правовая база

- Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области»;
- Постановление Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда»;
- Постановление Правительства Ульяновской области от 14.08.2019 № 393-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П»



## Цель на 2020 -2021 годы

- Уровень занятости инвалидов в Ульяновской области довести до 35 %.
- Численность работающих инвалидов должна составить порядка 11000 человек.



# Занятость инвалидов в Ульяновской области

Численность инвалидов трудоспособного  
возраста –  
**31585** чел.



Работающие  
инвалиды – **7589**  
чел. (**24,2 %**)

Незанятые  
инвалиды –  
**23996** чел.



# Ситуация с выполнением квоты в Ульяновской области





## Можно выполнить квоту, не создавая рабочих мест у себя в организации

- 14.08.2019 утверждено постановление Правительства Ульяновской области № 393-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П». Внесённые изменения предусматривают альтернативные способы выполнения квоты.



# Способы выполнения квоты

- Создание или выделение стационарных рабочих мест в счёт квоты на территории своей организации
- Аренда у других работодателей рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счёт квоты





# Что такое аренда рабочих мест?

- Под арендой рабочего места понимается **предоставление** одним работодателем другому работодателю **рабочих мест** для трудоустройства инвалидов, в том числе специальных, **во временное владение и пользование за арендную плату** на основе договора аренды.

# У кого можно арендовать рабочее место?

Работодатель - арендатор



Общественные  
объединения  
инвалидов

Специализированные  
предприятия





# За что платит работодатель?

- Работодатель возмещает затраты на выплату заработной платы работнику в размере МРОТ и обязательных отчислений во внебюджетные фонды;
- Работодатель имеет право компенсировать расходы на выплату заработной платы в размере, превышающем размер МРОТ.

# Аренда рабочих мест успешно реализуется в других регионах

## В областях:

Амурской

Белгородской

Иркутской

Кировской

Мурманской

Орловской

Тюменской

## в Республиках:

Башкортостан

Татарстан

Мордовия

Тыва

Коми

в Ханты-Мансийском  
автономном округе

A light blue map of Ulyanovsk Oblast is centered on the page. A dark blue horizontal bar is positioned above the map. The text 'СПАСИБО' is overlaid on the map.

Ульяновск  
**СПАСИБО**

**ЗА ВНИМАНИЕ**