



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 ноября 2018 г.

№ 599-П

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### О проведении областного конкурса «Лучший специалист по охране труда»

В соответствии с частью шестой статьи 216 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях выявления лучших специалистов по охране труда в Ульяновской области Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Проводить на территории Ульяновской области один раз в два года областной конкурс «Лучший специалист по охране труда».

2. Утвердить прилагаемое Положение о проведении областного конкурса «Лучший специалист по охране труда».

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с организацией и проведением областного конкурса «Лучший специалист по охране труда», осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств на организацию и проведение указанного конкурса, доведённых до исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, уполномоченного в сфере труда, как получателя средств областного бюджета Ульяновской области.

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Ульяновской области от 18.09.2015 № 470-П «О проведении областного конкурса «Лучший специалист по охране труда»;

пункт 24 постановления Правительства Ульяновской области от 01.09.2016 № 419-П «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Ульяновской области».

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель  
Правительства области



А.А.Смекалин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства  
Ульяновской области

от 28 ноября 2018 г. № 599-П

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении областного конкурса**  
**«Лучший специалист по охране труда»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения областного конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится с сентября по декабрь один раз в два года с целью выявления лучших специалистов по охране труда в Ульяновской области.

1.3. Участниками Конкурса являются специалисты по охране труда, начальники отделов (служб) охраны труда организаций, зарегистрированных в Едином государственном реестре юридических лиц и осуществляющих свою деятельность на территории Ульяновской области (далее – участники Конкурса, организации соответственно).

1.4. Основными задачами Конкурса являются:  
повышение престижа и профессионализма специалистов по охране труда;  
популяризация достижений и опыта лучших специалистов по охране труда в Ульяновской области;

активизация деятельности организаций, направленной на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.5. Конкурс проводится в 3 этапа:

1 этап – оценка представленных участниками Конкурса сведений о значениях показателей состояния условий и охраны труда в организации, достигнутых в течение года, предшествующего году проведения Конкурса;

2 этап – тестирование участников Конкурса на знание теоретических вопросов, связанных с условиями и охраной труда;

3 этап – проверка (в том числе и с элементами деловой игры) практических навыков и умений участников Конкурса в сфере охраны труда, в том числе связанных с выявлением нарушений требований охраны труда, расследованием несчастных случаев на производстве, оказанием первой помощи пострадавшим на производстве, разрешением конфликтных и иных нестандартных ситуаций.

1.6. Организатором Конкурса является исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере труда (далее – уполномоченный орган).

## 2. Порядок организации и проведения Конкурса

2.1. Конкурс объявляется уполномоченным органом.

2.2. Информационное сообщение о Конкурсе размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте уполномоченного органа не позднее 10 дней до начала приёма конкурсных материалов.

Информационное сообщение должно содержать сведения об установленных решением уполномоченного органа месте и датах начала и окончания срока приёма конкурсных материалов, сроках проведения этапов Конкурса, порядке и критериях определения победителей Конкурса, а также о порядке и сроках объявления результатов Конкурса.

2.3. Конкурсные материалы представляются в уполномоченный орган по адресу: г. Ульяновск, ул. Кузнецова, д. 5а.

2.4. Конкурсные материалы включают:

заявку на участие в Конкурсе, составленную по форме, установленной приложением № 1 к настоящему Положению;

сведения о значениях показателей, достигнутых в организации в течение года, предшествующего году проведения Конкурса, составленные по форме, установленной приложением № 2 к настоящему Положению;

пояснительную записку, содержащую сведения об организации деятельности в сфере охраны труда, составленную в произвольной форме, и фотографии, иллюстрирующие эту деятельность (на бумажном и электронном носителях);

положение о системе управления охраной труда в организации;

сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда.

2.5. Заявка на участие в Конкурсе подлежит регистрации в журнале регистрации заявок с указанием даты её представления.

Основанием для отказа в регистрации заявки на участие в Конкурсе является непредставление и (или) представление не в полном объёме конкурсных материалов, а равно подача заявки на участие в Конкурсе по истечении срока, указанного в информационном сообщении о Конкурсе.

2.6. Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня окончания срока приёма конкурсных материалов формирует перечень участников Конкурса.

2.7. Критериями оценки участников Конкурса являются:

величина достигнутых значений производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации; количество рабочих мест в организации, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда; количество выполненных организацией мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

уровень знания участником Конкурса теоретических вопросов в сфере охраны труда;

степень владения участником Конкурса практическими навыками и умениями в сфере охраны труда, в том числе связанными с выявлением

нарушений требований охраны труда, расследованием несчастных случаев на производстве, оказанием первой помощи пострадавшим на производстве, разрешением конфликтных и нестандартных ситуаций.

Оценка представленных сведений о значениях показателей, достигнутых в организации в течение года, предшествующего году проведения Конкурса, осуществляется в соответствии с методикой, установленной приложением № 3 к настоящему Положению, в диапазоне от 0 до 5 баллов.

На 2-м и 3-м этапах Конкурса каждый ответ участника Конкурса оценивается в диапазоне от 0 до 5 баллов.

Итоги каждого этапа Конкурса отражаются в протоколах заседаний конкурсной комиссии (далее – Комиссия).

### 3. Состав Комиссии и порядок её деятельности

3.1. Для проведения Конкурса и подведения его итогов создаётся Комиссия. Численный и персональный состав Комиссии утверждается распоряжением уполномоченного органа.

В состав Комиссии входят председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии.

3.2. Председатель Комиссии обладает правами члена Комиссии, а также выполняет следующие функции:

осуществляет руководство деятельностью Комиссии и организует её работу;

утверждает повестку дня заседания Комиссии;

определяет дату, время и место проведения заседания Комиссии;

ведёт заседание Комиссии либо поручает его ведение заместителю председателя Комиссии.

3.3. Заместитель председателя Комиссии обладает правами члена Комиссии, а также исполняет обязанности председателя Комиссии в случае его временного отсутствия.

3.4. Секретарь Комиссии обладает правами члена Комиссии, а также выполняет следующие функции:

осуществляет учёт поступивших конкурсных материалов;

формирует повестку дня заседания Комиссии и представляет её председателю Комиссии для утверждения;

заблаговременно извещает членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии;

ведёт протоколы заседаний Комиссии.

3.5. Члены Комиссии:

участвуют в заседаниях Комиссии;

участвуют в обсуждении принимаемых Комиссией решений по рассматриваемым вопросам и голосовании при их принятии.

3.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии. Каждый член Комиссии имеет один голос.

3.7. Комиссия рассматривает представленные конкурсные материалы, оценивает участников Конкурса и определяет победителей Конкурса.

#### 4. Порядок определения победителей Конкурса. Награждение победителей Конкурса

4.1. Победителями Конкурса признаются участники Конкурса, которые в рейтинге участников Конкурса, сформированном в порядке убывания значений полученных ими итоговых сумм баллов по результатам проведения всех этапов Конкурса, заняли первое, второе и третье места.

В случае равенства значений наибольших итоговых сумм баллов у двух и более участников Конкурса победителем Конкурса признаётся тот участник Конкурса, который набрал наибольшее количество голосов членов Комиссии при прямом открытом голосовании на заседании Комиссии. В случае равенства числа голосов членов Комиссии победителем Конкурса признаётся участник Конкурса, за которого проголосовал председательствующий на заседании Комиссии.

4.2. Решение Комиссии об определении победителей Конкурса отражается в протоколе заседания Комиссии, который подписывается всеми присутствовавшими на заседании Комиссии членами Комиссии.

4.3. Уполномоченный орган издаёт распоряжение о награждении победителей Конкурса и проводит их награждение в торжественной обстановке.

Победителям Конкурса вручаются Почётные грамоты уполномоченного органа.

Победителям Конкурса выплачиваются денежные вознаграждения:

победителю Конкурса, занявшему первое место, – в размере 45000 рублей;

победителю Конкурса, занявшему второе место, – в размере 35000 рублей;

победителю Конкурса, занявшему третье место, – в размере 15000 рублей.

Указанные денежные вознаграждения выплачиваются победителям Конкурса не позднее 23 декабря года, в котором проводился Конкурс, посредством их перечисления уполномоченным органом на счета победителей Конкурса, открытые в кредитных организациях.

Для получения денежного вознаграждения победитель Конкурса не позднее чем через десять дней после подведения итогов Конкурса представляет в уполномоченный орган заявление о выплате денежного вознаграждения, составленное в произвольной форме и подписанное победителем Конкурса. В указанном заявлении должны содержаться сведения о реквизитах счёта, открытого на имя победителя Конкурса в кредитной организации, на который необходимо перечислить денежное вознаграждение.

4.4. Сведения об итогах Конкурса публикуются в средствах массовой информации и размещаются в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте уполномоченного органа.

**ЗАЯВКА**  
**на участие в областном конкурсе**  
**«Лучший специалист по охране труда»**

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью (отчество указывается при наличии))

\_\_\_\_\_  
(наименование должности)

как участника областного конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее – Конкурс).

С порядком проведения Конкурса участник ознакомлен и согласен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в прилагаемых документах, гарантирую.

Уведомлён о том, что участник Конкурса, представивший конкурсные материалы, не соответствующие установленным требованиям, либо представивший конкурсные материалы не в полном объёме, либо представивший конкурсные материалы, содержащие недостоверные сведения, не допускается к участию в Конкурсе либо отстраняется от участия в Конкурсе.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. (отчество  
указывается при наличии))

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(дата)

М.П.  
  
\_\_\_\_\_

**Показатели, характеризующие  
состояние условий и охраны труда в организации, и их значения**

(полное наименование организации)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя за год, предшествующий году проведения конкурса
1	2	3	4
1.	Число пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчёте на 1000 работающих (К <sub>ч</sub> )	чел.	
2.	Количество дней нетрудоспособности на одного пострадавшего на производстве (К <sub>р</sub> )	дней	
3.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников организации	%	
4.	Число работников с установленным профессиональным заболеванием	чел.	
5.	Количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в организации	%	
6.	Количество выполненных организацией мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе предусматривающих ограничение применения труда женщин на тяжёлых работах и работах с вредными условиями труда, в общем количестве запланированных мероприятий	%	
7.	Наличие локального нормативного акта организации о создании и функционировании системы управления охраной труда		

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. (отчество указывается при наличии))

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (дата)

М.П. \_\_\_\_\_

**Оценочная таблица показателей, характеризующих  
состояние условий и охраны труда в организации**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Число пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчёте на 1000 работающих ( $K_{\text{ч}}$ )	Производственный травматизм отсутствует – 5 баллов, $K_{\text{ч}}$ ниже среднего областного показателя – 3 балла, $K_{\text{ч}}$ выше среднего областного показателя – 0 баллов
2.	Количество дней нетрудоспособности на одного пострадавшего на производстве ( $K_{\text{т}}$ )	$K_{\text{т}}$ ниже среднего областного показателя – 3 балла, $K_{\text{т}}$ выше среднего областного показателя – 0 баллов
3.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников организации	При отсутствии таких работников – 5 баллов, ниже среднего областного показателя – 3 балла, выше среднего областного показателя – 0 баллов
4.	Число работников с установленным профессиональным заболеванием	1 человек и более – 0 баллов, 0 человек – 5 баллов
5.	Количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в организации	100% – 5 баллов, 81-99% – 4 балла, 51-80% – 3 балла, 30-50% – 2 балла, 1-29 % – 1 балл, 0% – 0 баллов
6.	Количество выполненных организацией мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе предусматривающих ограничение применения труда женщин на тяжёлых работах	100% – 5 баллов, 81-99% – 4 балла, 51-80% – 3 балла, 30-50% – 2 балла, 1-29 % – 1 балл, 0% – 0 баллов



1	2	3
	и работах с вредными условиями труда, в общем количестве запланированных мероприятий	
7.	Наличие локального нормативного акта организации о создании и функционировании системы управления охраной труда	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов