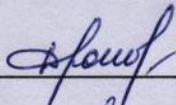


УТВЕРЖДАЮ

Руководитель Агентства  
по развитию человеческого  
потенциала и трудовых ресурсов  
Ульяновской области

 С.В.Дронова  
17 января 2020 г.

**Публичная декларация целей и задач Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области и подведомственного учреждения ОГКУ "Кадровый центр Ульяновской области" на 2019 год и отчёт по её исполнению**

**Цель № 1: Сохранение стабильной ситуации на рынке труда**

**Задача 1: «Удержание низкого уровня безработицы»**

**Планируемые действия:**

- реализация подпрограммы «Содействие занятости населения, улучшение условий, охраны труда и здоровья на рабочем месте» государственной программы Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области на 2014-2020 годы», утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 11.09.2013 № 37/408-П;

- реализация Программы создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест на территории Ульяновской области на период до 2020 года, утверждённой распоряжением Правительства Ульяновской области от 09.04.2013 № 220-пр.

**Ожидаемый результат:**

- обеспечение уровня регистрируемой безработицы не выше 0,6 %;
- обеспечение величины показателя «доля трудоустроенных граждан от числа обратившихся в ОГКУ КЦ в целях поиска работы» на уровне не менее 67%;
- обеспечение величины коэффициента напряжённости на рынке труда – 0,5 ед.;
- ежегодное создание новых рабочих мест – не менее 22 тыс.;
- увеличение доли работодателей (юридических лиц) – партнёров Кадрового центра Ульяновской области – до 13,5% от общего количества хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области к концу 2019 года.

## **Достигнутые результаты в 2019 году:**

Уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2020 составил 0,46%;

Доля трудоустроенных граждан от числа обратившихся в ОГКУ КЦ в целях поиска работы в 2019 году составила 66,1%.

Величина коэффициента напряжённости на рынке труда на 01.01.2020 составила 0,31 ед.

В 2019 году на территории Ульяновской области создано 25853 рабочих места.

Доля работодателей (юридических лиц) – партнёров Кадрового центра Ульяновской области в 2019 году составила 14,3% (2733 работодателей) от общего количества хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области.

## **Задача 2: «Снижение (сдерживание) миграционной убыли и стимулирование миграционного прироста»**

### **Планируемые действия:**

- реализация подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ульяновскую область соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области на 2014-2020 годы», утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 11.09.2013 № 37/408-П;

- реализация Комплекса мер, направленных на стабилизацию миграционных процессов в Ульяновской области на 2018-2020 годы, утверждённого Губернатором Ульяновской области от 05.06.2018 № 125-ПЛ.

### **Ожидаемый результат:**

- обеспечение численности участников подпрограмм и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учёт в территориальном органе Министерств внутренних дел РФ по Ульяновской области, - 750 человек, из них 250 участников и 500 членов их семей;

- ожидаемый коэффициент миграционного прироста (на 10 тыс. чел. населения) – снижение не более чем -21,0 ед.

## **Достигнутые результаты в 2019 году:**

В течение 2019 года в уполномоченный орган на рассмотрение поступило 608 заявлений, из которых 586 рассмотрено положительно, 22 – отрицательно. Таким образом, в программе одобрено участие 1112 человек (в т.ч. 526 членов семьи), среди них 47 граждан Украины (в т.ч. 19 членов семей).

### **Задача 3: «Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»**

#### **Планируемые действия:**

- внедрение новых форм работы;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере занятости населения;
- реализация мероприятий по повышению качества и доступности государственных услуг и функций в области содействия занятости населения.

#### **Ожидаемый результат:**

- рост охвата граждан и работодателей услугами службы занятости населения;
- рост удовлетворённости получателей услуг качеством услуг службы занятости населения.

#### **Достигнутые результаты в 2019 году:**

В целях охвата граждан и работодателей, а также в целях повышения качества и доступности государственных услуг и функций в области содействия занятости населения Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов использует различные информационные системы.

Информирование населения и социальных партнёров о проблемах рынка труда и возможностях региональной службы занятости являются первостепенными для Агентства и филиалов ОГКУ КЦ Ульяновской области. Ежемесячно издаваемая ведомством газета «Трудоустройство – 73 регион» (тираж 2400 экземпляров) содержит экспресс-информацию о состоянии на рынке труда в Ульяновской области, материалы о содействии занятости населения и социально-трудовой сфере.

Для размещения информации задействованы областные и районные средства массовой информации, сайты Федеральной службы по труду и занятости, Губернатора и Правительства Ульяновской области, Агентства.

Программный комплекс «Катарсис» версия 8 обеспечивает автоматизацию всех направлений деятельности региональной службы занятости и предоставляет платформу для электронного взаимодействия с гражданами и работодателями.

Интерактивный портал – интернет-витрина (сайт) ПК «Катарсис» версии 8, позволяющая решать следующие задачи:

- совместить представительство службы занятости населения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и интерактивное электронное взаимодействие сотрудников службы занятости с населением. Это позволяет уменьшить время обслуживания, повысить качество обслуживания населения, по возможности, исключить личный прием;
- обеспечить оперативное, доступное и бесплатное для работодателя электронное взаимодействие со службой занятости населения;
- уравнивать личное и электронное взаимодействие через прохождение процедуры регистрации в службе занятости населения или на региональном портале государственных услуг (РПГУ).

Таким образом, интерактивный портал – это продукт, включающий в себя всю функциональность информационных порталов региональных органов занятости, в сочетании с новыми возможностями электронного обслуживания граждан и работодателей.

Мобильное приложение «Работа всем» – это современный инструмент взаимодействия граждан со службой занятости населения.

Приложение разработано для мобильных устройств на базе операционных систем Android и iOS, доступно для скачивания в интернет-магазинах GooglePlay и AppStore.

На данный момент функциональность приложения позволяет гражданам: выполнять поиск вакансий, сохранять понравившиеся вакансии в отдельный список «Избранное», а также получать:

- персональные подборки новых вакансий;
- приглашения на собеседования от работодателей;
- уведомления о ранее поданных заявлениях на получение услуг в электронном виде через Интерактивный портал;
- информацию о ярмарках вакансий и других новостях службы занятости;
- напоминания о записях на прием в службу занятости;
- информацию о принятых решениях.

Мобильное приложение «Работа всем» работает только в связке с Интерактивным порталом. Оно напрямую взаимодействует с сервисами Интерактивного портала, а портал, в свою очередь, взаимодействует с программным комплексом «Катарсис».

Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России» является федеральной государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и иную информацию, перечень которой утверждается Правительством Российской Федерации.

Служба занятости населения Ульяновской области в ежедневном режиме выгружает в ИАС ОБВ «Работа в России» представленную работодателями в органы службы занятости информацию о наличии или об отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей; резюме граждан, обратившихся в службу занятости по поиску работы; данные по организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

Служба занятости населения Ульяновской области еженедельно загружает в ПК «Катарсис» вакансии, размещаемые работодателями на Портале самостоятельно, также загружаются в онлайн-режиме заявления о предоставлении услуги содействия в подборе работников с портала «Работа в России».

В целях обеспечения полноты, достоверности и актуальности информации, подлежащей размещению на Портале специалисты службы занятости в личном кабинете АРМ администратора (adm.trudvsem) своевременно осуществляют проверку (модерацию) поступающих на Портал сведений.

С помощью подсистемы «Регистр получателей услуг» ИАС ОБВ «Работа в России» осуществляется ежемесячная передача в Роструд региональных сегментов регистров, в том числе данных по организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»; мониторинг полноты и качества сведений о получателях государственных услуг, содержащихся в регистрах в разрезе центров занятости населения».

- рост удовлетворённости получателей услуг качеством услуг службы занятости населения.

Региональным проектом «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда на территории Ульяновской области» поставлена цель – к 2024 году повысить долю удовлетворённых клиентов службы занятости населения до 90 %. Это принципиально новый подход в деятельности службы занятости населения, когда учитываются обстоятельства жизни гражданина и деятельности работодателя. Каждый клиент кроме госуслуг в сфере занятости населения, получает возможность решить сопутствующие индивидуальные вопросы. Такие изменения требуют высокого профессионализма от работников службы занятости посредством переобучения и изменения сознания.

**Цель № 2: «Совершенствование системы профориентации и повышения профессионально-квалификационного уровня жителей Ульяновской области в соответствии с потребностями экономики»**

**Задача 1: «Выстраивание системы мониторинга и прогнозирования потребности в трудовых ресурсах»**

**Планируемые действия:**

- ежегодная актуализация перечней перспективных и востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области;
- ежегодная актуализация прогнозных показателей рынка труда посредством применения системы прогнозирования потребности в кадрах.

**Ожидаемый результат:**

- актуализация прогноза потребности экономики Ульяновской области в квалифицированных кадрах на краткосрочную и долгосрочную перспективу;
- актуализация прогноза баланса трудовых ресурсов на долгосрочную перспективу;
- представление информационных сервисов неограниченному кругу граждан для получения сведений о профессиях (специальностях) и профессиональных образовательных организациях, находящихся на территории Ульяновской области.

**Достигнутые результаты в 2019 году:**

Работа по планированию потребности в человеческих ресурсах экономики Ульяновской области ведётся в рамках Федерального закона от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» проводится на территории региона в соответствии с положением о проведении ежегодного мониторинга потребности экономики Ульяновской области в квалифицированных кадрах, утвержденным постановлением Правительства Ульяновской области от 24.12.2012 № 624-П «О ежегодном мониторинге

потребности экономики Ульяновской области в квалифицированных кадрах».

В соответствии с вышеуказанным постановлением мониторинг проводится ежегодно посредством применения программного комплекса прогнозирования потребности в квалифицированных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Ульяновской области на среднесрочный и долгосрочный периоды, доступный по ссылке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://human.ulgov.ru>).

Кадровая потребность экономики прогнозируется на основе данных, полученных в результате опроса работодателей, а также с использованием модели экономики и ряда макроэкономических показателей во взаимосвязи с моделью рынка труда. При формировании мониторинга работодатели описывают текущую профессионально-квалификационную структуру рабочих мест с указанием прогноза численности на краткосрочную четырехлетнюю перспективу, половозрастную структуру работников, а также указывают информацию о рабочих местах, предполагаемых к введению. Для расчёта берётся среднесписочная численность работников. В итоге система строит расчёт на основе социально-экономических показателей и тенденций.

При построении прогнозных данных система также учитывает демографические показатели, показатели движения населения, данные в области образования и социальной сферы.

В 2019 году подписано Соглашение между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области и Правительством Ульяновской области на 2019-2021 годы от 20 марта 2019 года № 47-ДП, которое позволило закрепить обязательства работодателей Ульяновской области по прохождению опроса. В 2019 году в мониторинге потребности экономики Ульяновской области в квалифицированных кадрах приняли участие более 278 хозяйствующих субъектов со среднесписочной численностью работников 26,2 тысяч человек. Несмотря на нормативно-правовое закрепление стороны прохождения опроса, проведение информационно-разъяснительной работы, неоднократные запросы со стороны региональных отраслевых исполнительных органов власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области работодатели Ульяновской области проявляли низкую активность по прохождению опроса. Отсутствие заинтересованности, прежде всего материальной является главной причиной безучастности работодателей коммерческих структур. Из-за низкой активности работодателей в опросе

мониторинг по отдельным секторам экономики должным образом не был загружен.

В результате обобщения опросных и статистических данных программный комплекс формирует данные по двум основным показателям:

1) дополнительная потребность экономики Ульяновской области в квалифицированных кадрах на заполнение свободных рабочих мест (в том числе на замену естественного выбытия кадров и на создание новых рабочих мест).

2) потребность в подготовке кадров – данные по дополнительной кадровой потребности, которая может быть обеспечена за счёт подготовки в региональных организациях высшего и среднего профессионального образования, с учётом возможностей образовательной сферы.

Ежегодно информация о проведении мониторинга направляется в ИОГВ курирующие отрасли для выработки мер и предложений по вопросам обеспечения потребности отрасли в квалифицированных кадрах.

В 2019 году мониторинг потребности экономики Ульяновской области в квалифицированных кадрах не был сформирован по ряду объективных причин.

Министерству образования и науки Ульяновской области и Министерству искусства и культурной политики Ульяновской области при формировании контрольных цифр приёма на 2019/2020 учебные года в подведомственных им учреждениях начального и среднего профессионального образования было рекомендовано учитывать прогноз потребности в подготовке кадров до 2024 года сформированный по результатам мониторинга 2018 года.

По результатам прогноза до 2034 года экономика Ульяновской области будет постоянно испытывать потребность в дополнительных кадрах. Числовые показатели имеют отклонения и варьируются с 48,6 тыс. человек в 2019 году до 43,2 тыс. человек к 2034 году. Пик потребности приходится на 2019 год, потребуется дополнительно 48569 человек.

В связи с необходимостью ежегодного обновления вариативной части образовательных программ прогноз экономики в подготовке квалифицированных кадрах строится на 6 лет. Согласно полученному прогнозу до 2024 года 45% выпускников образовательных организаций получили профессии, востребованные на рынке труда Ульяновской области. При этом обеспеченность кадрами за счёт выпускников к 2024 году возрастёт до 53%.



Анализ результатов мониторинга потребности в квалифицированных кадрах для отраслей экономики Ульяновской области до 2034 годы позволяет сделать ряд предварительных выводов.

1. Важнейшими факторами, оказывающими существенное влияние на динамику и структуру развития регионального рынка труда, потребности в специалистах и рабочих кадров являются демографические процессы, определяющие размеры предложения рабочей силы и влияющие на сегментацию рынка труда.

2. С учётом общей неблагоприятной демографической ситуации государственное регулирование рынка труда следует направлять на повышение уровня квалификации работников старшего возраста и программ взаимодействия в трудоустройстве выпускников ВО и СПО.

3. Данные мониторинга показывают наличие потенциальных резервов по подготовке необходимых специалистов (в том числе с прогнозом на перспективу) для регионального рынка труда, возможности обеспечения сбалансированности между спросом и предложением. Однако существующая региональная система образования требует совершенствования для подготовки необходимого количества и качества специалистов требуемых специальностей.

Во исполнение Федерального закона от 18.07.2019 № 183-ФЗ «О внесении изменений в статьи 33 и 35 Федерального закона «О стратегическом планировании в Российской Федерации» и статью 71-1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области разработано постановление Правительства Ульяновской области от 05.12.2019 N 665-П «Об утверждении Порядка разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Ульяновской области». В соответствии с данным постановлением, начиная с 2020 года прогноз баланса трудовых ресурсов Ульяновской области будет разрабатываться ежегодно на очередной год и плановый двухлетний период, что обеспечит точность составления прогноза и иных актов, в основе которых будут использованы данные прогноза баланса трудовых ресурсов.

В соответствии с Порядком формирования перечней перспективных и востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области (распоряжение Правительства Ульяновской области от 18.10.2016 № 589-пр) разработаны и утверждены перечни перспективных и востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области на 2020 год. Перечни формировались в 3 этапа:

- проведён опрос на выявление востребованности профессий среди работодателей, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области, кадровых служб и филиалов ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» в областях промышленности, образования, здравоохранения, сельского хозяйства, строительства, транспорта и др.;
  - проведено соотнесение полученных сведений с федеральным Справочником востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 832) и Списком 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 831);
  - получена экспертная оценка членов межведомственного совета по развитию человеческого потенциала в Ульяновской области, полученные замечания и предложения учтены при формировании итоговых проектов перечней.
- Перечни перспективных и востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области утверждены распоряжением Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 04.12.2019 № 205-р, направлены исполнительным органам государственной власти Ульяновской области, главам администраций муниципальных образований Ульяновской области, образовательным организациям с целью использования перечней в работе.

Информация о профессиях (специальностях), содержащаяся в перечнях, используется при организации профориентационной работы, образовательными организациями при разработке направлений подготовки высшего и среднего профессионального образования, работодателями при выборе стратегии развития в быстроменяющихся условиях экономики региона.

## **Задача 2: «Совершенствование профориентационной работы»**

### **Планируемые действия:**

- реализация Концепции сопровождения профессионального самоопределения обучающихся на 2016-2020 годы;
- проведение профориентационных родительских собраний для обучающихся 9-11-х классов общеобразовательных организаций и их родителей во всех муниципальных образованиях области;
- проведение профориентационных экскурсий на предприятия Ульяновской области с целью знакомства учащихся с производством, отраслью и профессиями;

- организация и проведение областных профориентационных акций для обучающихся образовательных организаций Ульяновской области: «Твой выбор» (для обучающихся общеобразовательных организаций 8-х и 10-х классов), «Я в мире профессий» (в организациях отдыха и оздоровления детей и подростков всех муниципальных образований Ульяновской области), «Осенний марафон» (для обучающихся общеобразовательных организаций 9-х и 11-х классов), «Компас в мире профессий» (для лиц с ограниченными возможностями здоровья);
- предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования не менее 12000 гражданам.

#### **Ожидаемый результат:**

- обеспечение непрерывности профориентационной работы;
- обеспечение доступности профориентационных услуг для всех юных жителей региона вне зависимости от места их проживания и усиление взаимодействия всех сторон, вовлечённых в процесс профориентации;
- увеличение охвата обучающихся общеобразовательных организаций профориентационными мероприятиями, проводимыми филиалами ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» на 5%;
- увеличение доли выпускников образовательных организаций, у которых сформированы профессиональные намерения.

#### **Достигнутые результаты в 2019 году:**

В основе профориентационной работы Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области лежит Концепция сопровождения профессионального самоопределения учащихся Ульяновской области на 2016-2020 годы, разработанная Агентством.

В соответствии с данным нормативным правовым актом в подведомственном учреждении «Кадровый центр Ульяновской области» и его филиалах осуществляется профориентационная работа с учащимися с учётом перспектив развития регионального рынка труда. Сегодня эта работа основана на последовательно выстроенном цикле мероприятий, которые взаимосвязаны друг с другом: профориентационные акции, профориентационные экскурсии, профориентационные родительские собрания.

Профориентационные акции проводятся на протяжении всего года:

- «Осенний марафон» (октябрь; для учащихся 9-х и 11-х классов, общеобразовательных организаций);
- «Компас в мире профессий» (декабрь; для лиц с ограниченными возможностями здоровья);
- «Твой выбор» (март-апрель; для учащихся 8-х и 10-х классов, воспитанников детских домов и социально-реабилитационных центров);
- «Я в мире профессий» (июнь-август; для воспитанников организаций отдыха детей и подростков всех муниципальных образований Ульяновской области).

Акции направлены на увеличение охвата школьников профориентационными мероприятиями в течение всего учебного года.

В период с 04.03 по 15.04.2019 в Ульяновской области проведена профориентационная акция «Твой выбор». Целью акции стало обеспечение доступности профориентационных услуг учащимся Ульяновской области вне зависимости от места их проживания.

Для школьников организовано проведение: 248 Уроков занятости; 55 экскурсий в целях знакомства учащихся с конкретными рабочими местами и получения достоверной информации о различных отраслях производства; 66 выездов мобильных центров занятости отдалённые населённые пункты и поселения; в 214 школах специалистами службы занятости обновлены школьные профориентационные стенды, на которых представлена информация о востребованных и перспективных профессиях в родном регионе.

В акции приняло участие более 4,0 тыс. старшеклассников, из них около 3,0 тыс. учащихся прошли диагностическое профориентационное тестирование.

Профориентационная акция «Я в мире профессий» проведена с 18 июня по 24 августа 2019 года в организациях отдыха и оздоровления детей Ульяновской области. Мероприятия акции призваны способствовать повышению уровня информированности подростков о мире профессий и оказания им помощи в дальнейшем профессиональном самоопределении. Через игру, творческие задания, загадки, конкурсы ребята знакомятся с профессиями, востребованными на рынке труда.

В рамках акции организовано проведение 273 профориентационных мероприятий в 161 организации отдыха специалистами центров занятости населения с участием около 6,0 тыс. подростков (из них 2448 человек – школьники в возрасте от 11 до 14 лет, 1374 человек – подростки от 15 до 17 лет).

Отдых детей в оздоровительных организациях сопровождался игровыми программами в форме квест-игр, викторин, загадок, пословиц, ребусов, кроссвордов; 3555 отдыхающих школьников были задействованы в профориентационных КВН, играх «Что? Где? Когда?»; порядка 1,0 тыс. школьников приняли участие в психологическом тестировании в целях определения своих профессиональных интересов и склонностей.

Новый формат профориентационной работы - «Профориентационная экспедиция» - был организован в Радищевском районе: в течении трех дней школьники посетили 9 предприятий и организаций в с. Верхняя Маза, п. Октябрьский, р.п. Радищево предприятия и организации такие как Октябрьская больница, ИП В.О.Архипова (магазин), администрация Октябрьского сельского поселения, ПЧ- 30, ОАО «Радищевское АТП», Радищевский краеведческий музей, Музей полиции, ИП З.М.Бирюкова (Хлебозавод), ИП С.О.Катикян (производство пластиковых окон).

В рамках профориентационной акции для ребят организованы встречи с представителями рабочих профессий, проведено 28 экскурсий на предприятия с участием 425 детей и подростков (ПО «Теплоприбор» и Пожарная часть 25 Базарносызганского района; ООО «Редуктор», Пожарно-спасательная часть ФГКУ «4 отряд ФПС по Ульяновской области» Барышского района; ООО «Старомайнское» - производство пиломатериалов - Старомайнского района; 31-ая отдельная гвардейская ордена Кутузова десантно-штурмовая бригада в/ч 73612 в Заволжском районе г. Ульяновска; ООО «Номатекс» г.Димитровгада).

Организованы профориентационные экскурсии для детских оздоровительных лагерей в центр обучения WORLD SKILLS, где прошло знакомство школьников в летние каникулы с мировым движением профессионалов.

С учётом особенностей разных возрастных групп ребятам продемонстрированы фильмы о рабочих профессиях, занимательные серии мультипликационного фильма «Навигатум: Калейдоскоп профессий», которые легко и познавательно рассказали детям о профессиях, связанных с будущей трудовой деятельностью. В просмотре фильмов приняло участие 2839 школьников. Школьники младших классов приняли участие в конкурсе рисунков «Профессия моей мечты».

В целях обучения подростков особенностям трудового законодательства 43 несовершеннолетним гражданам была предоставлена возможность эмпирическим путём пройти компьютерную игру «Работа на каникулах», преодолев все уровни процедуры трудоустройства в соответствии с правилами, предусмотренными законом. В акции приняли участие 5790 школьников.

С 1 по 31 октября 2019 года в Ульяновской области проведена областная профориентационная акция «Осенний марафон». Специалистами филиалов ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» проведены «Уроки занятости»

по теме «Маршрут выбора профессии», в которых приняло участие 4,1 тыс. старшеклассников. Учащиеся проинформированы об основных этапах выбора профессии, о востребованных профессиях и перспективах трудоустройства, об экономическом потенциале региона, о ведущих предприятиях Ульяновской области.

В целях профориентации учащихся в отдалённых населённых пунктах организовано 24 выезда мобильных центров занятости; 2,1 тыс. школьников прошли тестирование на определение профессиональных склонностей и интересов.

В рамках акции проведено 55 профориентационных экскурсий с участием более 900 школьников (АО «Спектр-Авиа», АО «Научно-производственное предприятие «Завод Искра», Ульяновский станкостроительный завод ООО «DMG MORI»; ООО «СЛАДис» (Чердаклинский район), ООО «Хлебсервис» (Новоспасский район), УФСИН России по Ульяновской области, АНО «Центр развития предпринимательства» (г. Новоульяновск) и др.).

Профориентационные мероприятия, организованные Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, в рамках акции «Осенний марафон» охватили порядка 5,0 тыс. старшеклассников 185 общеобразовательных организаций Ульяновской области.

В рамках проведения Декады инвалидов, в первой декаде декабря проведена профориентационная акция «Компас в мире профессий».

Специалистами службы занятости организована групповая профориентационная работа с учащимися 61 образовательной организации: воспитанниками детских домов и школ-интернатов, социально-реабилитационных центров и приютов для несовершеннолетних (ОГКУ Новодольский специальный (коррекционный) детский дом для детей с ОВЗ «Остров детства» Базарносызганского района, ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» «Радуга» и ОГКУ «Детский дом «Планета» в городе Димитровграде, ОГКУ социального обслуживания социально-реабилитационное учреждение для несовершеннолетних «Рябинка» в Инзенском районе, ОГБУ ЦСО «Парус

надежды» в р.п.Кузоватово, ОГКОУ «Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №19» в г. Ульяновск Заволжского района, ОГКОУ «Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 23» в г.Ульяновск Засвияжского района, ОГКОУ «Специальная коррекционная школа-интернат № 26 V вида в г. Ульяновск Ленинского района, ОГКОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – специальный (коррекционный) детский дом для детей с ОВЗ им. А.Матросова и др).

С участниками мероприятий были проведены: круглые столы при участии работодателей, руководителей кадровых служб, представителей администрации города (муниципальных образований) и граждан с ОВЗ, профориентационное тестирование, экскурсии, интерактивные профориентационные игры, беседы, дни открытых дверей.

Мастер-класс для студентов с ОВЗ «Современные технологии поиска работы» проведен в ОГБОУ «Павловский технологический техникум», ОГБОУ «Радищевский технологический техникум», ОГБПОУ «Сурский Агротехнологический техникум», ОГБОУ СПО Технологический техникум в Николаевском районе, ОГБОУ «Старомайнский технологический техникум», ОГПОУ «Ульяновский многопрофильный техникум». Студенты проинформированы о востребованных профессиях на рынке труда Ульяновской области, о получении государственных услуг как через интерактивный портал Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, так и при личном посещении филиалов Кадрового центра.

В рамках акции «Компас в мире профессий» проведено более 80 мероприятий с участием порядка 800 человек, из них: 264 человека - обучающиеся образовательных организаций с ограниченными возможностями здоровья.

Результат проведения профориентационных акций за 2019 год: организовано более тысячи профориентационных мероприятий, с участием порядка 17,0 тыс. учащихся 339 образовательных организаций Ульяновской области.

Еще одно направление профориентационной работы, которое выстраивает служба занятости населения, - организация экскурсий на производства и в организации Ульяновской области. Ежегодно Агентством составляется единый график экскурсий с учётом предложений региональных работодателей. Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области совместно с филиалами областного государственного казённого учреждения «Кадровый центр Ульяновской области» был разработан единый график посещения ведущих предприятий Ульяновской области на 2018-2019 учебный год с целью знакомства

учащихся с производством, отраслью и профессиями. За 2018/2019 учебный год организовано 165 профориентационных экскурсий с участием более чем 2,8 тыс. старшеклассников. В 2019 году организовано 109 профориентационных экскурсий с участием более чем 2,0 тыс. старшеклассников.

Групповое посещение предприятий носит обзорный характер, даёт общее представление о предприятии, о его истории, перспективах развития и о возможных видах работ в настоящем времени и в будущем. В ходе экскурсий учащиеся знакомятся с конкретными рабочими местами, условиями производства, а также получают достоверную информацию о различных отраслях производства, о предприятиях, расширяют свой кругозор, знакомятся с интересными людьми, работающими в нашем регионе.

Также Агентством разработан единый график профориентационных родительских собраний в муниципальных образованиях Ульяновской области. За 2018-2019 учебный год проведено 61 профориентационное родительское собрание. Количество обучающихся и их родителей, принявших участие в мероприятиях, составило порядка 10,5 тыс. человек. В 2019 году проведено 48 профориентационных родительских собраний. Количество обучающихся и их родителей, принявших участие в мероприятиях 2019 года, составило порядка 7,0 тыс. человек.

Профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Ульяновской области, а также ведущие работодатели реального сектора экономики региона стали участниками профориентационных родительских собраний. Обучающимся и их родителям представлена информация о перспективах и особенностях развития регионального рынка труда, об основных трендах развития отраслей экономики Ульяновской области, о новых направлениях для профессиональной реализации молодежи. Выпускники школ ознакомлены с возможностями построения образовательных и карьерных траекторий на территории Ульяновской области.

В 2019 году Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области разработан Карьерный навигатор Ульяновской области, его презентация состоялась в рамках итогового профориентационного родительского собрания «Будущее начинается сегодня». В рамках итогового родительского собрания организована и проведена выставка молодёжных вакансий «Work-Лайнер73». Общественные организации, предприятия представили вакантные места с полной и неполной занятостью для граждан в возрасте от 16 до 30 лет. В рамках мероприятия проведены мастер-классы компаний, а также презентация инвестиционных проектов от Центра обеспечения кадрами



ОГКУ КЦ Ульяновской области. Психологи кадрового центра и HR-специалисты компаний соискателям помогли в составлении резюме. Здесь же состоялся розыгрыш призов, предоставленных компаниями – партнёрами Молодёжного центра трудоустройства ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области».

За 2019 год государственную услугу по профессиональной ориентации получили 5666 человек в возрасте от 14 до 29 лет, из них 3971 человек – учащиеся образовательных организаций.

Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее – Агентство) в целях содействия занятости выпускников образовательных организаций, находящихся на территории Ульяновской области, в 2019 году организована работа в рамках реализации распоряжения Правительства Ульяновской области от 22.04.2015 № 217-пр «Об утверждении Комплекса мер по сопровождению выпускников образовательных организаций, находящихся на территории Ульяновской области, с целью содействия в их трудоустройстве в Ульяновской области» (далее – Комплекс мер).

В данную работу вовлечены региональные исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, работодатели, образовательные организации, общественные организации, осуществляющие свою деятельность на территории Ульяновской области.

С целью реализации превентивных мер по обеспечению занятостью выпускников в 2019 году Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее – Агентство) и Министерства образования и науки Ульяновской области организован мониторинг намерений выпускников образовательных организаций (сроки проведения ежегодно в мае), а также мониторинг занятости выпускников (сроки проведения ежегодно в ноябре).

По информации, представленной образовательными организациями по состоянию на 20.12.2019 года:

- общее количество выпускников СПО и ВО – 8134 выпускника;
- трудоустроено 4819 выпускников или 59,3 % от общего количества выпускников;
- трудоустроены, в том числе по специальности, 4181 выпускника или 86,7 %;

Часть выпускников не вышли на рынок труда, а именно:

1203 человека призваны в армию (14,74 % от общего количества выпускников);

1583 человека продолжили очное обучение (19,46 % от общего количества выпускников);

201 человек осуществляют уход за ребёнком (2,47 % от общего количества выпускников).

С учётом этих категорий занятыми можно считать 96% от общего количества выпускников.

Доля выпускников, не определившихся с трудоустройством, составляет 4,03 %, доля выехавших за пределы Ульяновской области – 11,9 % (968 выпускников), однако, на постоянное место проживания из 968 выпускников выехало 619 человек или 63,95 %.

Плановая работа региональной службы занятости населения с выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, не определившимися с дальнейшим трудоустройством и нуждающимися в содействии органов службы занятости, организована в период с мая по октябрь. В каждом филиале сформированы планы мероприятий по работе с выпускниками, содержащие, в том числе, превентивные меры, направленные на обеспечение их занятостью, такие, как: работа телефонной «горячей линии», организация встреч с работодателями, проведение гарантированных собеседований, мастер-классов по искусству самопрезентации и составлению резюме, молодёжных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест и т.д.

Наиболее распространенные форматы работы, применяемые в работе с молодёжью:

- встречи с работодателями, круглые столы по вопросам трудоустройства выпускников;
- гарантированные собеседования, круглые столы с участием глав администраций муниципальных образований и работодателей;
- урок правовой грамотности.

С начала 2019 года в службу занятости населения Ульяновской области обратилось 334 выпускника, трудоустроено -212 выпускников, что составляет 63,5 %. Данный показатель на 8,5 % превышает плановый показатель, установленный Минтрудом России для Ульяновской области на 2019 год (55,0 %).

Одной из превентивных мер, направленных на содействие в трудоустройстве, является ежегодное формирование единого перечня предложений для трудоустройства выпускников на территории Ульяновской области. В 2019

году перечень предложений содержал порядка 3,7 тыс. вакансий ежемесячно (в 2017 году перечень предложений содержал порядка 2,5 тыс. вакансий ежемесячно, в 2018 году – 3,2 тыс. вакансии ежемесячно).

В период с июля по сентябрь была организована информационная «горячая линия» для выпускников образовательных организаций по вопросам содействия в трудоустройстве. В указанный период на телефоны «горячей линии» поступило 110 обращений.

Служба занятости населения Ульяновской области совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области проводит работу с выпускниками, семьями и родственниками выпускников образовательных организаций, в том числе обучающихся в рамках целевого приёма, выехавших за пределы Ульяновской области, призванных на военную службу и уволенных с военной службы, с целью содействия в их трудоустройстве. Для вышеуказанной категории граждан проведено более 80 мероприятий, охвачено 2699 выпускников. Наиболее распространённые формы работы – встречи с работодателями, круглые столы (на тему «Твоя будущая карьера», «Рабочие кадры (по муниципальным образованиям)»), единый день работы с молодёжью, дни открытых дверей, маркетинговые визиты, работа консультационного пункта, гарантированные собеседования, мастер-классы «Секреты построения карьеры».

Вовлечение исполнительных органов государственной власти Ульяновской области в процесс содействия трудоустройству молодёжи на территории Ульяновской области также является одним из направлений, реализуемых в регионе в рамках Комплекса мер.

По информации, представленной исполнительными органами государственной власти Ульяновской области по состоянию на 01.10.2019, в рамках проделанной работы по содействию в трудоустройстве на предприятия и организации курируемой отрасли, в 2019 году было трудоустроено свыше 1000 молодых специалистов, в том числе в сферах: здравоохранение – 371 человек, образование – 250 человек, промышленность – 84 человека, искусство – 207 человек, сельское хозяйство – 21 и т.д.

С 2017 года при ОГКУ КЦ Ульяновской области функционирует Молодёжный центр трудоустройства (далее – МЦТ). Работа МЦТ направлена на создание коммуникативных площадок взаимодействия студентов старших курсов и выпускников образовательных организаций с работодателями.

К основным направлениям деятельности МЦТ относятся:

- проведение массовых мероприятий в интересных и понятных молодым людям форматах (фестиваль TrudFest (новый формат ярмарки вакансий,

приняло участие 564 выпускника образовательных организаций, находящихся на территории Ульяновской области, трудоустроено по итогам 143 человека), «Практики карьеры» (презентационно-практическая площадка для студентов старших курсов), «Дни муниципальных образований в вузах Ульяновской области» и т.д.);

- взаимодействие с молодёжью через различные интернет-ресурсы (тематические группы в соцсети «ВКонтакте» (в группе на 31.10.2019 состоит 14338 человек), раздел на сайте Агентства, мессенджер Viber и др.). С помощью них выпускники могут найти множество вариантов постоянной и временной работы, оставить заявку на трудоустройство и своё резюме для подбора им вакансий сотрудниками МЦТ, а также узнать интересные новости о деятельности МЦТ.

Для увеличения уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, находящихся на территории Ульяновской области, службой занятости населения Ульяновской области проводятся следующие мероприятия.

Служба занятости населения Ульяновской области, МЦТ совместно с главами администраций муниципальных образований и образовательными организациями проводит ярмарки вакансий. Одним из последних мероприятий стала масштабная выставка молодёжных вакансий «Work-Lайнер 73». Гости выставки молодёжных вакансий стали около 900 студентов образовательных организаций города Ульяновска, а также учащиеся школ и их родители. Участников мероприятия гостеприимно встречали представители 23 работодателей, которые предлагали вакансии именно для молодёжи в возрасте от 16 до 30 лет, 8 образовательных организаций, приглашающих к себе абитуриентов, а также активисты общественных организаций и молодёжных министерств Ульяновской области.

Общественные организации, предприятия представили вакантные места с полной и неполной занятостью для граждан в возрасте от 16 до 30 лет. Психологами службы занятости населения Ульяновской области и HR-специалистами компаний заинтересованным молодым людям была оказана помощь в составлении резюме.

Компании провели мастер-классы, а также состоялась презентация инвестиционных проектов от Центра обеспечения кадрами ОГКУ КЦ Ульяновской области. По итогам выставки было трудоустроено 112 человек. Также функционирующий при Кадровом центре Центр обеспечения кадрами проводит работу с работодателями, с ведущими предприятиями по поиску кадров, в том числе делая основной упор на выпускников профессиональных

образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

С целью подбора профессиональных кадров среди выпускников для предприятий, действующих в рамках инвестпроектов на территории Ульяновской области, осуществляется взаимодействие с вузами региона.

Так, 18 апреля 2019 года Центр обеспечения кадрами выступил в роли организатора и модератора встречи с выпускниками кафедры сервис и туризм ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н.Ульянова». Студентов проинформировали об инвестпроектах региона, о деятельности ОГКУ КЦ Ульяновской области. На встрече присутствовавшие представители работодателей (отель Хилтон Гарден Инн, отель Ибис, банк Открытие) смогли познакомиться со студентами-выпускниками, представить им свои вакансии, рассказать об особенностях работы в их организации и предложить работу.

Для обеспечения работодателей трудовыми ресурсами Центр обеспечения кадрами организовал площадку – студенческую студию «Нам необходимы кадры» в рамках регионального форума «Мастер – золотые руки», который проходил 4 апреля текущего года. В ходе работы площадки работодатели смогли познакомиться со студентами-выпускниками, подобрать себе кандидатов на вакантные должности, а студенты-выпускники смогли подробнее познакомиться с возможностями регионального рынка труда. В свою очередь Центр обеспечения кадрами рассказал присутствующим об инвестпроектах Ульяновской области, представил новый профориентационный проект «Работа в Ульяновске». Данный проект рассчитан на молодёжь Ульяновской области. В каждом видеоролике с участием специалистов Центра обеспечения кадрами в доступной форме рассказывается о конкретной вакансии работодателя, включая: требования к работе, особенности производственного процесса на конкретном предприятии (отделе, структурном подразделении), условия социального обеспечения. Данный формат позволяет помочь молодым специалистам и выпускникам увидеть будущую профессию «изнутри», познакомиться с рабочим местом и организацией еще до трудоустройства. На текущую дату создано три видеоролика по вакансиям «повар», «бармен», «официант», ознакомиться с которыми можно как на странице Центра обеспечения кадрами в соцсети «ВК», так и в открытом доступе на сайте «YouTube».

Подписано Соглашение между нашим Агентством, Агентством по развитию сельских территорий Ульяновской области и ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный аграрный университет имени П.А.Столыпина». Предметом соглашения является привлечение иностранных студентов, с целью

содействия в получении гражданства Российской Федерации и трудоустройства в Ульяновской области.

Уже отобраны 10 иностранных студентов, успешно обучающихся по дефицитным в регионе специальностям (например, агроном) и прошедших стажировку в сельскохозяйственных организациях региона. 4 получили свидетельства участников в программе переселения соотечественников.

Агентством при поддержке Агентства по развитию сельских территорий Ульяновской области на базе ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный аграрный университет имени П.А.Столыпина» состоялось «гарантированное собеседование», в ходе которого на одной площадке встретились студенты, работодатели (руководители ООО «Нева», ООО «Свинокомплекс «Волжский»), органы государственной службы занятости. В ходе встречи студентам разъяснен порядок участия в региональной программе содействия добровольному переселению соотечественников в Ульяновскую область, проживающих за рубежом, порядок получения мер поддержки специалистов, проживающих в сельской местности. Кроме того, уже достигнута договорённость о дальнейшем трудоустройстве 3 студентов.

В целях расширения арсенала инструментов по содействию трудоустройству выпускников и их адаптации в трудовых коллективах по поручению Губернатора С.И. Морозова разрабатываются и принимаются новые документы. Так, В прошедшем, 2019-м году запущен «пилотный» этап регионального проекта «О первом рабочем месте».

Суть инициативы в том, чтобы стимулировать работодателя к привлечению на работу выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, а также содействовать профессиональной адаптации и профессиональному становлению молодых специалистов, закреплению молодёжи на территории Ульяновской области.

Агентство предоставляет субсидию из областного бюджета работодателю за каждого трудоустроенного выпускника в сумме 44,7 тысяч рублей.

В 2019 году было предусмотрено финансирование из расчёта трудоустройства 20 человек, в целях изучения заинтересованности работодателей в такой мере. Это план перевыполнен. По итогам 2019 года заключены соглашения на 24 человека (+20%) с четырьмя работодателями:

- ООО «Ульяновский автомобильный завод» – 13 человек;
- АО «НПП «Завод «Искра» – 4 человека;
- ООО «Димитровградский автоагрегатный завод» - 2 человека;
- ФНПЦ АО «Научно-производственное объединение «Марс» – 5 человек.

Учитывая успешный старт первого года инициативы, в текущем году планируется содействовать в трудоустройстве 150 выпускников, а в 2021 году – 200.

Разработан проект закона Ульяновской области «О защите и поддержке молодых специалистов в Ульяновской области»

Законопроектом устанавливается понятие «молодой специалист» и статус молодого специалиста. Действие закона будет распространяться на молодых специалистов, принятых на работу в государственные и муниципальные учреждения.

Разработке законопроекта предшествовало изучение российского и международного опыта, а также проведение нескольких фокус-групп.

Принятие законопроекта позволит нам регулировать на региональном уровне вопросы поддержки молодых специалистов, в том числе:

1. Страхование от потери работы в первый год после выпуска.
2. Возмещение части стоимости найма жилого помещения.
3. Возмещение стоимости проезда к месту проведения ежегодного отпуска.
4. Доплата наставникам молодых специалистов.
5. Дополнительные требования к обустройству рабочего места.
6. Адаптационные программы для молодых специалистов.
7. Стажировка молодых специалистов, в том числе за рубежом.
9. Выплата молодым специалистам, занявшим призовые места во всероссийских и международных конкурсах профессионального мастерства.

### **Задача 3: «Организация обучения разных категорий граждан»**

#### **Планируемые действия:**

- реализация подпрограммы «Содействие занятости населения, улучшение условий, охраны труда и здоровья на рабочем месте» государственной программы Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области на 2014-2020 годы», утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 11.09.2013 № 37/408-П;

- формирование плана направления граждан на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по востребованным (приоритетным) профессиям (специальностям) на рынке труда Ульяновской области;

- обучение не менее 900 безработных граждан, 250 женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, 100 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

- обучение работников хозяйствующих субъектов, зарегистрированных на территории Ульяновской области, по востребованным профессиям и специальностям на рынке труда.

**Ожидаемый результат:**

- повышение уровня социальной защищённости граждан в трудовой сфере посредством предоставления безработным гражданам возможности получения новой профессии (специальности) или повышение квалификации по уже имеющейся профессии (специальности);
- удовлетворение потребности в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах регионального рынка труда;
- повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности граждан на рынке труда.

**Достигнутые результаты в 2019 году:**

В целях реализации мероприятий, предусмотренных государственной программой Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области» на 2014-2020 годы в части Подпрограммы «Содействие занятости населения, улучшение условий, охраны труда и здоровья на рабочем месте» (далее – государственная программа) по итогам 2019 года завершило профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 1200 жителей Ульяновской области из числа безработных граждан, что составляет 100% от плановых показателей государственной программы (1200 человек). Трудоустроено 841 человек, что составляет 70,08% от завершивших, в том числе по профессии обучения трудоустроен 665 человек (55,42% от завершивших обучение).

В 2019 году в рамках государственной программы Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области» на 2014-2020 годы в части Подпрограммы «Содействие занятости населения, улучшение условий, охраны труда и здоровья на рабочем месте» проводилось профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 270 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по таким профессиям (программам дополнительного профессионального образования).

На 01.01.2020 завершило обучение 271 женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, что составляет 100,37% от плановых показателей. Возобновило трудовую деятельность 88 женщин, что составляет 32,5%, из них 69 женщин трудоустроились по профессии обучения.



В 2019 году организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 102 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (далее – незанятые граждане). что составляет 102% от плановых показателей (100 человек). Трудоустроено 46 человек, что составляет 45,10%, в том числе по профессии обучения 38 человек (37,25%)

#### **Задача 4: «Организация обучения граждан предпенсионного возраста»**

##### **Планируемые действия:**

- реализация мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» на территории Ульяновской области;
- разработка проекта Постановления Ульяновской области «Об утверждении Порядка предоставления индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам субсидий из федерального бюджета, выделяемых областному бюджету Ульяновской области, и средств, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области, в целях возмещения части затрат в связи с оплатой профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста»;
- обучение не менее 497 граждан предпенсионного возраста.

##### **Ожидаемый результат:**

- повышение уровня социальной защищённости граждан предпенсионного возраста;
- получение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования или повышение квалификации по уже имеющейся профессии (специальности) гражданами предпенсионного возраста;
- удовлетворение потребности в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах регионального рынка труда;
- повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности граждан предпенсионного возраста на рынке труда;
- повышение автономности граждан предпенсионного возраста.

##### **Достигнутые результаты в 2019 году:**

Составной частью национального проекта «Демография» является проект «Старшее поколение», который включает в себя мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста. В рамках реализации

проекта «Старшее поколение» организовано взаимодействие Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области и работодателей с целью профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования гражданами предпенсионного возраста в 2019 году.

Принято постановление Правительства Ульяновской области от 04.04.2019 №137-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из областного бюджета Ульяновской области юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, индивидуальным предпринимателям в целях возмещения части затрат в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста».

Принято постановление Правительства Ульяновской области от 26.08.2019 № 429-П «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста».

Разработан перечень организаций, оказывающих образовательные услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста на территории Ульяновской области (Распоряжение Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 29.08.2019 № 87-р). Направлен запрос в отделение Пенсионного фонда о прогнозе численности граждан предпенсионного возраста до 2024 года.

Также для эффективной реализации проекта Агентством организовано широкое информирование как работодателей, так и граждан предпенсионного возраста в СМИ, в социальных сетях, а также с привлечением филиалов Кадрового центра Ульяновской области, Федерации профсоюзов Ульяновской области, объединений работодателей и администраций муниципальных образований.

В период январь-декабрь 2019 года проведена следующая работа:  
порядка 170 публикаций по теме реализации мероприятий региональной программы «Старшее поколение» национального проекта «Демография» по обучению граждан предпенсионного возраста вышло в группе Агентства по развитию человеческого потенциала;  
более 120 публикаций вышло в официальных аккаунтах руководителя Агентства в социальных сетях «Вконтакте», «Фейсбук», «Одноклассники», «Твиттер», «Инстаграм»;  
Порядка 30 публикаций вышло в группе «Нацпроект «Демография»».  
Более 270 публикаций в группах филиалов службы занятости населения Ульяновской области в социальной сети «Вконтакте».

Организовано 3 интервью руководителя ведомства (радио 2x2) и 10 выпусков на телевидении (репортёр73 – программа «Разговор»). На регулярной основе размещается информация на интерактивном портале Агентства, официальном сайте «Губернатор и Правительство», в социальных сетях. На интерактивном портале Агентства на главной странице размещён баннер, который является ссылкой для перехода в специальный раздел, где содержится вся необходимая информация о проекте для работодателей и для граждан.

Информация рассылалась в федеральные и региональные средства массовой информации, а также публиковалась на официальных ресурсах Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, сайте «Губернатор и Правительство». Также в социальных сетях распространяется инфографика по наиболее ярким достижениям показателей национального проекта в Ульяновской области.

Кроме того, в каждом филиале ОГКУ Кадровый центр Ульяновской области на информационных стендах размещена актуальная информация о реализации проекта и возможности участия в нём. Также информация доводилась до работодателей при маркетинговых визитах специалистов службы занятости города и районов области на предприятия. Информирование проходило и на мероприятиях, в которых принимала участие служба занятости населения: областной агитпоезд, выезды Мобильного центра занятости населения, организация интерактивных площадок, круглых столов, совещаний с работодателями, а также в рамках тематической недели национального проекта «Демография». Все события освещались в социальных сетях, специальных тематических группах, с приглашением представителей средств массовой информации. Были направлены письма более, чем 100 ведущим работодателям Ульяновской области.

7 февраля 2019 года заключено соглашение между Рострудом и Правительством Ульяновской области на предоставление межбюджетного трансферта на сумму 32 317,5 тыс. рублей ежегодно в течение трёх лет. Средства областного бюджета, предусмотренные для реализации мероприятий по организации обучения лиц предпенсионного возраста, составляли в 2019 году 1 700,9 тыс. рублей.

В 2019 году на территории Ульяновской области реализация мероприятий по обучению лиц предпенсионного возраста осуществлялось с использованием двух механизмов:

- 1) обучение по направлению работодателя;
- 2) обучение с применением персонифицированного образовательного сертификата.

Первый механизм установлен Порядком предоставления субсидий из областного бюджета Ульяновской области юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, индивидуальным предпринимателям в целях возмещения части затрат в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, утверждённый постановлением Правительства Ульяновской области от 04.04.2019 № 137-П.

Второй механизм установлен Правилами организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, утверждёнными постановлением Правительства Ульяновской области от 26.08.2019 № 429-П, согласно которым лицам предпенсионного возраста выдаётся именной сертификат на обучение.

Результаты исполнения мероприятий по обучению и дополнительному лиц предпенсионного возраста:

Всего в 2019 было обучено 1369 человека, из них:

по направлению работодателей - 225 человек;

с применением образовательного сертификата - 1144 человека.

По состоянию на 01.01.2020 г. общий кассовый расход составляет 33 миллиона 891 тысяча 745 рублей 06 копеек (99,7% от годового показателя), из них:

- выплачено субсидий 29 работодателям на сумму 4 миллиона 723 тысяч 320 рублей (14%);

- выплачено образовательным организациям по сертификатам 29 миллионов 168 тысяч 425 рублей 06 копеек (86%).

### **Цель № 3: Создание условий для достойного труда**

**Задача 1: «Повышение уровня и темпа роста заработной платы, сокращение просроченной задолженности по заработной плате»**

#### **Планируемые действия:**

- установление минимальной заработной платы на территории Ульяновской области в размере 14 500 рублей в месяц для работников внебюджетного сектора экономики и среднего предпринимательства;

- мониторинг минимального размера оплаты труда в организациях Ульяновской области;

- мониторинг ситуации с задолженностью по заработной плате в организациях Ульяновской области с целью оперативного принятия мер по её ликвидации;

- мониторинг отчётов муниципальных образований Ульяновской области по снижению неформальной занятости.

### **Ожидаемый результат:**

- повышение уровня заработной платы и увеличение реальных денежных доходов населения Ульяновской области;  
снижение суммарной задолженности по заработной плате в организациях Ульяновской области;
- выполнение контрольного показателя по снижению неформальной занятости более чем на 100%.

### **Достигнутые результаты в 2019 году:**

1. Среднемесячная начисленная заработная плата по полному кругу организаций за январь – ноябрь 2019 года составила 29912,0 рублей.
2. По данным Ульяновскстата по состоянию на 01.01.2020 уровень просроченной задолженности по заработной плате в Ульяновской области составил 1037,0 тыс. рублей.

По состоянию на 01.02.2020 легализовано физических лиц (работников, ИП, глав КФХ) – 297 человек

### **Задача 2: «Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности».**

Планируемые действия:

Реализация подпрограммы «Содействие занятости населения, улучшение условий, охраны труда и здоровья на рабочем месте» государственной программы Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области на 2014-2020 годы», утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 11.09.2013 № 37/408-П; областной программы «Поддержание здоровья на рабочем месте» на 2015-2019, утверждённой распоряжением Правительства Ульяновской области от 11.11.2015 № 634-пр.

### **Ожидаемый результат:**

- снижение уровня производственного травматизма, сокращение численности лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, на 4%;

- сокращение количества рабочих мест, не отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- увеличение численности работников, прошедших обучение по охране труда в аккредитованных обучающих организациях, на 500 человек;
- увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда на 5000 рабочих мест.

### **Достиженные результаты в 2019 году:**

На территории Ульяновской области в 2019 году реализовывались две программы: подпрограмма «Содействие занятости населения, улучшение условий, охраны труда и здоровья на рабочем месте» государственной программы Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области на 2014-2020 годы», утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 11.09.2013 № 37/408-П; областная программа «Поддержание здоровья на рабочем месте» на 2015-2019, утверждённая распоряжением Правительства Ульяновской области от 11.11.2015 № 634-пр. Программы исполнялись непосредственно в организациях области.

В 2019 году проведение мероприятий программ позволило на 16 % снизить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. В результате несчастных случаев на производстве пострадало 227 человек.

Снижение численности пострадавших произошло за счёт проведения агитационно-пропагандистской работы по охране труда в организациях Ульяновской области в рамках проведения Года нулевого травматизма в Ульяновской области (первый съезд специалистов по охране труда, семинары по охране труда, месячник по охране труда, заседание областной межведомственной комиссии по охране труда, региональная конференция труда, областной конкурс «Лучший специалист по охране труда» и др.), а также применения превентивных мер по организации безопасного труда.

В целях увеличения количества работников, прошедших обучение по охране труда проведены семинары об оказании первой помощи пострадавшим на производстве, о разработке программ «нулевой травматизм», о безопасной работе на высоте. Проведён мониторинг среди аккредитованных организаций, проводящих обучение по охране труда работников организаций Ульяновской области.

За 2019 год количество прошедших обучение по охране труда в аккредитованных обучающих организациях руководителей и специалистов

организаций Ульяновской области составило 12753 работника, что на 1,2 % выше запланированного показателя (12600).

В целях активации работы по проведению специальной оценки условий труда вопросы её проведения рассмотрены в ходе работы Первого регионального съезда специалистов по охране труда, областной межведомственной комиссии по охране труда, семинаров по охране труда в г. Ульяновск, г. Новоульяновск, в муниципальных образованиях: «Вешкаймский район», «Павловский район», «Карсунский район», «Кузоватовский район», «Николаевский район», «Стокулаткинский район», «Мелекесский район», «Старомайнский район» и др. Проведение специальной оценки условий труда стало приоритетным направлением работы организаций в ходе месячника охраны труда в Ульяновской области. В 2019 году специальная оценка условий труда проведена на 58826 рабочих местах, что на 13,1% выше запланированного показателя.