



**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО  
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

*09 октября 2017 года*

*134-р*

г. Ульяновск

**О внесении изменения в распоряжение Агентства по развитию  
человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области  
от 07.04.2017 № 30-р**

В целях совершенствования работы путём актуализации данных:

Внести в форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) в сфере государственного надзора и контроля за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утверждённую распоряжением Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 07.04.2017 № 30-р «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) в сфере государственного надзора и контроля за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов», изменение, изложив перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки, в следующей редакции:

**«ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ, ОТРАЖАЮЩИХ СОДЕРЖАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ, ОТВЕТЫ НА КОТОРЫЕ  
ОДНОЗНАЧНО СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ О СОБЛЮДЕНИИ ИЛИ НЕСОБЛЮДЕНИИ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦОМ,  
ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ, СОСТАВЛЯЮЩИХ ПРЕДМЕТ  
ПРОВЕРКИ**

| Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований   | Ответы на вопросы, которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки  | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования   | Да | Нет | Не требуется | Примечания |
|--|--|---|----|-----|--------------|------------|
| 1  | 2  | 3   | 4  | 5   |              | 8          |
| Соблюдение требований законодательства по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов и принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах. | <p>Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.</p> <p>Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.</p> | <p>Статья 21, пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>статья 1 закона Ульяновской области от 27.04.2009 года № 41-30 «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области».</p> |    |     |              |            |
| Соблюдение требований законодательства по установлению квоты для   | Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек, обязаны   | Пункт 2 статьи 20, статья 21, пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ  |    |     |              |            |

| Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований   | Ответы на вопросы, которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки  | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования   | Да | Нет | Не требуется | Примечания |
|--|--|---|----|-----|--------------|------------|
| 1  | 2  | 3   | 4  | 5   |              | 8          |
| приёма на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов  | создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.  | «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;<br>постановление Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 № 131-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».  |    |     |              |            |
| Наличие локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для приёма на работу инвалидов в счёт установленной квоты.<br><br>В случае аренды рабочих мест для инвалидов наличие договора аренды рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счёт установленной квоты с другим работодателем | Работодатели обязаны создавать или выделять рабочие места (в том числе специальные) для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.<br><br>Работодатели вправе:<br>создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты;<br>арендовать у других работодателей рабочие места для трудоустройства инвалидов в счёт установленной квоты. | Пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;<br><br>раздел 2 Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области |    |     |              |            |

| Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований  | Ответы на вопросы, которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки   | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования  | Да | Нет | Не требуется | Примечания |
|---|---|--|----|-----|--------------|------------|
| 1   | 2   | 3  | 4  | 5   |              | 8          |
| Правильное исчисление квоты для приёма на работу инвалидов в процентном соотношении к среднесписочной численности работников в соответствии с законодательством | Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приёма на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.  | от 30.06.2016 № 307-П.<br>Статья 1 закона Ульяновской области от 27.04.2009 года № 41-30 «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области» |    |     |              |            |
| Предоставление вакансий на незанятые (вакантные) рабочие места в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов  | Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. | Абзац 3 пункта 3 статьи 25 закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»   |    |     |              |            |
| Соблюдение сроков предоставления сведений о наличии вакансий для приёма на работу   | Работодатели в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов обязаны предоставлять в установленном порядке информацию,   | Пункт 3 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите  |    |     |              |            |

| Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований | Ответы на вопросы, которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки  | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования   | Да | Нет | Не требуется | Примечания |
|--|--|---|----|-----|--------------|------------|
| 1  | 2  | 3   | 4  | 5   |              | 8          |
| инвалидов и соблюдение установленной квоты                       | <p>необходимую для организации занятости инвалидов.</p> <p>Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.</p> <p>В целях соблюдения квоты работодатели ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере занятости населения, по установленной им форме сведения о наличии вакансий для приема на работу инвалидов и соблюдении установленной квоты.</p> | <p>инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>абзац 3 пункта 3 статьи 25 закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>статья 2 закона Ульяновской области от 27.04.2009 года № 41-30 «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области».</p> |    |     |              |            |

».

Руководитель Агентства



С.В.Дронова