

ТРУДОУСТРОЙСТВО - 73 регион

№ 12 (84) 22 ДЕКАБРЯ 2020 г.

С наступающим Новым годом!

Уважаемые жители Ульяновской области! 2020 год действительно многому нас научил: ценить близких, работать с полной отдачей, несмотря на трудности, пробовать много нового.

На пороге стоит новый год, год быка. Пусть он принесет с собой только добро, заботу, счастье, радость, успех. Хочу пожелать всем в Новом году самого главного – здоровья. Пусть у вас и ваших близких оно будет отменное, богатейшее!

Пусть старый год заберет все невзгоды и печали, а Новый будет наполнен достижениями, богатством, любовью! Желаю мира, благополучия и счастья! Пусть в Новом Году всё получится, задуманное сбывается! С Новым годом!

ДРОНОВА С., руководитель
Агентства по развитию
человеческого потенциала
и трудовых ресурсов
Ульяновской области



Уважаемые читатели нашей газеты!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Пусть Новый 2021 год станет для вас годом добрых перемен, мира и согласия. Искренне желаю крепкого здоровья, оптимизма, успехов во всех начинаниях. Пусть в каждый дом придёт радость и благополучие!

КАЛАШНИКОВ П.,
директор ОГКУ КЦ Ульяновской области

Регулирование социально-трудовых отношений



Сергей Морозов, губернатор Ульяновской области и победители в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий» - АО «Контактор»

С 2021 года в Ульяновской области будет увеличен минимальный размер оплаты труда. Правительство региона, Федерация профсоюзов и объединения работодателей заключили соответствующее соглашение. Документ подписан 11 декабря на заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для работников внебюджетного сектора экономики и среднего предпринимательства минимальный размер ежемесячной заработной платы составит 14800 рублей в месяц. Для работников организаций, учреждений Ульяновской областью или муниципальными образованиями, а также для работников малого предпринимательства минимум в 12130 рублей установлен федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда». Действие соглашения не распространяется на организации,

финансируемые из федерального бюджета.

«Мы продолжим создавать новые рабочие места. Еще одна важная задача – сохранить уже существующие и это возможно при активной финансовой поддержке со стороны государства. Поэтому 2 октября был принят уникальный закон о молодом специалисте. Мы приняли активное участие в реализации национального проекта «Демография», в рамках которого обучено почти 2,5 тысячи граждан. Еще один положительный момент этого года – успех в борьбе с задолженностью заработной платы. Сейчас чрезвычайно важно поддержать уровень доходов граждан. Четвёртое направление нашей работы касается поддержки всех слабозащищённых слоёв населения – безработных, семей с детьми, пожилых людей. Очень важно, что не только органы власти принимают

на себя заботу об окружающих. У нас есть социально-ответственные организации, которые не замыкаются на производственных задачах, но и заботятся о коллективе, а также продолжают заниматься благотворительностью и участвуют в жизни региона», - сказал губернатор Сергей Морозов.

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ульяновской области заключается с 2016 года. Оно устанавливает повышенный размер минимальной зарплаты на территории региона по сравнению с показателем по стране.

«Установленный на данном уровне минимальный размер оплаты труда может оградить работников от недоплаты за их труд и помочь сократить масштабы неравенства. Я хочу поблагодарить Сергея Ивановича за его поддержку, мы ежегодно увеличиваем эту сумму в Ульяновской области и этот год, несмотря на все трудности, с которыми мы столкнулись, не стал исключением. Сегодня мы подписали Соглашение о минимальной заработной плате на 2021 год, и оно составляет 14800 рублей», - сказал председатель Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» Анатолий Васильев.

На заседании комиссии обсуждали ситуацию на рынке труда в условиях пандемии. По данным Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области за четыре месяца выдано более 20 тысяч направлений на работу, с начала года при содействии органов службы занятости трудоустроено свыше 15 тысяч безработных граждан.

«Такие высокие результаты достигнуты благодаря верно предпринятым мерам. Мы полностью ушли в онлайн. В работу службы были внедрены такие мероприятия, как онлайн ярмарка вакансий и марафон занятости во всех муниципалитетах Ульяновской обла-



Сергей Морозов, губернатор Ульяновской области и победители в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» - ОГАУ СО «Геронтологический центр «Забота» в Ульяновске»

сти. Также мы установили прямой диалог с работодателями в онлайн формате. Наш профессиональный психолог проводит вебинары с соискателями на тему: «Как пройти видеособеседование с работодателем». А при необходимости сопровождает кандидата на этапах онлайн отбора», - рассказала руководитель ведомства Светлана Дронова.

На заседании губернатор Сергей Морозов наградил победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Они получили памятный диплом, переходящее знамя, памятный знак в виде вымпела.

«Социальная ответственность – это наши индикаторы, которые очень важны. На сегодня мы очень много взяли на себя социальных гарантий, поэтому конкурс дал нам право зафиксировать то, что действительно существует, работает. Помимо стандартных мероприятий – поддержка детей, инвалидов, которые реализуются у многих предприятий, у нас есть то, чего нет ни у

одного предприятия города – каждый сотрудник застрахован», - сказала генеральный директор АО «Контактор» Людмила Некрасова.

Победителями и призёрами регионального этапа Всероссийского конкурса «РОВСЭ» стали:

В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»: 1 место - ОГАУ СО «Геронтологический центр «Забота» в Ульяновске»; 2 место - МКУК «Межпоселенческая Библиотечная система» МО «Новомалыклинский район»; 3 место - ОГБПУ «Ульяновский техникум железнодорожного транспорта».

В номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»: 1 место — АО «Контактор»; 2 место - ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный технический университет»; 3 место - ООО «Димитровградский автоагрегатный завод».

С начала 2020 года более 28 тысяч новых рабочих мест создано в Ульяновской области

Годовой план, утверждённый в прошлом году, губернатором Сергеем Морозовым, выполнен на 114%. Больше всего новых вакансий сформировано в Новомалыклинском, Кузоватовском и Карсунском районах.

В рамках реализации инвестиционных проектов создано 2107 рабочих мест – 7,7% от общего количества, в сфере малого и среднего бизнеса - 18182 позиций. Все муниципальные образования области уже выполнили запланированные показатели.

Наибольшее количество рабочих мест создано в сфере торговли – 6218, обрабатывающих производствах – 5691, сельском хозяйстве – 2446.

«Мы продолжаем предпринимать меры по восстановлению занятости в регионе. Уже апробирован и внедрён в работу службы занятости новый формат – онлайн ярмарки вакансий, проходят открытые кадровые отборы. Также мы установили прямой диалог с работодателями в онлайн, реализуя проект «Открытые лица». Недавно был запущен партнёрский проект с Улирайской «Работа Уезд» в цифре.

Он направлен на мотивацию людей к занятости, обучению и построению карьеры в регионе. Уже на стадии поиска работы мы внедрили современную культуру работы с дистанционными инструментами. Наш профессиональный психолог проводит вебинары с соискателями на тему: «Как пройти видеособеседование с работодателем». А при необходимости сопровождает кандидата на этапах онлайн отбора. Мы пришли к необходимости объединить онлайн и офлайн-форматы, сделав ставку на клиентоориентированный подход», - рассказала руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Светлана Дронова.

За 11 месяцев на территории региона создано 10024 высокопроизводительных рабочих места, что составляет 134,7% от намеченного плана. Лидирующие позиции в этом направлении занимают муниципальные образования: Ульяновск, Димитровград, Мелекесский район.

«МУП «Ульяновскэлектротранс»

на протяжении длительного времени сотрудничает с филиалом кадрового центра в городе Ульяновске в плане подбора персонала. В этом году наше предприятие стало участником ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, онлайн мероприятий службы занятости. Мы смогли встретиться и познакомиться с претендентами на вакансии и оценить их уровень профессиональной подготовленности, опыт работы. Надеемся на дальнейшее сотрудничество и появление новых возможностей для качественного подбора работников. Сейчас у нас открыты такие вакансии как, кондуктор, монтер пути, тракторист, токарь, слесарь по ремонту подвижного состава», - рассказал начальник ОПКР МУП «Ульяновскэлектротранс» Михаил Тренякин.

ОСИПОВ С., ведущий аналитик
департамента занятости
населения, труда и социального
партнёрства Агентства
по развитию человеческого
потенциала и трудовых ресурсов
Ульяновской области

В Ульяновской области будет увеличен прожиточный минимум для пенсионеров

Изменения в закон «Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Ульяновской области на 2021 финансовый год» были поддержаны депутатами на заседании Законодательного Собрания региона.

Внесение изменений потребовалось в связи с представлением Минономразвития России скорректированной прогнозной величины прожиточного минимума пенсионера в целом по Российской Федерации на 2021 год.

С начала 2021 года величина минимума в регионе определена в размере 9247 рублей, что на 470 рублей выше, чем предусмотрено в действующей редакции закона.

«Документ вступает в силу с 1 января 2021 года. В новой редакции планируется, что прожиточный пенсионный минимум в Ульяновской области составит 9247 рублей.

Это означает, что граждане, пенсионные выплаты которых менее этой суммы, имеют право на доплату из федерального бюджета до размера утверждённого минимума. Дальше вступают в силу региональные меры социальной поддержки для малоимущих граждан», - разъяснила руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Светлана Дронова.

Рынок труда Ульяновской области. Подведены итоги, намечены планы



Светлана Дронова, руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

2020 год подходит к концу... Мы попросили руководителя Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Светлану Дронову рассказать читателям об итогах работы ведомства, планах, а также о ситуации на рынке труда.

Светлана Владимировна, приближается конец года, уже можно подвести промежуточные итоги. Скажите, пожалуйста, с какими вызовами столкнулась в этом году служба занятости?

Этот год был довольно насыщенным событиями: положительными и сложными. Каждого затронула новая напасть – коронавирус. В связи с этим рынок труда в Ульяновской области за последние 7 месяцев сильно изменился. Многие жители нашего региона за короткое время потеряли работу, работодателям приходилось принимать решение о сокращении работников, приостановке своей деятельности, переводить часть сотрудников на дистанционную работу. Каждому на помощь пришла наша служба. Резко, в 15 раз, возросло число обратившихся в службу занятости по сравнению с допандемийным периодом. С начала года к нам обратились уже более 72 тысяч заявителей. Пришлось осваивать абсолютно новый формат работы – дистанционное взаимодействие с гражданами, перевод подачи заявлений через интернет. Всего за три дня апреля мы перестроили все свои процессы в онлайн-режим, что позволило нашим жителям начать обращаться в службу занятости дистанционно – через личный кабинет на портале «Рабо-

та в России».

Граждане оказались в трудной ситуации. Необходима была быстрая обработка цифровых данных и обеспечение материальной поддержки безработных во время поиска работы. Незамедлительно был увеличен размер пособия по безработице до 12130 рублей, а также в период с апреля по сентябрь включительно безработным, имеющим детей назначена выплата по 3000 тысячи на каждого ребенка. 6331 родитель получили увеличенное пособие по безработице на 9688 детей.

Мы понимали, что служба занятости не может продолжать свою работу как прежде. Требовался перевод взаимодействия с работодателями в цифровой формат. С начала года 2679 компаний Ульяновской области стали официальными пользователями интерактивного сервиса, что позволяет нам оперативно обмениваться информацией в рамках законодательства, получать сведения о вакансиях и в короткие сроки подбирать кадры.

Светлана Владимировна, изменились ли подходы к трудоустройству и занятости в этом году?

Да, безусловно. У нас и так в ближайшее время было запланировано реформирование службы занятости: её политики, внешнего облика, структуры работы. Здесь же мы оперативно трансформировали офлайн проекты нашей службы, нацеленные на содействие в трудоустройстве в онлайн формат. Был сформирован пул работодателей, которые не прекращали набор сотрудников и предоставляли вакансии в службу занятости. В их числе: АО «Гулливёр», АО «Тандер», ООО «Газпром», АО «Тепличное», ООО «Агроторг», АО «Авистар-СП», Почта России, ПАО «Ростелеком» и другие.

Мы понимали всю суть ограничений, вводимых в регионе. Посещение безработными филиалов ОГКУ КЦ Ульяновской области для получения направлений на работу было невозможно. Необходимо было полностью уйти в онлайн формат работы. В работу службы была внедрена онлайн ярмарка вакансий. На данный момент мы провели 12 включений, куда привлекли свыше 100 работодателей, предложили более 2,5 тысяч вакансий. Данный формат интересен жителям, о чём говорит свыше 26 тысяч просмотров сервиса. Ещё запущен

онлайн марафон занятости во всех муниципальных районах Ульяновской области. Также мы установили прямой диалог с работодателями в онлайн. Запущен проект «Открытые лица», в рамках которого создано 22 сюжета о работодателях и вакансиях, где акцент был сделан на человеке труда.

Недавно был запущен партнёрский проект с Улправдой «Работа Уестъ» в цифре. Он направлен на мотивацию людей к занятости, обучению и построению карьеры в регионе. Уже на стадии поиска работы мы внедрили современную культуру работы с дистанционными инструментами. Наш профессиональный психолог проводит вебинары с соискателями на тему, как пройти видеобеседу с работодателем, а при необходимости сопровождает кандидата на этапах онлайн отбора. Мы пришли к необходимости объединить онлайн и офлайн форматы, сделав ставку на клиентоориентированный подход. Уже в августе 2020 года мы одним из первых в стране вышли в офлайн приём, цель которого предложить максимальное количество вариантов трудоустройства с учётом навыков и опыта работы клиента.

Вместе с нашими партнёрами – образовательными организациями в самые сжатые сроки мы перевели обучение безработных, женщин, имеющих несовершеннолетних детей в возрасте до 7 лет, людей старшего поколения в дистанционный формат, и в таком формате мы обучили свыше 2 тысяч человек. Обучение, курсы, получение новых компетенций остаётся одной из самых востребованных услуг нашей службы. Основным для нас является показатель трудоустройства после обучения, который на данный момент составляет более 80%.

Как обстоят дела с трудоустройством молодёжи?

В этом году с определёнными трудностями столкнулись также и молодые люди, которые только начинали свою трудовую деятельность. Количество выпускников СУЗов и ВУЗов не изменилось, осталось на прежнем уровне – 7579 человек. В 2020 году было трудоустроено 4564 (60,2 %) выпускников, уровень трудоустройства выпускников остаётся на уровне прошлых лет. Для сравнения в 2019 году общее количество выпускников – 8134 человек, из них трудоустро-

ено 4819 (52%) человек. В текущем году обратились в органы службы занятости обратилось 322 выпускника, из них трудоустроено 133 человека – 41,3%.

Новым инструментом содействия трудоустройству выпускников стала реализация постановления «О первом рабочем месте». В рамках постановления предусмотрены дополнительные меры поддержки работодателям, принявшим на работу выпускников без опыта работы. Мы предоставляем субсидию из областного бюджета работодателю за каждого трудоустроенного выпускника в сумме 47,4 тыс. рублей, за выпускника инвалида – 71 тысяча рублей (с учётом привлечения наставника). В прошедшем году в программе приняли участие 4 работодателя, которые трудоустроили 24 выпускника. В текущем году – 5 работодателей, которые трудоустроили 22 выпускника.

Какие ключевые результаты сегодня вы можете озвучить?

Нам удалось привлечь из федерального бюджета и сэкономить деньги Ульяновской области, направленные на социальные выплаты, а это 1 миллиард 328 миллионов рублей. Если говорить об уровне безработицы по методологии МОТ, то в разрезе ПФО мы перешли с 6 места в июне 2020 года на 4 место в сентябре (перед нами Татарстан, Нижний Новгород, Мордовия). Что касается регистрируемой безработицы, то за 2 последних месяца количество безработных снизилось на 4,5 тысячи человек. За последние 4 месяца мы выдали более 20 тысяч направлений на работу, трудоустроили свыше 15 тысяч безработных граждан с начала года. Нам удалось сократить период поиска работы клиентов с 4,2 месяцев в 2019 году до 3,9 месяца на сегодняшний день. Ещё один положительный момент – увеличение количества вакансий по сравнению с 2019 годом на 3 тысячи единиц (с начала года собрано 77,5 тысяч вакансий).

В рамках реализации национального проекта «Демография» было обучено 2 404 человека. Из них: 2092 гражданина старшего поколения и 312 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. По

решению Министерства труда и социальной защиты РФ в 2021 году обучающие мероприятия будут продлены, но без участия региональных органов службы занятости. Планируется, что обучение будет организовываться централизованно.

Какие задачи будут стоять перед Службой занятости в 2021 году?

Конечно, самая приоритетная задача – трудоустройство граждан. Мы планируем снизить уровень регистрируемой безработицы до 3,9%, в том числе за счёт участия в реализации социальных контрактов совместно с Министерством семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области. Мы усилим работу по увеличению количества вакансий, за счёт этого планируем сократить коэффициент напряжённости на рынке труда до 1,7.

Отдельно могу выделить такую задачу – внедрение новых цифровых решений, которые упростят внутреннюю технологию работы наших специалистов. Как обещают наши федеральные кураторы, субъекты Российской Федерации полностью перейдут в новый программный комплекс на базе портала «Работа в России», что высвободит ещё больше времени для дополнительного общения с заявителями.

Отдельное внимание будет уделено реализации уникального закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области». В этом году он был разработан по поручению губернатора Сергея Морозова для поддержки молодых специалистов при трудоустройстве. Планируется, что льготами, установленными законом воспользуется порядка 1235 человек в год.

Мы планируем вступить в активную фазу реализации регионального проекта «Поддержка занятости», который будет с 2021 года составной частью национального проекта «Демография». Мы будем преобразовываться внешне и внутренне.

В 2021 году в работе службы занятости грянут глобальные изменения. Сегодня в госдуме рассматриваются существенные изменения законодательства о занятости, стоит вопрос о новой редакции федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации».

Центр обеспечения кадрами. Итоги работы 2020 года



Эдуард Сорокин, начальник Центра обеспечения кадрами (слева) и Марина Рандюк, ведущий инспектор Центра обеспечения кадрами (справа).

Центр обеспечения кадрами ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» был создан для оказания содействия в подборе высококвалифицированного персонала для инвестпроектов. Своевременный подбор персонала ускоряет процесс запуска проекта в регионе, экономит средства инвестпроекта и, как следствие, в бюджет региона получают дополнительные налоги.

Каждый год имеет свои особенности, в этом году в связи с эпидемией коронавируса в работу Центра обеспечения кадрами пришлось внести глобальные изменения.

В связи с приходом пандемии специалистам Центра обеспечения кадрами пришлось в очень короткие сроки перестраивать работу с безработными на дистанционный формат: обзванивать их и консультировать по вопросам заявителей и социальной государственной поддержки граждан. Много работы проделано в коллцентре службы 112. Людям нужна была наша профессиональная помощь, и мы её предоставили.

Изменения в формате работы.

С момента (19.08.1917) подписания государственного документа «Об установлении положения о биржах труда» нашим земляком А.Ф.Керенским по март 2020 года включительно, формат мероприятий работы по предложению и спросу труда строился по принципу 80% в режиме личных встреч (лицом к лицу) и 20% в режиме удалённого общения.

После введения ограничений и режима самоизоляции специалистам Центра обеспечения кадрами Ульяновской области пришлось в короткие сроки менять формат работы. Формула работы сохранилась, но поменялся принцип работы. Теперь, ярмарки вакансий, общение с соискателями и работодателями, 80% всех взаимоотношений перешли в онлайн формат. Удовлетворение растущего спроса на персонал, способного работать в условиях пандемии, используя информационно-коммуникационные технологии его поиска и привлечения в условиях социальных и законодательных ограничений – главный вызов в работе 2020 года. Центр обеспечения кадрами к нему был готов, так как и в прошлом, наибольшая часть работы нами велась удалённо, посредством подключения к интернету и использованием it-технологий. Информативность об актуальных вакансиях, работодателях представлена в соцсетях Facebook, ВКонтакте, Instagram в группе «Центр обеспечения кадрами. Работа в Ульяновске», на сайтах СуперДжоб, Хэдхантер, Работа в России. В отдельных случаях разобратся в гаджетах и программном обеспечении нам помогли Олег Гусаров и Алла Абрамова, сотрудники Молодёжного центра трудоустройства, Ксения Пятакова, помощник руководителя Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, за что им большое спасибо. В частности, сотрудники ЦОК выступали на платформе Zoom, ВКонтакте с рекомендациями гражданам, ищущим работу, по составлению резюме, поиску работодателя, прохождения собеседования и адаптации в новом коллективе, презентовали работодателям и привлекали кандидатов на актуальные вакансии.

В районном центре большая конкуренция за персонал рабочих специальностей и приходится рекрутировать его в районах. В этом году, в период временного ослабления запретов, при соблюдении рекомендуемых мер безопасности, специалисты Кадрового центра вместе с работодателями исколесили прилегающие районы в радиусе 35 километров от г.Ульяновска. Для жителей районов были организованы экскурсии на предприятия с целью ознакомления их с рабочим местом и общения с руководством. Результат – несколько жителей района нашли работу в городе. Спасибо руководителям Ульяновского, Цильнинского, Чердаклинского районов, муниципалитета г.Новоульяновск, а также сотрудникам филиалов ОГКУ КЦ Ульяновской области этих районов, Железнодорожного районного отдела филиала ОГКУ КЦ Ульяновской области в городе Ульяновске за помощь в организации встреч с жителями.

Популяризация деятельности Центра обеспечения кадрами в СМИ.

В этом году мы рассказывали слуша-

телям радио 2Х2 о ситуации на рынке труда в программе «Один из нас». Для телезрителей ГТРК «Волга» организовали запись видеоматериала по теме «Работа Уестъ», где трудоустроенные нами в организацию работники делились своей радостью изменения условий работы в лучшую сторону, рассказывали о возможности своей реализации и благодарили сотрудников ЦОК. Работодатели выражают свою благодарность благодарственными письмами.

Статистика, как показатель доверия Центра обеспечения кадрами.

Мы работаем с высококвалифицированным персоналом на свободном рынке труда. Принятие решения о переходе к новому работодателю это личный выбор кандидата. И, как правило, этому способствует высокая квалификация и сильное желание сотрудников ЦОК подобрать заказчику персонал, соответствующий его ожиданиям и возможностям. За каждым предложением о работе и её принятием не только работник, а семья, как правило, жителя нашего региона. Итак, статистика:

Заключено 5 соглашений о сотрудничестве: ООО «1А», ООО «Элегант», ПАО «МТС», ООО «Гален», ООО «МЕЛЛЕКЕСС ИННОТЕХ». 3 перенесены на следующий год в связи со смещением сроков запуска проектов из-за пандемии.

18 инвестпроектов в этом году доверили подбор персонала: ООО «ГЕСТЕГО», ООО «МАРТУР», ООО «Джойсон Сейфти Системс Рус» (ООО «ТАКАТА Рус»), ООО «ЛЕГРАН» (Ульяновский, АО «АэроКомпозит - Ульяновск», ООО «ЗАГОРА», АО «ПРОМТЕХ-Ульяновск», ООО «Поставщик ДВ»; ФГБУ «Федеральный высокотехнологичный



Олег Гусаров, начальник Молодёжного центра трудоустройства (слева) и Эдуард Сорокин, начальник Центра обеспечения кадрами (справа).

центр медицинской радиологии Федерального медико-биологического агентства», ООО «ЭЛИТИМ», ООО СК «Памир», ООО «ПРИЗМА», АО «НТМ Групп»; АО «ДААЗ», ООО «1А», ООО «Элегант», ПАО «МТС», ООО «МЕЛЛЕКЕСС ИННОТЕХ».

Было дано в работу 78 уникальных вакансий, которых в прошлом не было. 112 запросов на подбор персонала.

В работе было 90 вакансий.

Было отобрано, проинтервьюировано и представлено 771 резюме кандидатов. Каждому, представившему шанс улучшить свои условия труда.

Закрытых вакансий 54 (54 человека увеличили условия работы, а их семьи увеличили бюджет), результат вырос на 80% к 2019, в стадии трудоустройства ещё 9 человек.

ЭДУАРД СОРОКИН, начальник Центра обеспечения кадрами ОГКУ КЦ Ульяновской области

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ

Трудоустройство граждан с инвалидностью. Социальная ответственность бизнеса в вопросах трудоустройства инвалидов. Квотирование и аренда рабочих мест для инвалидов



Какова ситуация в настоящее время с занятостью инвалидов в Ульяновской области?

Важнейшей целью социальной политики является занятость граждан с инвалидностью, обеспечение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом в соответствии с выбранной профессией и полученными знаниями. По состоянию на 01.12.2020 в регионе проживает 110136 инвалидов, из них 31122 инвалида в трудоспособном возрасте. Работает 7746 инвалидов (25,0 %).

Работа по трудоустройству инвалидов выстроена в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

В Кадровом центре Ульяновской области выстроена персонифицированная работа с гражданами из числа инвалидов, так как из медико-социальной экспертизы поступают выписки из индивидуальных программ реабилитации (абилитации) граждан, получивших инвалидность впервые или прошедших перерегистрацию. Работа носит выживательный характер. Специалисты службы занятости перешли от общей работы к точечной

работе с каждым конкретным гражданином, относящимся к категории «инвалид».

Налажено межведомственное взаимодействие с медико-социальной экспертизой, с Пенсионным фондом РФ по Ульяновской области, с региональными общественными объединениями инвалидов.

Одним из инструментов по обеспечению занятости инвалидов является обязательное квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов. Работодатель в установленном законом порядке резервирует рабочие места для приема на работу граждан с инвалидностью.

Принять на работу таких граждан больше предусмотренной квоты можно, меньше – нет. Трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты производится работодателем самостоятельно или по направлению органов службы занятости населения, а также по предложению общественных объединений инвалидов.

Установлен ли размер квоты для приема на работу инвалидов?

Да, размер квоты устанавливается Законом Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-30 «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области», в соответствии с которым для всех работодателей, численность работников которых составляет не менее 35 человек, устанавливается единый размер квоты для приема на работу инвалидов в размере 3 % среднесписочной численности работников.

Более того, установлено мини-

мальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, численностью работников не менее чем 101 человек.

Существует ли какие-либо исключения по установлению квоты?

Да, безусловно, общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от соблюдения установленной квоты.

Также нужно помнить, что при исчислении квоты в среднесписочную численность не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Несут ли работодатели административную ответственность?

Да, работодатели несут административную ответственность за неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, непредставление сведений, необходимых для обеспечения занятости инвалидов.

В свою очередь, Агентство по раз-

витию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области осуществляет региональный государственный контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

Можно ли выполнить квоту, не создавая рабочих мест у себя в организации?

Такая возможность появилась у работодателей Ульяновской области.

14.08.2019 утверждено постановление Правительства Ульяновской области № 393-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П». Внесенные изменения предусматривают для работодателей альтернативные способы выполнения квоты.

Кроме создания стационарных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счёт квоты на территории своей организации, у работодателей появилась возможность арендовать рабочие места для трудоустройства инвалидов у других работодателей. Данную альтернативу следует рассматривать как перспективную и выгодную для работодателя.

Что такое аренда рабочих мест?

Под арендой рабочего места у другого работодателя понимается предоставление работодателем другому работодателю рабочих мест для инвалидов, в том числе специальных, во временное владение и пользование за арендную плату на основе договора аренды.

Предположим, работодатель не может в силу специфики деятельности предприятия создать рабочие места для инвалидов (например, тяжёлые ус-

ловия труда для инвалидов). Поэтому он может обратиться в организацию с подходящими для инвалидов рабочими местами и заключить договор на их аренду. Аренда рабочих мест является фактом выполнения квоты работодателем-арендатором при условии обеспечения занятости инвалидов на арендуемых рабочих местах. Этот способ представляется одним из наиболее эффективных методов защиты интересов инвалидов и соблюдения экономических интересов работодателя.

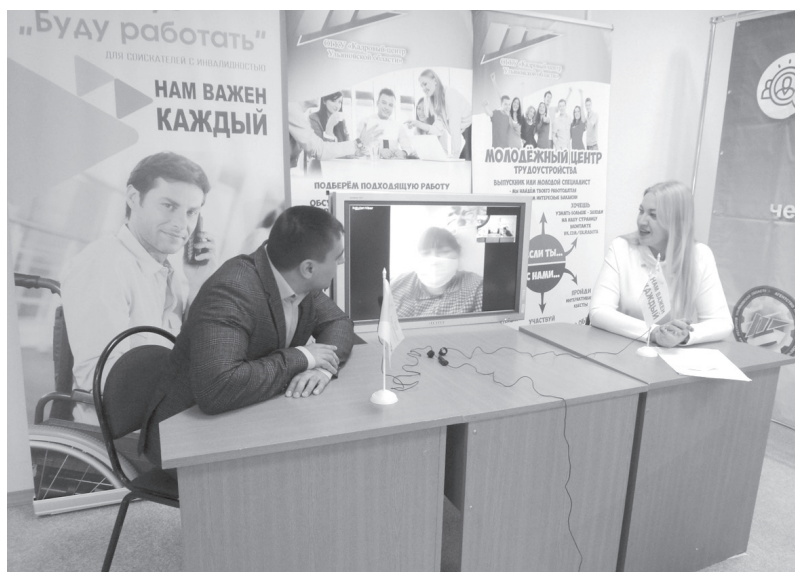
У кого можно арендовать рабочее место?

В приоритетном порядке договоры аренды рабочих мест заключаются с общественными объединениями инвалидов или специализированными предприятиями, которые за счёт такого сотрудничества расширяют сферу своей деятельности. В этом случае люди с ограниченными возможностями здоровья могут эффективно осуществлять порученную им работу на оснащённых соответствующим образом рабочих местах и получать зарплату из средств организации-арендатора.

За что же платит работодатель?

Работодатель возмещает затраты на выплату заработной платы работнику, которая складывается из установленного в регионе МРОТ и обязательных отчислений во внебюджетные фонды в соответствии с договором аренды. Арендатор имеет право компенсировать расходы на выплату заработной платы в размере, превышающем размер установленной в регионе минимальной заработной платы. Арендодатель имеет право за свой счёт производить доплаты к заработной плате инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах.

Современные средства коммуникации в помощь трудоустройству



2 декабря в ходе декады инвалидов Кадровый центр Ульяновской области провёл очередную встречу клуба «Буду работать», очередную, но первую в формате онлайн, в режиме прямого эфира на странице группы ОГКУ КЦ Ульяновской области Вконтакте.

Встреча под названием «Коммуникации и возможности» была посвящена актуальным способам взаимодействия с работодателем в непростой период, связанный с эпидемиологической обстановкой.

Видеозвонки ведущим работодателям города (группа компаний «Продсоюз», открытое акционерное общество «Промышленно-торговая швейная фирма «Элегант», ОГБУСО «КЦСОН «Исток», ООО «ГЕСТЕГО»), готовым предложить вакансии людям с ограниченными возможностями, в том числе удалённую работу, дали возможность узнать из первых

уст подробности условий труда и привилегии компаний.

Кадровый центр Ульяновской области также в прямом эфире показал, как проводится видеосообщение соискателя с потенциальным работодателем, тем самым мотивируя сотрудников кадровых служб чаще использовать данный метод и призывая соискателей не волноваться, подготавливая их к оптимальному и продуктивному диалогу с работодателем.

А помогли нам в этом соискатель Альберт Гисметуллин, которому сотрудники Кадрового центра заранее помогли составить профессиональное резюме и настроиться на видеинтервью, и представитель Областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Исток» в г.Ульяновске», которые тоже готовы расширить арсенал средств по подбо-

ру подходящего персонала.

Видеосообщение (или видеинтервью) — явление совсем не новое. Оно куда старше селфи и появилось не на волне повального увлечения видеосъемкой на телефон. Видеосообщение придумали в 80-х годах в США. Таким образом бизнес оптимизировал свои затраты на дорогостоящие командировки, связанные с поиском и подбором персонала по всей стране. Помимо прежних целей экономии средств видеосообщение дает нанимателю много других преимуществ, в том числе и экономии самого главного — временного ресурса.

А что же специалист, который пришел трудоустроиться? Для него в видеосообщении тоже много плюсов. Во-первых, сокращение тех же временных и финансовых затрат на дорогу до места проведения собеседования. Учитывая непростую эпидемиологическую ситуацию, видеосообщение даёт возможность избежать дополнительных рисков заражения коронавирусной инфекцией. Да и находясь дома в комфортной обстановке, соискатель имеет все шансы проявить себя с лучшей стороны, избегая излишнего волнения и нервозности. Видеосообщение часто проводится с соискателями, чья работа предполагает нахождение «на удалёнке».

А для маломобильных групп населения видеосообщение может стать прекрасным шансом найти своего работодателя.

ПЕТРОВА Е., куратор клуба «Буду работать» - начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации ОГКУ КЦ Ульяновской области

День дублера

«День дублера» для граждан с ограниченными возможностями здоровья состоялся в филиале ОГКУ КЦ Ульяновской области в Радищевском районе. Проведение «Дня дублера» - это инициатива, выработанная на комиссии при губернаторе Ульяновской области по делам инвалидов, с целью ознакомления граждан с деятельностью государственных структур Ульяновской области, активно поддерживается специалистами Кадрового центра Ульяновской области.

«День дублера» в филиалах ОГКУ КЦ Ульяновской области - это день, когда «дублеры» в течение одного рабочего дня работают под руководством специалистов службы занятости населения, исполняя их должностные обязанности, сталкиваясь с проблемами, предлагают пути их решения, а также предлагают перспективы развития.

Черняева Наиля Умаровна, участница мероприятия «День дублера»

выразила благодарность за возможность участия в акции «День дублера», за возможность расширения знаний о работе службы занятости. А в конце рабочего дня отметила, что работа специалистов службы занятости требует много самоотдачи, внимания, знаний, и что этот день не прошел даром, что это активное включение в работу в сфере содействия занятости населения, безусловно, в дальнейшем, поможет в профессиональной деятельности, в самореализации. Наиля Умаровна отметила, что очень важно создавать рабочие места для инвалидов, а работодателей, создающих рабочие места для инвалидов, надо поощрять.

В целях недопущения распространения коронавирусной инфекции при работе соблюдались все правила безопасности: соблюдение социальной дистанции, использование масок и дезинфицирующих средств.

Спасибо за помощь в трудоустройстве



Я - выпускница Ульяновского техникума экономики и права Центросоюза РФ по специальности «экономика и бухгалтерский учет». В

условиях недопущения распространения коронавирусной инфекции дистанционно обратилась в службу занятости населения в целях поиска подходящей работы, обратив внимание на то, что отношусь к категории граждан с ограниченными возможностями здоровья.

По направлению службы занятости Вешкаймского района я трудоустроилась в администрацию МО Вешкаймский район на должность «специалист по защите информации», где и работаю в настоящее время. Работа приносит мне радость. Выражаю огромную благодарность ОГКУ КЦ Ульяновской области за то, что оказали помощь в трудоустройстве.

СЫРОВА Т., трудоустроенная жительница Вешкаймского района Ульяновской области

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Центр обеспечения кадрами ОГКУ КЦ Ульяновской области оказывает реальную помощь в трудоустройстве!



«Я выпускница гуманитарного факультета Ульяновского государственного технического университета. Летом 2020 года я защитила диплом и получила квалификацию «Лингвист - переводчик». В условиях недопущения распространения коронавирусной инфекции, используя дистанционные интерактивные сервисы поиска и содействия занятости, я активно включилась в процесс подбора подходящей работы. И тут на помощь пришел Центр обеспечения кадрами

Кадрового центра Ульяновской области, специалисты которого стали знакомить меня с актуальными вакансиями инвестиционных проектов региона.

Я очень благодарна Эдуарду Соколкину, начальнику Центра обеспечения кадрами, за личный вклад и поддержку, за персональную консультацию, за помощь в составлении «вкусного» резюме, за огромное желание помочь в подборе подходящей работы выпускнице без опыта работы со знанием китайского языка. Все наши совместные стремления и старания дали положительный результат. Вскоре, у меня состоялось собеседование в международной компании ООО «Поставщик Дальнего Востока» (работа с китайскоязычными клиентами) и как результат - первое рабочее место.

Уже три месяца я прихожу в свой любимый офис, рада, что есть работа, хорошие условия труда. Работа есть! А Центр обеспечения кадрами ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» оказывает реальную помощь в трудоустройстве!», - поделилась Валерия Сваток.

ВАЖНО ЗНАТЬ

Допустимая доля иностранных работников

Правительством Российской Федерации принято постановление от 12 ноября 2020 г. № 1823 «Об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» (далее соответственно – постановление № 1823, допустимая доля).

Действие постановления № 1823

не распространяется на иностранных граждан, временно и постоянно проживающих в Российской Федерации (имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство), являющихся гражданами государств - членов Евразийского экономического союза (граждане Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии), а также на высококвалифицированных специалистов и членов их семей.

Согласно пункту 4 постановления

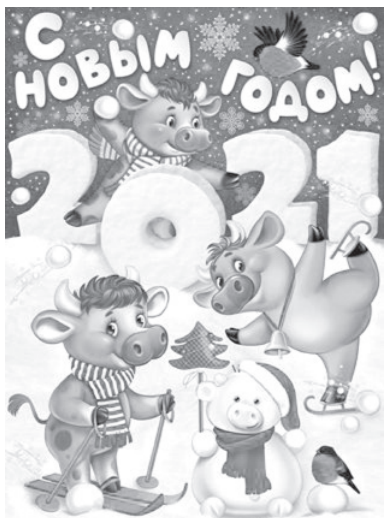
№ 1823 хозяйствующим субъектам необходимо до 1 января 2021 г. привести численность используемых иностранных работников в соответствие с постановлением № 1823, руководствуясь требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

Основания прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, в целях соблюдения 3 требований, установленных

постановлением № 1823, предусмотрены пунктом 9 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае если работодатель заявил при государственной регистрации вид деятельности, указанный в постановлении № 1823, в том числе в качестве дополнительного вида деятельности, то действие постановления № 1823 распространяется на такого работодателя.

Встречаем 2021 — год быка!



Когда в календаре остаётся последний лист, каждый невольно задумывается о том, каким будет наступающий Новый год. И, пожалуй, в конце 2020 года каждый человек мечтает, чтобы грядущий год был легче, спокойнее и счастливее. А чтобы он был успешным, нужно правильно время начать подготовку к встрече 2021 года: приготовить подарки себе и близким, продумать в чём встречать Новый год и составить меню новогоднего стола. Символ 2021 года — бык, который олицетворяет

следующие качества: трудолюбие; силу; надёжность; честность; решимость.

Стихия 2021 года — металл — приумножает эти качества. Поэтому металлический бык — само воплощение надёжности. Вместе с тем, главный цвет грядущего года — белый — означает уверенность в себе. Это время для прагматиков, надёжных и сдержанных людей.

Тем, кто работает честно, бык обязательно поможет добиться долгожданного повышения, выгодно вложить средства или получить хорошее вознаграждение за свою работу. Что касается эмоционального плана, то год должен быть спокойным. Также год быка обещает быть успешным для деловых и дружеских встреч и особенно для поиска своей половинки.

ОГКУ КЦ Ульяновской области поздравляет всех жителей Ульяновской области с наступающим Новым 2021 годом!

Каждый Новый год как сказка,
Как рождение мечты.
Новая приходит радость.
В мир наш, полный красоты.

С Новым годом поздравляем
И желаем вам добра,
Много счастья, и удачи,
И душевного тепла!



ГОРЯЧАЯ
ЛИНИЯ

Справочно-информационные линии Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

ЯНВАРЬ

13,20,27 - справочно-информационная линия по вопросам задолженности по заработной плате в организациях Ульяновской области и неформальной занятости. Свои вопросы можно задать по телефону: 41-72-09 с 11 до 12 часов.

13 - справочно-информационная линия по вопросам организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках национального проекта «Демография». Свои вопросы можно задать по телефону: 41-72-10 с 11 до 12 часов.

11,18 - справочно-информационная линия для инвалидов по вопросам содействия в трудоустройстве. Свои вопросы можно задать по телефону: 42-16-75 с 11 до 12 часов.

14 - справочно-информационная линия для работодателей по разъяснению законодательства в части квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также в сфере занятости населения. Свои вопросы можно задать по телефону: 41-72-05 с 11 до 12 часов.

15, 22 - справочно-информационная линия для граждан предпенсионного возраста по вопросам содействия в трудоустройстве. Свои вопросы можно задать по телефону: 42-16-75 с 11 до 12 часов.

19 - справочно-информационная линия об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время. Свои вопросы можно задать по телефону: 42-16-75 с 11 до 12 часов.

15 - справочно-информационная линия по разъяснению законодательства в части социальных выплат по безработице. Свои вопросы можно задать по телефону: 41-72-08 с 11 до 12 часов.

20 - справочно-информационная линия для работодателей по вопросам аренды рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счёт квоты. Свои вопросы можно задать по телефону: 42-16-75 с 11 до 12 часов.

20 - справочно-информационная линия по вопросам организации обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках национального проекта «Демография». Свои вопросы можно задать по телефону: 41-72-10 с 11 до 12 часов.

22 - справочно-информационная линия по организации и проведению областного конкурса «Лучший работодатель в сфере содействия занятости». Свои вопросы можно задать по телефону: 41-72-06 с 11 до 12 часов.

29 - справочно-информационная линия по информированию о ситуации на рынке труда. Свои вопросы можно задать по телефону: 41-72-08 с 11 до 12 часов.

29 - справочно-информационная линия по вопросу порядка работы по реализации мероприятий Программы по оказанию содействия добровольному переселению в Ульяновскую область соотечественников, проживающих за рубежом. Свои вопросы можно задать по телефону: 41-72-07 с 11 до 12 часов.

Ежедневно - информационно-справочная линия по вопросам оформления коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений. Свои вопросы можно задать по телефону: 42-00-99 с 9 до 18 часов.

ЭКСПРЕСС- ИНФОРМАЦИЯ

Анализ ситуации на рынке труда в
Ульяновской области
в январе – ноябре 2020 года

ОБРАТИВШИЕСЯ

В СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ

За январь – ноябрь 2020 года в ОГКУ КЦ Ульяновской области за содействием в поиске подходящей работы обратились 60 056 человек, в том числе 3 904 учащихся, желающих работать в свободное от учёбы время.

С 09.04.2020 постановка на регистрационный учет в целях поиска подходящей работы осуществляется дистанционно на портале «Работа в России». Из числа обратившихся за содействием в поиске работы через портал «Работа в России» было зарегистрировано – 51 003 человека.

ТРУДОУСТРОЙСТВО

В течение отчетного периода при содействии ОГКУ КЦ Ульяновской области были трудоустроены 14 843 человека, в том числе 3 896 учащихся, желающих работать в свободное от учёбы время. 54,0 % трудоустроенных составили женщины, 44,6 % - молодёжь в возрасте 14-29 лет.

УЧАСТИЕ

В СПЕЦИПРОГРАММАХ

С начала года приступили к общественным работам 614 человек, приняли участие в программе социальной адаптации через клубы ищущих работу и курсы «Новый старт» 838 человек, получили услуги по профессиональной ориентации и психологической поддержке 11 832 гражданина.

ПРОФОБУЧЕНИЕ

За январь – ноябрь 2020 года при содействии ОГКУ КЦ Ульяновской области приступили к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования 1067 человек, в том числе:

- 967 безработных граждан,
- 100 граждан пенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность,

На 01.12.2020 завершило обучение 967 человек.

ЧИСЛЕННОСТЬ БЕЗРАБОТНЫХ

С начала года были признаны безработными 46 509 человек. За этот же период 22 253 безработных сняты с учёта, из них трудоустроены 9 216 человек (41,4 %), 28 безработных (0,1 %) оформлены на досрочную пенсию.

По состоянию на 01.12.2020 на учёте в ОГКУ КЦ Ульяновской области состояли 27 171 безработный гражданин, в том числе получали пособие по безработице 12 563 человека (46 % безработных граждан).

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ

Уровень регистрируемой безработицы по области на 01.12.2020 4,45 % к численности экономически активного населения (на 01.12.2019 – 0,44 %).

Минимальный уровень безработицы, составляющий 0,67 %, имеет Николаевский район. Максимальный уровень безработицы, составляющий 5,81 %, имеет г.Ульяновск.

ВАКАНСИИ

За январь - ноябрь работодателями были представлены сведения на 77,9 тыс. вакансий. Потребность в работниках по состоянию на 01.12.2020 составила по области 14,5 тыс. человек. В структуре банка вакансий 71,0 % составляют рабочие профессии, 29,0 % - для специалистов и служащих, 97,7 % вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума.

Коэффициент напряжённости на рынке труда по состоянию на 01.12.2020 составил 2,01 против 2,21 – на конец октября текущего года.

Вся информация о деятельности Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области на сайте: www.ulyanovsk-zan.ru

Газета «Трудоустройство - 73 регион»
Учредитель — Областное государственное казённое учреждение «Кадровый центр Ульяновской области» (ОГКУ КЦ Ульяновской области)
Адрес редакции и издателя: 432006, г. Ульяновск, ул. Локомотивная, 7.
Телефон: (8422) 35-71-76.
E-mail: anna-nikolenko95@rambler.ru
Главный редактор ЛАПТЕВА А.А.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ульяновской области
Свидетельство ПИ № ТУ 73-00460 от 04.08.2017
Распространяется бесплатно

Печать офсетная.
Объем 1 п.л. Тираж 2400 экз. Заказ № 975.
Отпечатано: АО «Областная типография «ПЕЧАТНЫЙ ДВОР»
Юридический адрес: 432049, г. Ульяновск, ул. Пушкирева, 27.
Адрес типографии: 432049, г. Ульяновск, ул. Пушкирева, 27.

Время подписания в печать по графику — 22 декабря 15.00
фактически — 22 декабря 15.00
Внимание! За содержание объявлений редакция ответственности не несет.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10