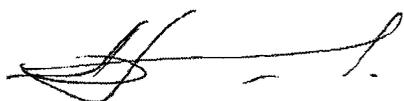
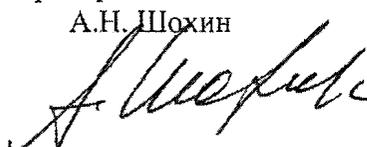


УТВЕРЖДЕНЫ  
решением Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 24 апреля 2024 г., протокол № 3пр

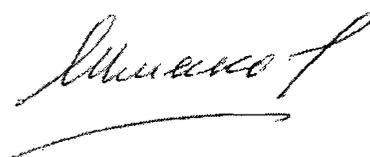
Координатор стороны  
Комиссии, представляющей  
Правительство  
Российской Федерации,  
Министр труда и социальной  
защиты Российской  
Федерации  
А.О. Котяков



Координатор стороны  
Комиссии, представляющей  
общероссийские объединения  
работодателей, президент  
Общероссийского  
объединения работодателей  
«Российский союз  
промышленников и  
предпринимателей»  
А.Н. Шохин



Координатор стороны  
Комиссии, представляющей  
общероссийские объединения  
профсоюзов, председатель  
Общероссийского союза  
«Федерация Независимых  
Профсоюзов России»  
М.В. Шмаков



**Рекомендации Российской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений  
по повышению эффективности работы региональных трехсторонних  
комиссий по регулированию социально-трудовых отношений**

## **1. Общие положения**

Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (далее также – региональные комиссии) призваны:

повысить роль региональных комиссий в реализации субъектами Российской Федерации политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

содействовать расширению представительства профсоюзов (их объединений) и объединений работодателей в региональных комиссиях;

повысить эффективность реализации социального партнерства на территориальном и локальном уровнях.

## **2. Рекомендации органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации**

Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации рекомендуется:

обеспечивать нормативно-правовое регулирование реализации социального партнерства в субъекте Российской Федерации, предусмотрев, в частности, реализацию положений статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации в части участия региональной комиссии в нормотворчестве в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

обеспечивать приглашение координаторов сторон, представляющих объединения профсоюзов и объединения работодателей, на заседания высшего исполнительного органа субъекта Российской Федерации при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

содействовать (при необходимости – инициировать) образованию региональных комиссий с паритетным представительством профсоюзов (их объединений), объединений работодателей и региональных органов исполнительной власти;

обеспечивать необходимый уровень материально-технического, организационного и информационного обеспечения деятельности региональных комиссий, включая обеспечение работы в очном формате с применением дистанционных информационных технологий, ведение сайта региональной комиссии, отражения ее деятельности в средствах массовой информации;

направлять в региональные комиссии проекты нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, не допуская подмену этой процедуры рассмотрением проектов актов в других органах, включающих в свой состав представителей профсоюзов (их объединений) и объединений работодателей. К числу вопросов, обязательных к рассмотрению в региональной комиссии, отнести:

о выполнении указов Президента Российской Федерации в части достижения целевых показателей по заработной плате работников бюджетной сферы;

о прогнозе социально-экономического развития субъекта Российской Федерации на среднесрочный период;

о проекте регионального бюджета на очередной год и плановый период;

об установлении размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации;

о выполнении региональной программы содействия занятости населения;

о предложениях по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного региональным соглашением о минимальной заработной плате, работодателей, отказавшихся от присоединения к вышеуказанному соглашению (ч. 8 ст. 133.1 ТК РФ);

о мерах по предотвращению и/или сокращению задолженности по заработной плате в субъекте Российской Федерации;

о привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию как на основании визы, так и в порядке, не требующем получения визы (работающие по патентам), для осуществления трудовой деятельности;

об установлении допустимой доли иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности в конкретном субъекте Российской Федерации;

о проектах законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и связанных с ними экономических отношений, подготовленных органами государственной власти субъекта Российской Федерации;

о проектах федеральных законов, направляемых Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации в органы государственной власти субъектов Российской Федерации для представления ими отзывов на указанные законопроекты по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними отношений;

об обеспечении квалифицированными кадрами экономики субъекта Российской Федерации, включая формирование системы независимой оценки квалификаций, повышение качества и эффективности системы профессионального образования, разработку мер по укреплению взаимосвязи между образовательными системами и потребностями компаний, рынка труда субъекта Российской Федерации.

### **3. Рекомендации профсоюзам (их объединениям) и объединениям работодателей:**

Профсоюзам (их объединениям) и объединениям работодателей рекомендуется:

обеспечивать необходимый уровень своего представительства в региональной комиссии;

обеспечивать оперативность и объективность при рассмотрении поступающих на рассмотрение в региональную комиссию проектов

нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

информировать своих членов о деятельности региональной комиссии.

#### **4. Рекомендации региональным комиссиям:**

Региональным комиссиям рекомендуется:

реализовывать свою деятельность в непрерывном режиме, обеспечивая частоту заседаний не реже одного раза в квартал;

с целью всесторонней проработки решаемых региональной комиссией вопросов образовывать постоянно действующие или временные рабочие группы из числа членов региональной комиссии, а также приглашенных экспертов – представителей органов государственной власти, профсоюзов (их объединений), объединений работодателей, научного сообщества. Порядок формирования таких рабочих групп рекомендуется определить регламентом работы региональной комиссии;

реализовывать оперативную связь с секретариатом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам методического характера и иным – в рамках текущей деятельности;

формировать электронные базы данных, содержащие действующие отраслевые соглашения, заключенные на региональном и территориальном уровнях, а также действующие коллективные договоры;

организовывать проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии»;

рассматривать вопрос о ходе реализации регионального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений;

готовить предложения по дополнению законодательства субъекта Российской Федерации положением об участии региональной комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных актов законодательного (представительного) органа власти субъекта Российской Федерации в сфере труда и связанных с ними экономических отношений.