



**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

18 декабря 2025 года

№ 201-р

г. Ульяновск

**Об утверждении программы профилактики рисков причинения вреда
(ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального
государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты на 2026 год**

В соответствии со статьёй 44 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 25.06.2021 № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям», а также в целях предупреждения нарушения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ульяновской области:

Утвердить прилагаемую программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год.

Руководитель Агентства

П.Н. Калашников

00201

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области
от 18.12.2025 № 201-р

**Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба)
охраняемым законом ценностям в сфере регионального контроля
(надзора) за приёмом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты на 2026 год**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год (далее – программа профилактики)
Правовые основания разработки программы	Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ); постановление Правительства Российской Федерации от 25.06.2021 № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям»
Разработчик программы	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее – Агентство)
Цели программы	- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности; - стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации (далее – обязательные требования), всеми контролируруемыми лицами; - создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения; - выполнение контролируруемыми лицами установленной квоты для приёма на работу инвалидов в полном объёме; - снижение административной нагрузки на работодателей;

	- снижение напряжённости на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность
Задачи программы	- установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учётом данных факторов; - повышение квалификации должностных лиц органов исполнительной власти, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – государственный контроль (надзор)); - использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий; - осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц
Сроки реализации программы	2026
Источники финансирования	финансирование не предусмотрено
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- снижение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям; - увеличение доли законопослушных контролируемых лиц; - обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц государственного контроля (надзора); - повышение прозрачности профилактической деятельности государственного контроля (надзора); - уменьшение административной нагрузки на контролируемых лиц; - повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц; - обеспечение единообразия понимания предмета контроля контролируемыми лицами; - мотивация контролируемых лиц к добросовестному поведению; - выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приёма на работу инвалидов в полном объёме
Структура	Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления

программы	регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты 1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора) 1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики Раздел 3. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики
-----------	---

Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Настоящая программа профилактики предусматривает порядок проведения профилактических мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный государственный контроль (надзор), осуществляемого в 2026 году.

1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)

Обязательные требования к осуществлению деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации:

1. Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ);
2. постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов» (далее – постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709);
3. приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (далее – приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 195н);
4. Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» (далее – Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО).

С 01.03.2026 вступит в силу Федеральный закон от 28.11.2025 № 445-ФЗ «О внесении изменений в статью 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации».

В соответствии с частью 3 статьи 38 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ квота будет определяться исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Данные изменения коснутся части 7 статьи 38 ФЗ от 12.12.2023, где трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6

вышеупомянутой статьи, должно будет осуществляться на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения работодателя (не только его представительства, филиала, но и иного обособленного структурного подразделения).

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 работодателям стало легче исполнить квоту при трудоустройстве некоторых инвалидов из числа ветеранов боевых действий.

В настоящее время в Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО вносятся изменения в части установления квоты для приёма на работу инвалидов обособленным структурным подразделениям работодателя, расположенным на территории Ульяновской области, наряду с представительствами и филиалами.

Профилактические мероприятия осуществляются в отношении работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, которым установлена квота.

В соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Ульяновской области от 29.09.2021 № 448-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» и в целях отнесения организаций и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска Агентством проведён анализ системы категорирования объектов контроля на предмет их соответствия «пирамиде рисков».

Распоряжением Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее — Агентство) от 20.11.2025 № 183-р «Об отнесении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определённой категории риска при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» утверждены перечни объектов контроля, отнесённых к категориям среднего и умеренного рисков.

В настоящее время количество работодателей (объектов риска) составляет 1091 единицу.

По категориям риска:

- средний 29 единиц;
- умеренный 71 единица;
- низкий 991 единица.

Наиболее значимыми рисками для охраняемых законом ценностей являются:

- неисполнение работодателем обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой (влечёт административную ответственность, предусмотренную статьёй 5.42 КоАП РФ);

- отказ работодателя в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты (влечёт административную ответственность, предусмотренную статьёй 5.42 КоАП РФ);

- непредставление, несвоевременное представление работодателем ежемесячной информации о выполнении квоты согласно части 7 статьи 53 от 12.12.2023 № 565-ФЗ, а также её представление в неполном объёме и (или) в искажённом виде (влечёт административную ответственность, предусмотренную статьёй 19.7 КоАП РФ);

- непредставление работодателем информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов в счёт установленной квоты согласно части 6 статьи 53 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ (влечёт административную ответственность, предусмотренную статьёй 5.42 КоАП РФ);

- неоформление в установленном порядке работодателем трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Кроме того, в соответствии с распоряжением Агентства от 26.11.2025 № 186-р «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований, применяемых при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» утверждён перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, применяемых при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, порядок их расчёта и применения (паспорта индикаторов риска):

1. Наличие в течение квартала текущего года в информационных системах, используемых органами службы занятости населения Ульяновской области, сведений о не менее трёх отказах контролируемого лица в приёме на работу инвалидов на свободные рабочие места, выделенные (созданные) в счёт установленной квоты для приема на работу инвалидов, обратившихся к контролируемому лицу по направлению органов службы занятости населения Ульяновской области;

2. Уменьшение в течение 6 месяцев текущего года (подтверждаемое сведениями, содержащимися в информационных системах, используемых органами службы занятости населения Ульяновской области) численности инвалидов, работающих на рабочих местах, выделенных (созданных) в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов, не менее чем на 20 процентов;

3. Наличие в течение 6 месяцев текущего года у контролируемого лица свободного рабочего места, выделенного (созданного) в счёт установленной квоты для приема на работу инвалидов, согласно сведениям, которые размещаются контролируемым лицом на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», при условии

неоднократного (не менее трёх раз) направления органами службы занятости населения Ульяновской области инвалида с целью его трудоустройства на такое свободное рабочее место в указанный период.

1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики

На территории Ульяновской области вопрос по квотированию рабочих мест для приёма на работу инвалидов регулируется Законом Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО.

В соответствии с Законом Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО квота устанавливается работодателям, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно, в размере 3 процентов (до 16.12.2024 квота устанавливалась работодателям с численностью от 35 человек), а работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, – в размере 4 процентов среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учёта работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты установлено постановлением Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 № 131-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»:

- в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек и не более чем 200 человек, устанавливается одно специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

- в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, численность работников которых составляет не менее чем 201 человек и не более чем 500 человек, устанавливается два специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

- в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, численность работников которых составляет не менее чем 501 человек, устанавливается три специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 выполнение работодателем квоты обеспечивается в случаях наличия:

1. заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя.

Исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве:

- одного инвалида I группы;

- одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции.

2. заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

3. заключенного трудового договора между инвалидом и ИП, заключившим соглашение;

4. договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или ИП, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, ИП.

Определён перечень случаев, когда работодатель освобождается от выполнения установленной квоты.

Определены Правила заключения соглашения и утверждена форма соглашения с иной организацией, если работодатель не создаёт рабочие места непосредственно у себя.

Учитывая положения постановления Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», которым установлены особенности осуществления в 2022-2030 году видов государственного контроля (надзора) согласно Федеральному закону от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», плановые контрольно-надзорные мероприятия при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в 2025 году не проводились.

В 2025 году Агентством в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утверждённым постановлением Правительства Ульяновской области от 29.09.2021 № 448-П «Об утверждении положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (далее – Положение) и программой профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 год, утверждённой распоряжением Агентства от 09.12.2024 № 256-р «Об утверждении программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 год», проводятся профилактические мероприятия.

Объектами профилактических мероприятий при осуществлении контроля

(надзора) являются работодатели, осуществляющие деятельность на территории Ульяновской области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет не менее чем 36 человек (далее – контролируемые лица).

Ежемесячно проводится информационная работа в средствах массовой информации, а также на базе многофункциональных центров (далее – МФЦ).

В 2025 году организовано 12 консультационных площадок на базе МФЦ, объявлено 13 предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований.

Консультирование осуществляется в рамках проведения различных мероприятий, организации тематических площадок для работодателей с участием председателей региональных общественных объединений инвалидов, а также по телефону.

С начала 2025 года проведено 17 семинаров, в которых приняло участие порядка 404 работодателя.

По телефону оказано 25 консультаций и дано 18 письменных разъяснений по вопросам соблюдения обязательных требований законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ульяновской области, а также о порядке осуществления регионального государственного контроля (надзора).

В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на интерактивном портале Агентства в постоянном разделе для работодателей по квотированию рабочих мест для приёма на работу инвалидов размещены и поддерживаются в актуальном состоянии:

тексты нормативных правовых актов, регулирующих осуществление регионального государственного контроля (надзора);

перечень нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом контроля, а также информация о мерах ответственности, применяемых при нарушении обязательных требований, с текстами в действующей редакции;

утверждённые проверочные листы в формате, допускающем их применение (обновлённый проверочный лист (список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований) в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и обновлённый перечень правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ульяновской области (в целях обеспечения возможности проведения самостоятельной оценки соблюдения

обязательных требований (самообследования) для работодателей);

руководство по соблюдению обязательных требований, разработанное и утверждённое в соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»;

перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категории риска;

перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с учётом категории риска;

программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям с целью предупреждения нарушений контролируруемыми лицами обязательных требований, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению;

исчерпывающий перечень сведений, которые могут запрашиваться органом контроля у контролируемого лица;

сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований;

сведения о порядке досудебного обжалования решений органа контроля, действий (бездействия) его должностных лиц;

доклад, содержащий результаты обобщения правоприменительной практики органа контроля;

доклады о государственном контроле (надзоре);

иные сведения, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ульяновской области и (или) программой профилактики.

В целом по состоянию на 01.11.2025 на территории Ульяновской области:

1. осуществляют свою деятельность 1145 работодателей, которым установлена квота, из них:

государственные – 219 работодателей;

муниципальные – 378 работодателей;

иные – 548 работодателей.

2. количество заквотированных рабочих мест – 5198 единиц, в том числе:

в государственные учреждения – 1128 рабочих мест (21,7 %);

в муниципальных учреждениях – 758 рабочих мест (14,6 %);

в иных – 3312 рабочее место (63,7 %).

3. численность трудоустроенных инвалидов в счёт установленной квоты – 3425 человек (68 %), в том числе.

4. количество соглашений о трудоустройстве инвалидов в другие организации – 45 единиц.

5. численность инвалидов, трудоустроенных в другие организации, в рамках заключенных соглашений о трудоустройстве инвалидов в другие организации – 102 человека.

6. численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты –

1115 человек.

По состоянию на 16.12.2025 на единой цифровой платформе размещена информация о 609 свободных вакантных рабочих местах для приёма на работу инвалидов в счёт установленной квоты.

Список организаций, готовых выделить (создать) рабочие места для трудоустройства инвалидов и заключать соглашения о трудоустройстве инвалидов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов»

№ п/п	Наименование организации	ФИО, должность руководителя	Контактные данные
1	Ульяновская областная организация Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское Ордена Трудового Красного Знамени общество слепых»	Председатель Орисенко Алексей Михайлович	Юридический адрес: 432071, г. Ульяновск, ул. Верхнеполевая, д. 11 Телефон, факс: (8422) 44-57-17, (8422) 44-53-69 Адрес электронной почты: ulyanovskro@yandex.ru
2	Ульяновское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» (ВОГ)	Председатель Шарафетдинов Руслан Рамилевич	Юридический адрес: 432017, г. Ульяновск, ул. Минаева, д. 10 Телефон, факс: (8422) 32-09-56 Адрес электронной почты: vog73@mail.ru
3	Ульяновская областная общественная организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»	Председатель Калганова Елена Леонтьевна	Юридический адрес: 432011, г. Ульяновск, ул. Радищева, д. 1, 115 каб. 103 Телефон, факс: (8422)44-01-04 Адрес электронной почты: ulvoi@mail.ru Сайт: http://ulvoi.ru
4	Общество с ограниченной ответственностью «Димитровград ЖгутКомплект»	Генеральный директор Хальзов Михаил Петрович	Юридический адрес: 433502, Ульяновская обл., г. Димитровград, ул. Крымская, д. 96 Тел./факс: (84235) 5 07 20
5	Общество с ограниченной ответственностью «Ульяновское предприятие	Генеральный директор – Осин Владимир	Юридический адрес: 432035, г. Ульяновск, пр-т Гая, д. 90

	«Автоконтакт»	Владимирович	Тел.: (8422) 38-85-24 (8422) 38-85-25 Адрес электронной почты: gd@avtokontakt73.ru
6	Частное учреждение «Ульяновский культурно-спортивный реабилитационный центр Всероссийского общества слепых»	Директор Куличенко Татьяна Геннадиевна	Юридический адрес: 432071, г. Ульяновск, ул. Гагарина, 18/6, Телефон: (8422)44-54-52 Адрес электронной почты: ksrc.ul@mail.ru
7	Автономная некоммерческая организация содействия лицам, имеющим проблемы со здоровьем «Центр развития инновационных социальных услуг «Социальное благополучие»	Директор Краснова Милена Рафаэльевна	Юридический адрес: 433031 г. Ульяновск, ул. Ленинградская, д. 32 к.1 кв.44 Телефон: (8422) 71-03-43, Адрес электронной почты: Radius_csr@mail.ru
8	Центр реабилитации и лечебного массажа (Общество с ограниченной ответственностью «ТаНаТ»)	Директор Гринин Владимир Сергеевич	Юридический адрес: 432066, г. Ульяновск, ул. Рябикова 61/37; Телефон: (8422) 99-91-12 89020025678

Динамика численности работающих инвалидов

Наименование показателя	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год (на 01.11.2025)
Общая численность инвалидов, проживающих на территории Ульяновской области, чел.	106683	101000	102468	99178	99060
Численность инвалидов трудоспособного возраста, чел.	30602	28234	28047	26517	26183
Численность работающих инвалидов, чел.	7853	7249	7546	7246	7300
Доля работающих инвалидов от общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	25,7	25,7	26,90	27,3	27,9
Численность инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения, чел.	1261	840	741	625	454
Численность инвалидов, признанных безработными, чел.	936	621	212	437	315
Численность трудоустроенных инвалидов (из числа обратившихся в органы службы занятости населения), чел.	428	375	361	322	180
Доля трудоустроенных инвалидов в	34,0	44,6	48,72	51,52	39,4

общей численности обратившихся в органы службы занятости населения, %					
Количество организаций, в которых трудоустроены инвалиды	1068	1068	1207	1068	1145
Количество заквотированных рабочих мест, единиц	4058	3497	2967	4422	5198
Численность трудоустроенных инвалидов в счёт установленной квоты, человек	3090	2666	2126	3211	3425

Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики

Целями реализации программы профилактики являются:

- стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируруемыми лицами;
- создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;
- выполнение контролируруемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объёме;
- снижение административной нагрузки на работодателей;
- снижение напряжённости на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение их занятости;
- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности.

Задачами реализации программы профилактики являются:

- установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учётом данных факторов;
- повышение квалификации должностных лиц, осуществляющих государственный контроль (надзор);
- использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;
- осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.

Раздел 3. Профилактические мероприятия, сроки (периодичность) их проведения

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Ответственное структурное подразделение (контактные данные)
1.	Информирование	Официальный сайт (интерактивный портал) Агентства. Выделенный раздел (вкладка, баннер): - тексты нормативных правовых актов, регулирующих осуществление контроля (надзора); - сведения об изменениях, внесённых в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу; - руководство по соблюдению обязательных требований, разработанное и утверждённое в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»; - перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска; - перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с указанием категории риска;	поддержание информации в актуальном состоянии	Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru; zanknd73@yandex.ru Пресс служба Агентства, 41-72-07 адрес электронной почты kadrcentr073@yandex.ru

	- программы профилактики рисков причинения вреда и план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий; - перечень сведений, которые могут запрашиваться у контролируемого лица; - сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований; - сведения о порядке досудебного обжалования решений Агентства, действий (бездействия) его должностных лиц; - доклады, содержащие результаты обобщения правоприменительной практики Агентства; - доклады о государственном контроле (надзоре); - иные сведения, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъекта. Новостная лента на официальном сайте Агентства: - аналитическая информация об исполнении квоты работодателями	не реже 1 раза в квартал	
	Размещение постов на официальных страницах Агентства и филиалов областного государственного казённого учреждения «Кадровый центр Ульяновской области» в социальных сетях: - сведения об изменениях, внесённых в	в течение 10 рабочих дней после вступления в силу	Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75,

нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу; - аналитическая информация об исполнении квоты работодателями; - о наличии вакансий, заявленных работодателями в счёт квоты для трудоустройства инвалидов; - положительные примеры трудоустройства инвалидов, исполнения законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов и другие	не реже 1 раза в квартал не реже 2 раз в месяц не реже 1 раза в квартал	адрес электронной почты zsz_73@mail.ru; zanknd73@yandex.ru Пресс служба Агентства, 41-72-07 адрес электронной почты kadrcentr073@yandex.ru
Адресное информирование работодателей, в том числе размещение информации в личных кабинетах контролируемых лиц в государственных информационных системах (при их наличии), направление на электронную почту, на мероприятиях (совещания, круглые столы, семинары): - тексты нормативных правовых актов, регулирующих осуществление контроля (надзора); - памятки для работодателей, разработанные с учётом нормативных правовых актов субъекта РФ; - аналитическая информация об исполнении квоты работодателями; - сведения об изменениях, внесённых в нормативные правовые акты, регулирующие	не реже 1 раза в полугодие	Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru; zanknd73@yandex.ru

	осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу Публичные слушания, совместно с Государственной инспекцией труда, учреждением медико-социальной экспертизы, региональными общественными объединениями инвалидов с целью информирования работодателей о порядке установления и исполнения квоты для приёма инвалидов		не реже 1 раза в полугодие Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru; zanknd73@yandex.ru	
2.	Консультирование Проведение консультаций в письменной форме, по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия по вопросам: - соблюдения обязательных требований в	При личном обращении, по телефону, обращение в социальных сетях – в течение рабочего	не реже 1 раза в полугодие Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru; zanknd73@yandex.ru	

		области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов; - представления ежемесячной отчётности; - порядка осуществления регионального государственного контроля (надзора)	дни после поступления обращения; при письменном обращении – 30 дней с момента регистрации заявления	42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru; zanknd73@yandex.ru
3.	Обобщение правоприменительной практики	Подготовка доклада о правоприменительной практике по результатам осуществления регионального государственного контроля (надзора)	не реже 1 раза в год	Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru; zanknd73@yandex.ru
4.	Объявление предостережения	Объявление контролируемым лицам на основе анализа исполнения квоты предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований	не позднее 30 дней со дня появления оснований	Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru; zanknd73@yandex.ru
5.	Профилактический	Проведение профилактических визитов:		Департамент

	Визит	1. Обязательных в отношении объектов контроля, отнесённых к категориям: - среднего риска; - умеренного риска 2. Иницируемых контролируемым лицом	не более 1 обязательного профилактического визита в 5 лет не более 1 обязательного профилактического визита в 6 лет не позднее 30 дней со дня обращения контролируемого лица	занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru; zanknd73@yandex.ru
--	-------	--	---	--

Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики¹

№ п/ п	Наименование результативности и эффективности программы	Единица измерения (единица, процент)	Целевое значение показате ля к 2028 году	Прогнозное значение показателя			
				2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1.	Доля работодателей, исполнивших обязательные требования законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов в части выделения (создания) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, от общего числа работодателей, с численностью работников свыше 35 человек, которым установлена квота, на конец года, в том числе в государственных учреждениях	процент	100,0	78,0	79,0	80,0	90,0
2.	Доля работодателей, исполнивших обязательные требования законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов в части оформления трудовых отношений с инвалидами в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, от общего числа работодателей, с численностью работников	процент	100,0	78,0	79,0	80,0	90,0

¹ Расчёт показателей результативности и эффективности программы профилактики осуществляется в рамках подготовки сведений (докладов) об итогах реализации программы профилактики до «01» марта 2026 года.

	свыше 35 человек, которым установлена квота, на конец года							
3.	Доля контролируемых лиц, в отношении которых проведены профилактические мероприятия в течение года от общего числа контролируемых лиц, нарастающим итогом	процент	100,0	20,0	30,0	50,0	60,0	
