



**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

12 февраля 2025 года

18-р

г. Ульяновск

**Об утверждении доклада «Обобщения правоприменительной практики
Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов
Ульяновской области при осуществлении регионального государственного
контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты в Ульяновской области за 2024 год»**

В соответствии со статьёй 47 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и постановлением Правительства Ульяновской области от 29.09.2021 № 448-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»:

Утвердить прилагаемый доклад «Обобщение правоприменительной практики Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Ульяновской области за 2024 год».

Руководитель Агентства

П.Н.Калашников

00010

УТВЕРЖДЁН
распоряжением Агентств по развитию
человеческого потенциала
и трудовых ресурсов
Ульяновской области
от 12.02.2025 № 18-р

ДОКЛАД
**«Обобщение правоприменительной практики Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области
при осуществлении регионального государственного контроля (надзора)
за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
в Ульяновской области за 2024 год»**

Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее – Агентство) осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты. Реализация вышеуказанного полномочия на территории Ульяновской области осуществляется в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утверждённым постановлением Правительства Ульяновской области от 29.09.2021 № 448-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

**Планирование проверок юридических лиц
и индивидуальных предпринимателей**

На основании пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» в 2024 году не проводились плановые контрольные (надзорные) мероприятия, плановые проверки.

Указанный мораторий продлён до 2030, на основании постановления Правительства Российской Федерации от 10.03.2023 № 372 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу отдельного положения акта Правительства Российской Федерации».

В связи с вышеизложенным при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в 2024 году проводились только профилактические мероприятия в рамках программы профилактики нарушений рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

Итоги профилактических мероприятий

В 2024 году при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты проведено 125 профилактических мероприятий.

Организовано 12 консультационных площадок на базе многофункциональных центров, проведено 2 профилактических визита и объявлено работодателям 14 предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В 2024 году проведён цикл информационно-разъяснительных семинаров для работодателей по вопросам изменения законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов. В качестве приглашённого спикера в семинарах принял участие председатель Ульяновской областной организации Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых».

Всего проведено 32 семинара, в которых приняло участие 792 работодателя, в том числе 26 заместителей глав администраций муниципальных образований Ульяновской области.

Проводилась также точечная работа по информированию работодателей о необходимости соблюдения обязательных требований законодательства Российской Федерации в данной области. Направлено 13 персональных информационных писем работодателям.

Консультирование осуществлялось в рамках проведения различных мероприятий, организации тематических площадок для работодателей с участием председателей региональных общественных объединений инвалидов, а также по телефону, в ходе личных приёмов и письменных разъяснений.

Доля проведённых профилактических мероприятий в общем количестве проведённых контрольно-надзорных мероприятий в 2024 году составила 100 %.

Охват работодателей в 2024 году - 897 работодателей, что на 35,5 п.п. больше, чем в 2023 году (в 2023 году охват работодателей профилактическими мероприятиями составил 579 работодателей).

В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на интерактивном портале Агентства и в социальных сетях, мессенджерах (ВКонтакте, Одноклассники, Телеграм-канал) осуществляется информирование работодателей о мерах государственной поддержки в части контрольной (надзорной) и разрешительной деятельности.

Распоряжением Агентства от 09.12.2024 № 256-р утверждена Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 год, согласованная с членами Общественного совета при Агентстве (далее – программа профилактики).

В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на интерактивном портале Агентства размещены и поддерживаются в актуальном состоянии:

тексты нормативных правовых актов, регулирующих осуществление регионального государственного контроля (надзора);

перечень нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом контроля, а также информация о мерах ответственности, применяемых при нарушении обязательных требований, с текстами в действующей редакции;

утверждённые проверочные листы в формате, допускающем их применение;

руководство по соблюдению обязательных требований, разработанное и утверждённое в соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»;

перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категории риска;

перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с учётом категории риска;

программа профилактики;

исчерпывающий перечень сведений, которые могут запрашиваться органом контроля у контролируемого лица;

сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований;

сведения о порядке досудебного обжалования решений органа контроля, действий (бездействия) его должностных лиц;

доклад, содержащий результаты обобщения правоприменительной практики органа контроля;

доклады о государственном контроле (надзоре); иные сведения, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ульяновской области и (или) программой профилактики.

В целях приведения в соответствие с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» нормативно-правовой базы Ульяновской области в 2024 году принят ряд нормативных правовых актов.

В Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» дважды внесены изменения:

05.08.2024 принят Закон Ульяновской области «О внесении изменения в статью 1 Закона Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области» № 64-ЗО, согласно которому применяется дифференцированный подход к

установлению размера квоты для приёма на работу инвалидов (далее – квота) для работодателей с различной численностью работников, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области;

Также принят Закон Ульяновской области «О внесении изменения в статью 1 Закона Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» от 16.12.2024 № 138-ЗО, согласно которому скорректирована численность работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, для которых устанавливается квота.

Согласно внесённым изменениям, указанным выше, в соответствии с Законом Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» квота устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ульяновской области, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно, в размере 3 процентов, а работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, – в размере 4 процентов среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учёта работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Утверждено постановление Правительства Ульяновской области от 21.08.2024 № 484-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П и о признании утратившим силу отдельного положения постановления Правительства Ульяновской области от 05.08.2022 № 443-П», согласно которому отдельные положения Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентно-способности инвалидов на рынке труда, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П «Об утверждении Положения о порядке проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда» приведены в соответствие с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Утверждено постановление Правительства Ульяновской области от 04.09.2024 № 518-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 № 131-П», согласно которому положения постановления Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 № 131-П «Об установлении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» приведены в соответствие с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Стоит также отметить, что в связи с вступлением в силу изменений законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов в 2024 году актуализированы правовые акты Агентства в данной области:

утверждено распоряжение Агентства от 30.08.2024 № 191-р «Об утверждении перечня правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального

государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;

утверждён приказ Агентства от 01.11.2024 № 26-п «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований) в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;

11.11.2024 руководителем Агентства утверждено руководство по соблюдению обязательных требований, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Более того, Агентством разработана Анкета обратной связи при осуществлении Агентством регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – Анкета).

Анкета размещена на интерактивном портале Агентства в разделе «Опросы» и доступна по ссылке:

<https://ulyanovsk-zan.ru/ER/Surveys/SurveyHead/0d054863-2275-47b6-aea0-a97788370d4d>.

В 2024 году анкетирование прошли 168 работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, подпадающих под действие законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов.

В 2025 году при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты акцент будет также смещён в сторону проведения профилактических мероприятий в рамках программы профилактики, в том числе увеличения количества профилактических визитов.

Оценка результативности и эффективности деятельности

Постановлением Правительства Ульяновской области от 29.09.2021 № 448-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» утверждён Перечень ключевых и индикативных показателей результативности и эффективности деятельности органа контроля при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

В связи с отменой плановых контрольных (надзорных) мероприятий и плановых проверок в 2024 году проводить анализ результативности и эффективности государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в сравнении с прошлым годом не представляется возможным.

Вместе с тем, в 2024 году при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты проведено 125 профилактических мероприятия.

Охват работодателей в 2024 году - 897 работодателей, что на 35,5 п.п. больше, чем в 2023 году (в 2023 году охват работодателей профилактическими мероприятиями составил 579 работодателей).

Доля проведённых профилактических мероприятий в общем количестве проведённых мероприятий составила 100 %.

Ответственность работодателей

Пунктом 87 части 2 статьи 28.3 КоАП РФ установлено, что должностные лица органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, вправе составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных *статьями 5.42* (квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов), *частью 1 статьи 19.5* (неисполнение предписания) и *статьей 19.7 КоАП РФ* (непредставление сведений).

Задачи на 2025 год

В 2025 году проведение плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей не запланировано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

В связи с вышеизложенным, при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в 2025 году запланировано проведение профилактических мероприятий в рамках программы профилактики.
