

Приложение № 1
к распоряжению Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области
от 29.03.2019 № 32-р

**ПОКАЗАТЕЛИ
результативности и эффективности деятельности Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов
Ульяновской области по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний
и составления протоколов**

Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области								
Контроль и надзор за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (7300000000170876171)								
Устранение негативных явлений в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов								
Предупреждение, выявление и пресечение нарушений юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, установленных законодательством Российской Федерации и Ульяновской области								
Номер (индекс) показателя	Наименование показателя	Формула расчета	Комментарии (интерпретация значений)	Значение показателя (текущее)	Международные сопоставления показателей	Целевые значения показателей на 2019 год	Источник данных для определения значения показателя	Сведения о документах стратегического планирования, содержащих показатель (при его наличии)
Ключевые показатели								
А	Показатели результативности контрольно-надзорной деятельности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающихся в минимизации нарушений прав инвалидов при трудоустройстве							
А.1	Доля устранённых нарушений работодателями	(УН/ВН) * 100%	УН – количество устранённых нарушений, ед. ВН – количество выявленных	единицы		100 %	Данные результатов проверок, проведенных в рамках регионального государственного	

	обязательных требований законодательства Российской Федерации, Ульяновской области и иных нормативных правовых актов в сфере обеспечения занятости инвалидов, соблюдение предоставляемых инвалидам гарантии трудовой занятости		нарушений, ед.				контроля (надзора) в отчётном периоде, данные отчётов о контрольно-надзорной деятельности Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области за отчётный период	
Индикативные показатели								
Б	Показатели эффективности, характеризующие уровень достижения общественно значимых результатов снижения общественно опасных последствий с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов, при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий							
Б.1	Соотношение фактических и планируемых временных затрат на проведение контрольных мероприятий	(ФОПП/СПП) * 100%	ФОПП – фактическая общая продолжительность проверки (в рабочих днях), СПП – срок проведения плановой проверки (в рабочих днях) согласно плану, утверждённому прокуратурой Ульяновской области	%		70 %	Акты проверок за отчётный год, Ежегодный план проверок, утверждённый прокуратурой Ульяновской области	
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности							
В.1	Индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность							
В.1.1	Восприятие обществом контрольно-надзорной деятельности в подконтрольной	ДС= Сн/Св*100%	ДС – доля субъектов, допустивших нарушения обязательных требований, выявленные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий	%		50 %	Количество выданных предписаний по результатам проверок за отчётный год, Ежегодный план проверок, утверждённый прокуратурой Ульяновской области	

	сфере (рост социальной активности), доля субъектов, допустивших нарушения обязательных требований, выявленные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий		Сн – численность субъектов, допустивших нарушения обязательных требований, выявленные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий, ед.; Св – общая численность субъектов, в отношении которых проведены проверки, ед.					
В.2	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение максимального объёма потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям							
В.2.1	Количество проведенных проверок	$P_v = P_1 + P_2 + \dots + P_n$	P_v – общее количество проведенных проверок, ед.; P_n – проведенная проверка, ед.	единицы		13	Ежегодный план проверок, утверждённый прокуратурой Ульяновской области (далее – План)	
В.2.2	Доля субъектов, допустивших повторные нарушения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов	$S_{n2}/S_n * 100\%$	Показатель устанавливается в процентах от общего числа ранее проверенных субъектов, в том числе в отношении категорий риска (классов опасности): S_{n2} – численность субъектов, допустивших повторные нарушения обязательных требований; S_n – общая численность ранее проверенных субъектов за три последних года	%		0	Данные результатов проверок, проведённых в рамках регионального государственного контроля (надзора) за три последних года	
В.3	Индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий, направленных на осуществление контрольно-надзорной деятельности, предназначенные для учёта характеристик таких мероприятий							
В.3.1	Доля проверок, результаты которых	$P_p/P_o * 100\%$	P_p – количество проверок, результаты которых были	%		0	Данные результатов проверок, проведённых в рамках	

	были признаны недействительными		признаны недействительными, в том числе по решению суда и по предписанию органов прокуратуры, ед.; По – общее количество проведённых проверок, ед.				регионального государственного контроля (надзора)	
В.3.2	Количество проверок, проведённых органами государственного контроля (надзора) с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам органов государственного контроля (надзора) осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания	Пнар	Пнар – суммарное количество проверок, проведённых органами государственного контроля (надзора) с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам органов государственного контроля (надзора) осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания, ед.	единицы		0	Данные результатов проверок, проведённых в рамках регионального государственного контроля (надзора)	
В.3.3	Доля плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием проверяемого лица по месту нахождения (жительства), указанному в	Пх/По * 100 %	Пх – количество плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием проверяемого лица по месту нахождения (жительства), указанному в государственных информационных ресурсах, в связи с отсутствием руководителя	единицы		15 %	Данные результатов проверок, проведённых в рамках регионального государственного контроля (надзора)	{

	государственных информационных ресурсах, в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой собственника производственного объекта, в связи с прекращением осуществления проверяемой сферы деятельности		организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой собственника производственного объекта, в связи с прекращением осуществления проверяемой сферы деятельности, ед.; По – общее количество плановых и внеплановых проверок, ед.					
В.3.4	Доля проверок, по результатам которых подконтрольные субъекты были привлечены к административной ответственности	Па/По * 100 %	Па – количество проверок, по результатам которых подконтрольные субъекты были привлечены к административной ответственности, ед.; По – общее количество проверок, ед.	%		50 %	Данные результатов проверок, проведённых в рамках регионального государственного контроля (надзора)	
В.3.5	Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы	Жп/По * 100%	Жп - количество проверок, на результаты которых поданы жалобы, ед.; По - общее количество проведенных проверок, ед.	%		0	Данные результатов проверок, проведённых в рамках регионального государственного контроля (надзора)	
В.4	Индикативные показатели, характеризующие объём задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов, предназначенные для учёта объёма затраченных ресурсов и расчёта иных показателей контрольно-надзорной деятельности							
В.4.1	Отношение суммы взысканных административных штрафов к общей сумме наложенных	$\sum \text{взыск} = \text{В} / \text{Н} * 100\%$	$\sum \text{взыск}$ - отношение суммы взысканных административных штрафов к общей сумме наложенных административных штрафов, %;	%		100 %	Данные результатов проверок, проведенных в рамках регионального государственного контроля (надзора) в отчётном периоде, данные отчётов о	

	административных штрафов		В - сумма взысканных административных штрафов, ед.; Н - сумма наложенных административных штрафов, ед.				контрольно-надзорной деятельности Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области за отчётный период	
В.4.2	Средний размер наложенного административного штрафа	$Ш_{ср} = \sum_{нал.} / Ш_{к}$	Ш _{ср} - средний размер наложенного административного штрафа, тыс. руб.; $\sum_{нал.}$ – сумма наложенных административных штрафов, тыс. руб.; Ш _к - количество административных дел, по результатам рассмотрения которых наложен административный штраф, ед.	тыс. руб.		5000 руб.	Данные результатов проверок, проведенных в рамках регионального государственного контроля (надзора) в отчётном периоде	
В.4.3	Среднее число должностных лиц, задействованных в проведении одной проверки	$СЧ_{п} = ДЛ_{пл} + ДЛ_{вн}$	СЧ _п – среднее число проверок; ДЛ _{пл} – среднее число должностных лиц, задействованных при проведении плановых проверок; ДЛ _{вн} – среднее число должностных лиц, задействованных при проведении внеплановых проверок	человек		1	Данные результатов проверок, проведенных в рамках регионального государственного контроля (надзора) в отчётном периоде	
В.4.4	Доля субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия	$Д = К_{проф} / К_{с} * 100 \%$	Д – доля субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия, %; К _{проф} – количество субъектов проверки, в отношении которых проведены профилактические мероприятия, ед.; К _с – количество субъектов проверки, включённых в План, ед.	%		100 %	В соответствии с ежегодно утверждаемыми программами профилактики нарушений	1

Приложение № 2
к распоряжению Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области
от 29.03.2019 № 31-А

ПОРЯДОК

оценки результативности и эффективности деятельности Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

1. Общие положения

1.1. Порядок оценки результативности и эффективности деятельности Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее – Агентство) по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – Порядок, контрольно-надзорная деятельность соответственно) разработан в соответствии с Методикой оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой исполнительными органами государственной власти Ульяновской области, утверждённой распоряжением Правительства Ульяновской области от 28.09.2017 № 477-пр.

1.2. Основными задачами разработки и внедрения Порядка являются:

выбор целей контрольно-надзорной деятельности (определение общественных рисков, негативных социальных и экономических последствий, на снижение которых направлена контрольно-надзорная деятельность);

определение показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Агентства, отражающих динамику достижения целей контрольно-надзорной деятельности;

формирование механизма сбора достоверной информации о контрольно-надзорной деятельности Агентства и достигнутых им общественно значимых результатах, анализ которой позволит принимать своевременные управленческие решения по корректировке приоритетов и отдельных аспектов контрольно-надзорной деятельности Агентства;

внедрение механизма свободного доступа к информации о результатах контрольно-надзорной деятельности Агентства;

интеграция информации о результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Агентства в процесс стратегического и текущего планирования контрольно-надзорной деятельности, в том числе при формировании планов контрольно-надзорных мероприятий;

формирование в Агентстве организационной культуры, направленной на достижение максимального уровня защиты охраняемых законом ценностей,

экономии государственных ресурсов и минимизацию вмешательства в деятельность подконтрольных субъектов.

1.3. Для целей разработки и внедрения Порядка используются следующие понятия:

результативность регионального контроля (надзора) – степень достижения общественно значимых результатов регионального контроля (надзора), выражающихся в минимизации причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в соответствующей сфере деятельности (далее – результативность контрольно-надзорной деятельности);

эффективность регионального контроля (надзора) – степень устранения риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям с учетом используемого объема трудовых, материальных и финансовых ресурсов, а также уровня вмешательства в деятельность граждан и организаций (далее – эффективность контрольно-надзорной деятельности);

ключевые показатели – показатели результативности регионального контроля (надзора), отражающие уровень достижения общественно значимых результатов контрольно-надзорной деятельности, по которым устанавливаются целевые значения, достижение которых должно обеспечить Агентство;

индикативные показатели – показатели, количественно характеризующие контрольно-надзорную деятельность, используемые для характеристики указанной деятельности, применяемые для мониторинга хода осуществления контрольно-надзорной деятельности, её анализа, выявления проблем, возникающих при её осуществлении, а также определения причин их возникновения.

2. Показатели эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности

2.1. Показатели эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности определяются Агентством с учётом и на основе типового перечня показателей эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности, предусмотренного приложением № 1 к основному направлениям разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утверждённым распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.05.2016 № 934-р.

2.2. Показатели результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Агентством, утверждены настоящим распоряжением.

2.3. Показатели результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности состоят из группы ключевых показателей (группа «А») и двух групп индикативных показателей (группа «Б» и группа «В»), которые являются обязательными для определения показателей и показатели, которые могут не устанавливаться для конкретного вида контрольно-надзорной деятельности, в случае если её осуществление не предполагает реализацию отдельных видов контрольно-надзорных мероприятий.

2.4. Показатели группы «А» являются ключевыми показателями и отражают существующий и целевой уровни безопасности охраняемых законом ценностей в подконтрольных (поднадзорных) сферах, к которым применяется определенный вид контрольно-надзорной деятельности.

2.5. Показатели группы «Б» являются индикативными показателями и отражают, в какой степени достигнутый уровень результативности контрольно-надзорной деятельности Агентства соответствует бюджетным затратам на её осуществление, а также издержкам, понесённым подконтрольными субъектами.

2.6. Показатели группы «В» являются индикативными показателями, характеризующими различные аспекты контрольно-надзорной деятельности Агентства, и используются для расчёта показателей результативности и эффективности.

2.6.1. Показатели группы «В» подразделяются на следующие подгруппы:

«В.1» – индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность;

«В.2» – индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

«В.3» – индикативные показатели, характеризующие параметры проводимых мероприятий, направленных на осуществление контрольно-надзорной деятельности, предназначенные для учёта характеристик таких мероприятий;

«В.4» – индикативные показатели, характеризующие объём задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов, предназначенные для учёта объёма затраченных ресурсов и расчёта иных показателей контрольно-надзорной деятельности.

2.7. Отчётным периодом для определения значений показателей является календарный год.

2.8. Агентство ежегодно, до 25 февраля, осуществляет анализ результативности эффективности контрольно-надзорной деятельности в соответствии с настоящим Порядком.

3. Порядок обеспечения доступности показателей эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности

3.1. Ежегодно, в срок до 1 марта года, следующего за отчётным, на официальном сайте Агентства в разделе «Работодателям» в подразделе «Контроль работодателей» (<http://ulrapovsk-zap.ru/>) размещается информация об утверждённых показателях результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Агентства, а также отчёт о достижении значений этих показателей.

4. Порядок контроля за достижением значений показателей эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности и стимулирования должностных лиц Агентства в зависимости от их достижения

4.1. Контроль за достижением значений показателей эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности осуществляет руководитель Агентства.

4.2. Проверка достижения установленных значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Агентства, принятие управленческих решений о проведении контрольных мероприятий, изменение порядка организации контрольно-надзорной деятельности в целях достижения показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Агентства осуществляется руководителем Агентства ежеквартально.

4.3. По итогам оценки эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности руководитель Агентства вправе принять решение о материальном стимулировании должностных лиц Агентства, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор).

5. Порядок анализа показателей контрольно-надзорной деятельности и применение результатов их достижения

5.1. Агентство ежегодно осуществляет расчёт фактических значений показателей.

5.2. Оценка фактических значений ключевых показателей осуществляется путём сравнения с целевыми значениями по 5-балльной шкале. Критерием присвоения балльных оценок показателям является степень отклонения фактического (достигнутого) значения показателя от целевого (индикативного) значения. Если фактическое и целевое значения равны, присваивается 5 баллов. Если степень отклонения фактического значения показателя от целевого значения в меньшую сторону составляет не более чем 20%, присваивается 4 балла. Если степень отклонения фактического значения показателя от целевого значения в меньшую сторону составляет не более чем 40%, присваивается 3 балла. Если степень отклонения фактического значения показателя от целевого значения в меньшую сторону составляет более чем 50%, присваивается 0 баллов.

5.3. Результаты оценки фактических (достигнутых) значений показателей включаются в ежегодные доклады об осуществлении контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.