

Приложение № 4
к Соглашению между Областным союзом
«Федерация профсоюзов Ульяновской области»,
объединениями работодателей Ульяновской области,
Правительством Ульяновской области на 2025 – 2027 годы
№ 136-ДП от 18.12.2024

**Стандарт ответственного трудоустройства
несовершеннолетних граждан
в Ульяновской области**

Стандарт может применяться работодателями при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.

Ответственное трудоустройство – соблюдение трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных и безопасных условий труда, защита прав и интересов работников.

Критерии ответственного трудоустройства – требования, которые необходимы для временного трудоустройства подростков и которые помогут создать наиболее комфортные условия труда для несовершеннолетних граждан.

Критерии ответственного трудоустройства состоят из двух категорий: базовые и дополнительные.

Базовые критерии – совокупность обязательных требований, предъявляемых к организации ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Дополнительные критерии – совокупность мероприятий, которая поможет создать наиболее комфортные условия для трудоустройства и развития несовершеннолетних граждан.

Перечень базовых критериев:

1) Информированность

Вакансия размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП) с отметкой «для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан». Описание вакансии содержит краткий перечень основных должностных обязанностей, сведения о правах и гарантиях, предусмотренных трудовым договором за исполнение трудовых обязанностей.

Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее – Агентство) осуществляется системная работа с предприятиями региона с целью привлечения работодателей во временное трудоустройство несовершеннолетних граждан. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляется в рамках договоров о совместной деятельности, заключённых с работодателями.

Во всех филиалах областного государственного казённого учреждения «Кадровый центр Ульяновской области» (далее – филиалы Кадрового центра) карьерные консультанты помогают несовершеннолетним гражданам подавать заявления на временное трудоустройство на ЕЦП по отдельному графику.

Контактным лицом работодателя по вопросам трудоустройства оказывается консультационное сопровождение несовершеннолетних соискателей и их родителей (законных представителей) по вопросам, связанным с предстоящим трудоустройством.

2) Законность

Работодателем обеспечено проведение обязательного медицинского осмотра несовершеннолетних работников.

С несовершеннолетними гражданами заключаются срочные трудовые договоры.

Устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю, не превышая 5 часов в день;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю, не превышая 7 часов в день.

Для несовершеннолетних работников, которые обучаются в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работают в течение учебного года в свободное от получения образования время, продолжительность рабочего времени составляет (ч. 2 ст. 92 ТК РФ):

- для лиц в возрасте до 16 лет – не более 12 часов в неделю;

- для лиц в возрасте от 16 до 18 лет – не более 17,5 часа в неделю.

Осуществляется своевременная выплата заработной платы, и иных взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации – 22%, Фонд социального страхования Российской Федерации – 2,9%, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования – 5,1%).

3) Соблюдение правил безопасности и норм морали

Работодателем соблюдаются требования охраны труда, проводятся инструктажи на рабочем месте, организуется обучение по охране труда, в т. ч. обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знания требований охраны труда.

Работодатель информирует несовершеннолетних работников об условиях и охране труда на рабочих местах, знакомит с результатами специальной оценки условий труда рабочего места.

Работодатель обеспечивает выдачу работникам средств индивидуальной защиты, спецодежды (при необходимости) и смывающих средств.

Также работодателем приняты меры по защите ребенка от физического и психологического насилия, негативного влияния на его нравственное развитие и ценностные ориентиры.

4) Баланс между учёбой и работой

Работодателем утверждён график работы для несовершеннолетних работников с учётом расписания учебных занятий, внеучебной нагрузки, продолжительности каникул, сезонности выполняемых работ.

5) Наставничество

Работодателем назначен наставник (куратор) для несовершеннолетнего работника на весь период трудоустройства.

Перечень дополнительных критериев:

1) Профессиональная ориентация

Перед направлением несовершеннолетних граждан на временное трудоустройство филиалами Кадрового центра Ульяновской области оказывается государственная услуга по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Работодателем проведено мероприятие, в ходе которого подростки ознакомлены с деятельностью предприятия, профессиями (специальностями), которые необходимо получить для работы на предприятии.

2) Индивидуальный подход и инклюзивность

Работодателем обеспечены условия труда, адаптированные к индивидуальным потребностям несовершеннолетнего работника, включая потребности, связанные с возможностями здоровья, оказана дополнительная адресная помощь по запросу.

3) Взаимодействие с родителями (законными представителями)

Работодателем назначен сотрудник, ответственный за взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетнего работника, соискателя.

Организована коммуникация по интересующим вопросам в специально отведённое время.

По окончании трудовой деятельности проведена беседа с родителями (законными представителями) несовершеннолетнего, получена обратная связь (отзыв) о трудоустройстве.

4) Конструктивная обратная связь

Работодателем по завершению трудовой деятельности предусмотрена выдача несовершеннолетнему работнику характеристики, в том числе содержащей рекомендации для последующей профессиональной деятельности. Предоставляется отзыв по результатам работы от наставника и других сотрудников организации.

5) «Счастливый билет»

Работодателем предусмотрены меры поощрения несовершеннолетнего работника по результатам трудовой деятельности (благодарственное письмо (благодарность), премия, подарок, в том числе корпоративный мерч (вещи или сувениры с символикой и логотипом работодателя), звание лучшего по профессии и другие виды поощрения на усмотрение работодателя).

Работодателем предусмотрены дополнительные способы развития в организации (зачисление в кадровый резерв, заключение договора о целевом обучении и иные виды сотрудничества с несовершеннолетним работником).

Агентством в целях вовлечения молодёжи в трудовую деятельность, популяризации занятости и уважительного отношения к труду проводится ежегодная областная акция «Моё трудовое лето» (далее – акция).

Для участия в акции подростки:

- официально трудоустраиваются на временные работы в летний период при посредничестве органов службы занятости Ульяновской области;
- подписываются на официальную группу «ВКонтакте» Агентства;
- заполняют анкету участника по специальной форме;
- пишут интересный отзыв о временном трудоустройстве;
- направляют фотографии с места работы, отзыв и анкету в адрес Агентства.

Акция проводится в 4 этапа, а победители определяются по итогам открытого онлайн – голосования в официальной группе Агентства «ВКонтакте». Победителям вручаются дипломы Агентства и ценные подарки.