**О выполнении Соглашения между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области**

**за 2023 год**

В целях исполнения Соглашения между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области на 2022-2024 годы по регулированию социально-трудовых отношений № 106-ДП от 26.11.2021 достигнуты следующие показатели.

1. **За прошлый год уровень регистрируемой безработицы** по состоянию на 01.01.2024 составил **0,35%,** что ниже показателя за 2022 год на 0,15 пп. Ульяновская область занимает 3 место в ПФО по уровню регистрируемой безработицы, ее продолжительность за 2023 год сократилась на 10 дней и составляет **102 дня.** Кроме этого, **скорость трудоустройства** граждан сократилась на неделю по сравнению с прошлым годом и составила **76 дней**.
2. Привлечено средств федерального бюджета на реализацию мероприятий в сфере труда и занятости, в том числе в рамках национального проекта
3. Увеличена активность выбора населением службы занятости региона с точки зрения использования в качестве посредника для поиска и подбора работы. В 2023 году за услугами службы занятости обратилось более 25,0 тысяч человек, из них в целях поиска подходящей работы более 13,5 тысячи человек. Каждый второй обратившийся гражданин был трудоустроен при участии службы занятости.

В течение 2023 года в органы службы занятости населения Ульяновской области **работодатели подали заявления** о наличие **порядка 77,0 тысяч свободных рабочих мест** и вакантных должностей. Наиболее востребованными остаются вакансии рабочих профессий (73,3%). Свыше 78% всех вакансий заполняются в срок до 3 месяцев.

1. За год удалось **увеличить** показатель **средней заработной платы** по вакансиям на 6,8 тысяч рублей **до 39 297 рублей** на конец 2023 года.

5) Выполнены все показатели по дополнительным мероприятиям поддержки рынка труда, более 2,5 тысяч жителей стали их участниками.

6) Выстроена работа по **подбору персонала для ОПК**. Принято на работу почти **10 тысяч человек** (9939). По **федеральному рейтингу** по обеспечению кадрами предприятий ОПК мы занимаем **8 место**.

7) В соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 24.12.2012 N 624-П «О ежегодном мониторинге потребности экономики Ульяновской области в квалифицированных кадрах» проводится ежегодный **мониторинг потребности в кадрах** на среднесрочный период.

Мониторинг на 2023-2026 гг., показал, что по уровню профессионального образования структура потребности в квалифицированных кадрах смещается в пользу среднего профессионального образования. К 2026 году данный показатель вырастет до 81%. Анализ вакансий, заявленных работодателями Ульяновской области с учетом требований к уровню образования, показывает, что специалистов со средним профессиональным образованием требуется в 3,5 раза больше, чем специалистов с высшим образованием.

Наибольшую потребность в квалифицированных трудовых ресурсах по специальностям среднего профессионального образования испытывают предприятия обрабатывающего производства – 50,5% от общего числа востребованных кадров на прогнозный период. Наибольшая потребность в кадрах с высшим образованием (54,6%) наблюдается в государственных и муниципальных организациях, осуществляющих свою деятельность в сфере образования и здравоохранения.

Также Агентством было поддержано принятое на федеральном уровне решение о разработке единой методики формирования прогноза потребности экономики в кадрах в региональном и отраслевом разрезе. Данная методика позволит на законодательном уровне закрепить за работодателями обязанность по ежегодному представлению информации о потребности в кадрах на среднесрочную и дальнесрочную перспективу. В настоящее время ведется работа по изменению подходов к системе прогнозирования кадров в регионе.

**8) В сфере доходов, заработной платы и уровня жизни населения достигнуты следующие показатели**

Напомню, что в нашем Соглашении мы поставили цель достижения уровня номинальной начисленной заработной платы работников в Ульяновской области в 2023 году – не менее 106,6 %; от уровня 2022 года, как уже озвучил Алексей Юрьевич, по полному кругу организаций заработная плата выросла на 116,6% и составила **48901,0** рубля и к соответствующему периоду 2022 года, по крупным и средним организациям **52882,1** рубль, рост 116,9% к предыдущему году.

Для координации действий, направленных на снижение нелегальной занятости и противодействию задолженности по заработной плате на уровне региона и муниципальных образований действуют межведомственные комиссии (рабочие группы) под руководством глав местных администраций. На региональном уровне осуществляет деятельность Межведомственная комиссия по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений, в состав которой включены представители вышеназванных структур.

По результатам работы за 2023 легализовано **9268** лиц, что составляет **120,7%** от годового плана по области (7681 человек), из них со **2223** заключены трудовые договоры, **5851** человек оформил предпринимательство, **1194** зарегистрировался в качестве самозанятого.

С прошлого года мы ввели новые формы работы с налоговыми органами по выявлению теневой занятости, теперь Межведомственной комиссией поводится оперативная сверка фактов легализации неформально занятых лиц.

В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работа по легализации неформальной занятости будет усилена. Мы планируем отслеживать судьбу каждого легализованного работника, предпринимателя, самозанятого с помощью информации от налоговой инспекции и социального фонда, и эту работу мы уже начали.

Целевой показатель по неформальной занятости на 2024 год установлен в количестве 5633 человека. Легализация теневой занятости, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты остается одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений.

Экономический эффект от проведённой работы по легализации трудовых отношений за 2023 год составил порядка 361 млн руб. поступлений НДФЛ в консолидированный бюджет Ульяновской области.

В результате проведённой работы повысили заработную плату до минимального размера заработной платы по Ульяновской области 1524 работодателя, до среднеотраслевого уровня 344.

В рамках проводимой работы по повышению заработной платы -Агентством совместно с исполнительными органами Ульяновской области и муниципальными образованиями продолжается работа по заключению соглашений об индексации заработной платы.

По итогам 2023 года заключено **579 соглашений**, из них **более 300 работодателей** предусмотрели **индексацию на 13,5%,** а также **порядка 170 работодателей** предусмотрели повышение **на 15% и более**. Наибольшее количество соглашений заключено в отрасли сельского хозяйства *(36%)* и в обрабатывающем производстве *(23%)*.

В 2024 году по данному направлению перед нами стоит задача наибольшего охвата работодателей соглашениями об индексации заработной платы. Прошу стороны социального партнерства, министерства и администрации муниципальных образований активнее проводить данную работу с работодателями, осуществляющими свою хозяйственную деятельность на территории муниципалитета. И хотя по данным статистики **индекс потребительских цен** (инфляция) за прошедший год составил **7,5%, прошу предусматривать в соглашениях повышенный процент индексации. Уже за 1 квартал** 2024 года заключено 106 соглашений об индексации заработной платы.

**9) В сфере охраны труда нами проделана следующая работа**

В соответствие с распоряжением Правительства Ульяновской области   
от 24.03.2023 № 131-пр «Об организации и проведении месячника охраны труда в Ульяновской области» Правительством, муниципалитетами, работодателями и студенческим сообществом организовано проведение месячника охраны труда с 7 по 28 апреля 2023 года, в ходе которого проведено около 350 мероприятий, направленных на осуществление профилактической работы по Мероприятиями охвачено более 150 тысяч участников. В 2024 году мы также будем проводить месячник охраны труда, который стартует с 8 апреля.

В течение года проводился ряд конференций и семинаров, в том числе с выездом в муниципальные образования, в которых приняло участие представители более 1000 работодателей.

Мы также продолжили работу по внедрению программы «нулевой травматизм», за прошлый год 1132 организации разработали и внедрили программу.

Что касается обязательства Правительства региона о проведении государственной экспертизы условий труда, Агентством за прошедший год проведено 13 экспертиз в 10 организациях.

Специальная оценка условий труда проведена в 1123 организациях Ульяновской области, оценено 45109 рабочих мест. Количество работников, занятых на этих рабочих местах – 53500 человек. В результате проведённой специальной оценки рабочих мест:

31546 рабочих мест (70%) были признаны безопасными, соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда (класс условий труда 1,2);

13532 рабочих места (30%) были признаны вредными и опасными, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда (класс условий труда 3.1…3.4, 4).

По обязательству развития условий для ведения здорового образа жизни населения мы промониторили 40638 работодателей, в результате установлено, что почти в двух тысячах (1928) организациях разработаны планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, почти в полутысячи (497), включены мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта. В прошедшем году в регионе проведено более двух тысяч (2282) физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятия по внедрению ГТО, а также приобретено и обновлено 347 единиц спортивного оборудования и инвентаря. Построено и реконструировано 38 новых и (или) имеющихся помещений и площадок для занятий спортом.

Сумма затрат на мероприятия по приобретению и обновлению физкультурно-спортивных клубов составила 809,1 тысяч рублей. В целях массового привлечения трудящихся к занятиям спортом в организациях созданы 220 физкультурно-спортивных клуба. Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях производится у 202 работодателей.

**10) В сфере социальной защиты детей и молодёжи**

**Реализация Долгосрочной программа содействия занятости молодежи в Ульяновской области**

В Ульяновской области утверждена Долгосрочная программа содействия занятости молодёжи в Ульяновской области.

Всего в 2023 году было организовано более 300 мероприятий для молодёжи, в которых приняли участие более 50 тыс. человек. Среди основных форматов мероприятий: тематические консультационные площадки, тренинги, интерактивные занятия, практикумы, уроки занятости, правовой грамотности, беседы, мастер-классы. Мероприятия направлены на формирование навыков профессионального самоопределения, поиска работы и карьерного планирования, а также на информирование о мерах поддержки молодёжи на рынке труда региона. Например, в октябре 2023 года проведён кейс-чемпионат «Точка роста» (далее - кейс-чемпионат).

Кроме того, в 2023 году мерами поддержки, предусмотренными Законом Ульяновской области от 02.10.2020 № 103-ЗО «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» воспользовались 2968 человека.

По итогам 3 квартала 2023 года в Ульяновской области достигнуты значения целевых показателей по уровню безработицы среди молодежи:

* в возрасте от 15 до 24 лет - 4, 8 % (плановый показатель на 2023 год - 9,0 %);
* в возрасте от 15 до 29 лет - 2, 6 % (плановый показатель на 2023 год - 5,6 %).

Всего в 2023 году за содействием в поиске подходящей работы в службу занятости населения Ульяновской области обратилось 11199 граждан в возрасте от 14 до 35 лет. Доля трудоустроенных граждан данной категории составила 73, 9 %.

**11) В сфере социальной защиты лиц предпенсионного и пенсионного возраста**

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по итогам 2023 года завершили профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 1010 граждан в возрасте 50 лет и старше.

По итогам 2023 года ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, которые посетили 2863 гражданина предпенсионного и пенсионного возраста. По итогам проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест трудоустроено 2623 гражданина, из них 103 гражданина предпенсионного и пенсионного возраста.

По итогам 2023 года специалисты органов службы занятости провели 326 мероприятий, в том числе круглые столы, тренинги, семинары, мастер-классы и другие мероприятия, в которых приняли участие 4086 граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

В целях обеспечения комплексности оказываемых услуг по содействию занятости гражданам предпенсионного возраста, на базе филиалов Кадрового центра действуют 26 консультационных пунктов, где каждый обратившийся может получить квалифицированные консультации по вопросу оказания государственных услуг в сфере занятости населения.

**Приоритетные задачи на 2024 год**

1. Проведение коллективных переговоров по разработке нового Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и Регионального соглашения о минимальной заработной плате.
2. Проведение ряда обучающих мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда.
3. Повышение благосостояния населения путем заключения трехсторонних соглашений по индексации заработной платы работников.
4. Возвращение кадров в промышленность с обновлением   
   уже устаревших знаний, через:

- реализацию дополнительных мероприятий поддержки рынка труда в рамках национального проекта «Демография»;

- реализация региональной программы содействие занятости молодежи до 2030 года;

- обеспечение кадрами предприятий региона, в том числе предприятия оборонно-промышленного комплекса.

1. Популяризация рабочих профессий, семейных трудовых династий и лучших корпоративных практик. Разработка корпоративного демографического стандарта.
2. Вовлечение подрастающего поколения в трудовую деятельность через повышение качества профориентационной работы и организации трудоустройства.
3. Совершенствование системы взаимодействия с органами образования по вопросам формирования контрольных цифр приема, развития портала «Работа в России» в части организации стажировок и практик студентов, договоров о целевом обучении и мониторинга трудоустройства выпускников.

**Информация о деятельности территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований Ульяновской области**

Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования Ульяновской области является постоянно действующим органом системы социального партнерства в муниципальном образовании, правовую основу деятельности которой составляют Трудовой Кодекс Российской Федерации, Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», Федеральный закон «Об объединениях работодателей», Закон Ульяновской области «О регулировании некоторых вопросов социального партнёрства».

Департаментом труда, занятости и социального партнёрства Агентства ежегодно проводится мониторинг состояния социального партнерства на территориальном уровне, в рамках которого анализируется деятельность территориальных комиссий.

На территории нашего региона созданы и осуществляют свою деятельность 24 территориальных трехсторонних комиссий.

Составы комиссий формируются с учетом принципа паритетности сторон.

Однако есть территориальные комиссии, которые сформированы без учёта данного принципа. Например, в Вешкаймском, Карсунском районе сторона профсоюзов превышает сторону от администрации и работодателей. В Кузоватовском, Радищевском, Старомайнском, Тереньгульском – превышающая сторона от администрации МО. В Сурском, Цильнинском – от работодателей.

В одиннадцати муниципальных образованиях деятельность территориальных комиссий координируют главы администраций МО. В Мелекесском, Старомайнском, Чердаклинском районе – заместители глав администраций МО.

Координаторство в лице Глав МО осуществляется на территории Барышского, Инзенского, Старокулаткинского районов, МО «г.Ульяновск».

Координатор в Майнском районе – директор ООО «Полбино», остальные МО по данному вопросу информацию не предоставили.

Сторона работодателей в составе территориальных комиссий разноплановая. На текущий момент - это в основном представители коммерческих организаций и индивидуальные предприниматели. К примеру, в Инзенском районе – это директор ОАО «Инзенское АТП». В Кузоватовском районе сторону работодателей представляет начальник Кузоватовского почтампта УФПС Ульяновской области филиала ФГУП «Почта России».

Рекомендуем продолжить работу по вовлечению в деятельность территориальных комиссий коммерческих организаций МО с целью дальнейшего формирования социально ответственного поведения работодателей на рынке труда.

Заседания комиссии проводятся не реже, чем раз в квартал.

Часто рассматриваются вопросы о системе работы, направленной на снижение неформальной занятости населения, о ситуации по несвоевременной выплате заработной плате работникам предприятий и её недопущение, об обеспечении поступления НДФЛ, об уплате организациями страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, о заключении соглашений по индексации заработной платы работникам с организациями на территории МО и их выполнение, о выполнении программных мероприятий «Нулевого травматизма» организациями МО, о помощи мобилизованным гражданам и членам их семей, о развитии малого и среднего предпринимательства, рассмотрение изменений федерального законодательства в социально-трудовой сфере.

Одной из основных задач деятельности трехсторонней комиссии является рассмотрение и согласование нормативных правовых актов в сфере труда.

Поэтому обращаем внимание на необходимость обсуждения проектов нормативных правовых актов в сфере труда на заседаниях территориальных комиссий. Это одна из важнейших функций комиссии, предусмотренная статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Из проведенного анализа планов работы комиссии, протоколов заседаний, а также решений комиссий, следует, что на уровне муниципальных образований практика рассмотрения нормативных правовых актов в сфере труда стала встречаться реже.

К примеру, в Барышском, Вешкаймском, Инзенском, Карсунском, Кузоватовском, Николаевском, Новоспасском, Радищевском, Старокулаткинском, Старомайнском, Сурском, Тереньгульском, Ульяновском, Цильнинском, Чердаклинском районах, в МО «г. Ульяновск» проекты НПА на заседаниях комиссий в 2023 году не рассматривались.

В Новомалыклинском и Мелекесском районах рассматривались федеральные законодательные акты социально-трудовой сферы.

Наибольшее количество проектов нормативных правовых актов МО рассмотрено территориальной комиссией в Базарносызганском, Майнском районах.

Дополнительно предлагаем включать в план работы территориальных комиссий вопрос о подведении итогов ранее принятых решений. Мало принять какое-либо решение, также необходимо отслеживать ход его исполнения и реализации.

Помимо проводимых заседаний территориальных комиссий, организуются и другие мероприятия, направленные на развитие социального партнерства на территории муниципальных образований, например, проведение Дней профсоюзов, организация и проведение конкурсов по охране труда.

Еще одним направлением работы территориальной комиссии является разработка и заключение территориального трёхстороннего соглашения о социальном партнерстве.

В настоящее время не во всех муниципальных образованиях заключены территориальные соглашения. По отчётам МО территориальные соглашения не заключены в Старомайнском, Старокулаткинском, Новоспасском, Карсунском районах и г. Новоульяновске. В Новомалыклинском, Майнском районах и в г. Димитровграде проекты соглашений проходят согласование.

Обращаемся к указанным муниципальным образованиям и напоминаем, что территориальные соглашения, заключённые на новый срок действия необходимо направить в течение семи дней со дня подписания в департамент труда, занятости и социального партнёрства (через МФЦ) на уведомительную регистрацию. Также рекомендуем в территориальных соглашениях инициировать обязательства работодателей по заключение коллективных договоров.

Справочно:

По итогам 2023 года в Агентстве прошли уведомительную регистрацию 669 коллективных договора (заключенных и пролонгированных), региональных и территориальных соглашений с охватом численности работников в количестве 68101 человека.

Наибольшее количество коллективных договоров заключено организациями г.Ульяновска, г. Димитровграда, Новоспасского, Барышского, Чердаклинского районов. Наименьшее – Базарносызганского, Кузоватовского, Радищевского, Тереньгульского, Цильнинского районов. От организаций Старокулаткинского района коллективных договоров на уведомительную регистрацию не поступало.

Наибольшее количество зарегистрированных коллективных договоров относятся к организациям отрасли образования, государственного и муниципального управления, социального обслуживания, здравоохранения, культуры, промышленности, ЖКХ, транспорта и связи.

**Основные социально-экономические показатели мониторинга**

**качества и уровня жизни населения в Ульяновской области**

**за 2023 год**

***Уровень безработицы, процентов;***

Уровень безработицы, рассчитанный по методологии МОТ (Международной организации труда) по Ульяновской области за 2023 год по сравнению со среднегодовым значением за 2022 год, уменьшился на 1,4 процентных пункта и составил 2,8%. Общая численность безработных за 2023 год составила 17,2 тыс. человек, что на 8,5 тысяч человек меньше, чем в среднем за 2022 год (25,7 тыс. человек).

***Численность и состав рабочей силы;***

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ульяновской области среднегодовая численность занятого населения Ульяновской области за 2023 год составляет 588,2 тысячи человек. В течение 2023 года наблюдалось постепенный рост численности занятого населения и небольшое снижение в IV квартале. Так, 576,7 тысяч человек по итогам I квартала 2023 года, 585,5 тысяч человек по итогам II квартала 2023 года, 598,6 тысяч человек по итогам III квартала 2023 года, 592,1 тысяч человек по итогам IV квартала 2023 года. По сравнению со среднегодовым значением за 2022 год (588,9 тысяч человек) в 2023 году произошло снижение численности по Ульяновской области на 0,7 тысяч человек.

Несмотря на то, что снижение численности занятого населения является следствием уменьшения численности рабочей силы в Ульяновской области с 614,6 тысячи человек в 2022 году до 605,4 тысячи человек в 2023 году, доля занятого населения в общей численности рабочей силы увеличилась с 95,8% в 2022 году до 97,2% в 2023 году.

По гендерному признаку мужчины составляют 51,2 % всего занятого населения, соответственно женщины – 48,8 %.

**Анализ населения Ульяновской области по возрасту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Всего** | **В том числе в возрасте, лет** | | | | | | | | | | |
| **15-19** | **20-24** | **25-29** | **30-34** | **35-39** | **40-44** | **45-49** | **50-54** | **55-59** | **60-69** | **70 и старше** |
| 2023 год, тысяч чело-  век | 588,2 | 1,7 | 24,4 | 56,6 | 86,0 | 85,5 | 75,7 | 70,8 | 70,3 | 66,2 | 49,8 | 1,2 |
| % | 100 | 0,3 | 4,2 | 9,6 | 14,6 | 14,5 | 12,9 | 12,0 | 12,0 | 11,3 | 8,4 | 0,2 |

Средний возраст занятого населения составляет 42,8 лет.

По уровню образования:

высшее имеет 32,4 % занятого населения,

средне-профессиональное – 45,0 %,

среднее общее – 19,5 %,

основное общее – 3,0 % занятого населения, не имеет основного общего – 0,1%.

По месту работы 84,3 % занятого населения работают на предприятии, имеющего статус юридического лица, 3,2 % в сфере предпринимательской деятельности, 9,6 % – по найму у физических лиц, кроме этого заняты собственным домашним хозяйстве – 2,9 % занятого населения.

По итогам за 2023 год более 93,8 % занятого населения работают по найму.

***Численность работников, работающих в режиме неполного рабочего времени;***

По состоянию на 01.01.2024 численность работников, находящихся в режимах неполного рабочего времени, составила 1455 человек в 19 организациях региона. Из них режим неполного рабочего времени введен на 7 предприятиях для 271 работника. В режиме простоя находится 12 предприятий с численностью работников 1184 человека.

***Уровень зарегистрированной безработицы;***

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2024 снизился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 0,15 процентных пункта и составил 0,35%. По данным Росстата Ульяновская область занимает 3 место в ПФО. Уровень регистрируемой безработицы дифференцирован по муниципальным районам области: наименьший зафиксирован в Новоспасском районе – 0,13%, а самый высокий в Инзенском районе – 1,21%.

***Число зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную работодателями в государственные учреждения службы занятости населения;***

По состоянию на 01.01.2024 на 1 безработного гражданина приходится порядка 6 вакансий.

***Длительность поиска работы зарегистрированными безработными;***

Средняя длительность периода регистрируемой безработицы составляет 3,4 месяца, что на 10 дней меньше, чем в 2022 году.

***Численность граждан, трудоустроенных при содействии государственных учреждений службы занятости населения;***

В 2023 году при содействии службы занятости трудоустроено 12,5 тысяч человек.

***Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Ульяновской области;***

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Ульяновской области за 2023 год составила – 6724.

***Численность иностранных граждан, имеющих действующее разрешение на работу;***

Численность иностранных граждан, имеющих действующее разрешение на работу за 2023 год составила – 10.

***Численность иностранных граждан, получивших патент на осуществление трудовой деятельности физических и юридических лиц;***

Численность иностранных граждан, получивших патент на осуществление трудовой деятельности физических и юридических лиц за 2023 год составила – 6881.

***Создание рабочих мест;***

План по созданию рабочих мест на 2023 год составляет 18948 рабочих мест. В 2023 году на территории Ульяновской области создано 22577 рабочих мест, в том числе 11402 высокопроизводительных рабочих места. Выполнение годового плана составляет 119,2 %.

***Доля работников организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе женщин, процентов;***

В 2022 году - 37,1% от численности работников обследованных мероприятиях.

***Уровень производственного травматизма со смертельным исходом (на 100000 работающих), человек;***

Уровень производственного травматизма со смертельным исходом на 1000 работников в 2022 году – 0,049.

***Уровень производственного травматизма с не смертельным исходом (на 100000 работающих), человек;***

Уровень производственного травматизма, всего на 1000 работников в 2022 году – 0,7.

***Количество потерянных рабочих дней в случае временной нетрудоспособности на одного пострадавшего;***

В 20222 году – 56,8 человеко-дней.

***Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;***

По данным отделения Социального фонда России по Ульяновской области численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в 2023 года составила – 199 человек, в 2022 году – 188 человек.

***Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями, в том числе по организациям сельского хозяйства;***

По данным Роспотребнадзора по Ульяновской области в 2023 году – 80 человек, в сельском хозяйстве – 1 человек, в 2022 году – 28 человек, по организациям сельского хозяйства – 0 человек.

***Индекс потребительских цен;***

Индекс потребительский цен и тарифов на товары и услуги по Ульяновской области по итогам 2023 года составил 107,5% (декабрь к декабрю предыдущего года). По итогам 2022 года индекс потребительских цен составлял 113,5%.

***Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций (в т.ч. по видам экономической деятельности);***

По данным статистики за январь – декабрь 2023 года среднемесячная начисленная заработная плата по полному кругу организаций в целом по области составила 48901,0 рубль и выросла на 116,6% к соответствующему периоду 2022 года.

По основным видам экономической деятельности уровень заработной платы составил:

- в сфере сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство - 40740,7 руб. рост зарплаты к соответствующему периоду прошлого года 116,1 %;

- в сфере добычи полезных ископаемых - 64311,2 руб. рост зарплаты к соответствующему периоду прошлого года 112,5%;

- в обрабатывающих производствах - 57057, руб. рост составил 124,0%;

- в сфере обеспечения электрической энергией, газом и паром – 51636,8 руб., рост составил 116,4%;

- в сфере водоснабжение и водоотведения – 40413,7 руб., рост составил 127,6%;

- в сфере строительства – 45221,5 руб., рост составил 111,1%;

- в сфере торговли – 41062,6 руб., рост составил 114,4%;

- в сфере транспортировки и хранении – 49918,0 руб., рост составил 114,3%;

- в области информации и связи – 79727,0 руб., рост составил 116,6%;

- в области научные исследования и разработки - 95167,4 руб., рост составил 111,4%;

- в сфере государственного управления и обеспечение военной безопасности – 54116,7 руб., рост составил 117,1%;

- в сфере образования - 37169,4 руб., рост составил 111,0%;

- в области здравоохранения и социальных услуг – 41176,3 руб., рост составил 112,0%;

- в области культуры, спорта, организации досуга – 38661,1 руб., рост составил 116,7%.

***Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности);***

За январь-сентябрь 2023 года среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц составила 36174 рубля.

***Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения: трудоспособное население, пенсионеры, дети***;

В соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 11.12.2023 № 673-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 28.08.2023 № 445-П» величина прожиточного минимума в Ульяновской области на 2024 год составляет:

в расчёте на душу населения – 13753 рубля;

для трудоспособного населения – 14991 рубль;

для пенсионеров – 11828 рублей;

для детей – 13496 рублей.

***Размер минимальной заработной платы, установленный в регионе соглашением о минимальной заработной плате в Ульяновской области;***

В соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ульяновской области от 01.12.2023 № 108-ДП минимальная заработная плата с 01.01.2024 для работников внебюджетного сектора экономики и среднего предпринимательства установлена в размере 19800 рублей в месяц. Рост относительно 2023 года составил 14,6 %.

***Просроченная задолженность по заработной плате;***

По данным Ульяновскстата официальная просроченная задолженность по заработной плате в Ульяновской области по состоянию на 01.04.2024 отсутствовала.