



АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

20 января 2025 года

5-р

г. Ульяновск

Об утверждении перечня правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В соответствии с пунктом 3 части 3 статьи 46 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», подпунктом 2.3.11 пункта 2.3 раздела 2 Положения об Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 16.05.2016 № 12/209-П:

1. Утвердить прилагаемый перечень правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Признать утратившими силу распоряжение Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 30.08.2024 № 191-р «Об утверждении перечня правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

Руководитель Агентства

П.Н.Калашников

00005

УТВЕРЖДЁН
распоряжением Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых ресурсов
Ульяновской области
от 20 января 2025 № 5-р

ПЕРЕЧЕНЬ
правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом
регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты

№ п/п	Полное наименование и реквизиты акта	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Содержание текста обязательного требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
1	2	3	4	5
1	Федеральные законы			
1.1.	Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 № 565-ФЗ	Работодатели, численность работников которых превышает 35 человек	В целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости: о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении; о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов.	пункты 6,7 части 1 статьи 53
1.2.	Федеральный закон «О занятости населения»	Работодатели, численность	Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации,	часть 2 статьи 53

1	2	3	4	5
	в Российской Федерации» от 12.12.2023 № 565-ФЗ	работников которых превышает 35 человек	предусмотренной частью 1 статьи 53, на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.	
1.3.	Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 № 565-ФЗ	Работодатели, численность работников которых превышает 35 человек	О наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений.	часть 6 статьи 53
1.4.	Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 № 565-ФЗ	Работодатели, численность работников которых превышает 35 человек	О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.	часть 7 статьи 53
1.5.	Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 № 565-ФЗ	Работодатели, численность работников которых превышает 35 человек	При отсутствии у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей информация, предусмотренная частью 1 статьи 53, в государственную службу занятости не предоставляется.	часть 8 статьи 53
1.6.	Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 № 565-ФЗ	Работодатели, численность работников которых превышает 35 человек	Информация, предусмотренная частью 1 статьи 53, предоставляется работодателями в государственную службу занятости по формам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.	часть 9 статьи 53
1.7.	Федеральный закон	Работодатели,	Работодатели обеспечивают полностью, достоверность и	часть 10 статьи 53

1	2	3	4	5
	«О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 № 565-ФЗ	численность работников которых превышает 35 человек	актуальность информации, предусмотренной частью 1 статьи 53.	
1.8.	Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 № 565-ФЗ	Работодатели, численность работников которых превышает 35 человек	<p>Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.</p> <p>Представительства и филиалам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.</p> <p>При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:</p> <p>1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;</p> <p>2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для</p>	части 3-9 статьи 38

1	2	3	4	5
			<p>приёма на работу инвалидов, и иной организацией;</p> <p>3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.</p> <p>Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 58, должно осуществляться на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).</p> <p>Порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма утверждаются Правительством Российской Федерации. В соглашении о трудоустройстве инвалидов определяются в том числе:</p> <p>1) численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателем;</p> <p>2) условия финансирования работодателем расходов на оплату труда инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателем. Размер такого финансирования в месяц не может быть меньше минимального размера оплаты труда и начисляемых за трудоустроенного инвалида страховых взносов в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;</p> <p>3) условия оборудования рабочих мест инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателем, и (или) условия компенсации работодателем иной организации расходов на оборудование таких рабочих мест.</p> <p>Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов:</p> <p>1) в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов;</p>	

1	2	3	4	5
2) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.				
2	Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и документы федеральных органов исполнительной власти			
2.1	<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее ППРФ от 30.05.2024 № 709)</p>	<p>Работодатели, численность работников которых превышает 35 человек</p>	<p>Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительства и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>При расчёте численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.</p> <p>Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:</p> <p>а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;</p> <p>б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная</p>	<p>Пункты 2-4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных ППРФ от 30.05.2024 № 709)</p>

1	2	3	4	5
			<p>организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);</p> <p>в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;</p> <p>г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.</p> <p>Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:</p> <p>а) в случае если работодатель являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественно-объединения инвалидов;</p> <p>б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;</p> <p>в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;</p> <p>г) при отсутствии на учёте в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить</p>	

1	2	3	4	5
2.2.	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информаций, предусмотренной частью 1 статьи 55 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»</p>	<p>Работодатели, численность работников которых превышает 35 человек</p>	<p>Утверждены формы предоставления работодателями обязательной информаций, предусмотренной частью 1 статьи 55 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости</p>	<p>Формы 6, 7</p>
3	<p>Законы и иные нормативные правовые акты Ульяновской области</p>	<p>Работодатели, численность работников которых превышает 35 человек</p>	<p>Квота для приёма на работу инвалидов (далее – квота) устанавливается работодателям, численность работников которых составляет от 56 до 100 человек включительно, в размере 3 процентов, а работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, – в размере 4 процентов среднемесячной численности работников за предыдущий квартал без учёта работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.</p> <p>Представительствам и филиалам работодателя, расположенным на территории Ульяновской области, квота</p>	<p>в полном объёме</p>
3.1	<p>Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» (далее - Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО)</p>	<p>Работодатели, численность работников которых превышает 35 человек</p>	<p>Квота для приёма на работу инвалидов (далее – квота) устанавливается работодателям, численность работников которых составляет от 56 до 100 человек включительно, в размере 3 процентов, а работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, – в размере 4 процентов среднемесячной численности работников за предыдущий квартал без учёта работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.</p> <p>Представительствам и филиалам работодателя, расположенным на территории Ульяновской области, квота</p>	<p>в полном объёме</p>

1	2	3	4	5
			<p>устанавливается в соответствии с абзацем первым статьи 1 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО. Исчисление и выполнение квоты, а также освобождение от её выполнения осуществляются в соответствии со статьёй 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и издаваемыми в соответствии с ней нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.</p>	
3.2	<p>Постановление Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 № 131-П «Об установлении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»</p>	<p>Работодатели, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек</p>	<p>Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ульяновской области, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек, установлено количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приёма на работу инвалидов.</p>	<p>в полном объёме, в соответствии с численностью работников</p>