



**Публичная декларация
целей и задач
Агентства по развитию
человеческого потенциала
и трудовых ресурсов
Ульяновской области
на 2018 год**





Цель № 1: Сохранение стабильной ситуации на рынке труда

**Задача 1:
«Удержание низкого
уровня безработицы»**

**Планируемые
действия:**

- реализация подпрограммы
«Содействие занятости населения,
улучшение условий, охраны труда
и здоровья на рабочем месте»
государственной программы
Ульяновской области «Социальная
поддержка и защита населения
Ульяновской области на 2014-2020
годы», утверждённой
постановлением Правительства
Ульяновской области от 11.09.2013 №
37/408-П;

- реализация Программы
создания и модернизации
высокопроизводительных рабочих
мест на территории Ульяновской
области на период до 2020 года,
утверждённой распоряжением
Правительства Ульяновской области
от 09.04.2013 №220-пр.





Цель № 1: Сохранение стабильной ситуации на рынке труда



- обеспечение уровня регистрируемой безработицы не выше 0,6%

- обеспечение уровня безработицы по МОТ не выше 4,6%

- ежегодное создание новых рабочих мест – не менее 21 тыс.

- обеспечение величины коэффициента напряжённости на рынке труда – 0,5

- обеспечение величины показателя «доля трудоустроенных граждан от числа обратившихся в ЦЗН в целях поиска работы» на уровне не менее 67%

- увеличение доли работодателей (юридических лиц) – партнёров Кадрового центра Ульяновской области – до 13,5 % от общего количества хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области к концу 2018 г.

- ожидаемый коэффициент миграционного прироста (на 10 тыс. чел. населения) - снижение не более чем -10,6 ед.





Цель № 1: Сохранение стабильной ситуации на рынке труда

**Задача 2:
«Повышение качества
и доступности
государственных услуг в
области содействия
занятости населения»**

**Планируемые
действия:**

- совершенствование
нормативной правовой базы в
сфере занятости населения;

- совершенствование деятельности
центров занятости населения путём
реорганизации областных
государственных казённых
учреждений центров занятости
населения Ульяновской области в
единое юридическое лицо (Кадровый
центр Ульяновской области) и
функционирование вновь созданных
структур - Молодёжного центра
трудоустройства и Центра кадрового
обеспечения, внедрения новых форм
работы;

- реализация мероприятий по
повышению качества и доступности
государственных услуг и функций в
области содействия занятости
населения.





Цель № 1: Сохранение стабильной ситуации на рынке труда

Ожидаемый

результат:

- рост охвата граждан и работодателей услугами службы занятости населения;

- рост удовлетворённости получателей услуг качеством услуг службы занятости населения.





Цель № 2:

«Совершенствование системы профориентации и повышения профессионально-квалификационного уровня жителей Ульяновской области в соответствии с потребностями экономики»

Планируемые действия:

Задача 1:

«Выстраивание системы мониторинга и прогнозирования потребности в трудовых ресурсах»

- ежегодная актуализация прогнозных показателей рынка труда посредством применения системы прогнозирования потребностей в кадрах

- ежегодная актуализация перечней перспективных и востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области





Цель № 2:

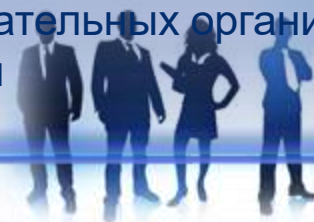
«Совершенствование системы профориентации и повышения профессионально-квалификационного уровня жителей Ульяновской области в соответствии с потребностями экономики»



Ожидаемый

результат:

- актуализация прогноза потребности экономики Ульяновской области в квалифицированных кадрах на краткосрочную и долгосрочную перспективу;
- актуализация прогноза баланса трудовых ресурсов на долгосрочную перспективу;
- представление информационных сервисов неограниченному кругу граждан для получения сведений о профессиях (специальностях) и профессиональных образовательных организациях, находящихся на территории Ульяновской области.





Цель № 2:

«Совершенствование системы профориентации и повышения профессионально-квалификационного уровня жителей Ульяновской области в соответствии с потребностями экономики»

Задача 2:

«Совершенствование профориентационной работы»

Планируемые действия:

проведение профориентационных экскурсий на предприятия Ульяновской области с целью знакомства учащихся с производством, отраслью и профессиями

организация и проведение областных профориентационных акций для обучающихся образовательных организаций Ульяновской области: «Твой выбор», «Я в мире профессий», «Осенний марафон», «Компас в мире профессий»

реализация Концепции сопровождения профессионального самоопределения обучающихся на 2016-2020 годы

проведение профориентационных родительских собраний для обучающихся 8-11-х классов общеобразовательных организаций и их родителей во всех муниципальных образованиях области

предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования не менее 12000 гражданам





Цель № 2:

«Совершенствование системы профориентации и повышения профессионально-квалификационного уровня жителей Ульяновской области в соответствии с потребностями экономики»



- обеспечение непрерывности профориентационной работы;

- обеспечение доступности профориентационных услуг для всех юных жителей региона вне зависимости от места их проживания и усиление взаимодействия всех сторон, вовлечённых в процесс профориентации;

- увеличение охвата обучающихся общеобразовательных организаций профориентационными мероприятиями, проводимыми центрами занятости населения на 5%;

- увеличение доли выпускников общеобразовательных организаций, у которых сформированы профессиональные намерения;

- увеличение доли выпускников общеобразовательных организаций и общеобразовательных организаций высшего образования, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности, в общей численности трудоустроенных выпускников указанной категории.





Цель № 3: Создание условий для достойного труда



мониторинг
минимального
размера
оплаты труда
в организациях
Ульяновской
области

установление
минимального размера
оплаты труда в регионе
в размере 12 000
рублей в месяц для
работников основных
производств
внебюджетного
сектора экономики

мониторинг ситуации с
задолженностью
по заработной
плате в организациях
Ульяновской области
с целью оперативного
принятия мер по
её ликвидации

мониторинг
отчётов
муниципальных
образований
Ульяновской
области
по снижению
неформальной
занятости





Цель № 3: Создание условий для достойного труда



- повышение уровня заработной платы и увеличение реальных денежных доходов населения Ульяновской области;

- снижение суммарной задолженности по заработной плате в организациях Ульяновской области;

- выполнение контрольного показателя по снижению неформальной занятости более чем на 70%;

- рост среднемесячной номинальной заработной платы до 27820 руб.





Цель № 3: Создание условий для достойного труда»

Планируемые действия:

Реализация подпрограммы «Содействие занятости населения, улучшение условий, охраны труда и здоровья на рабочем месте» государственной программы Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области на 2014-2020 годы», утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 11.09.2013 №37/408-П; областной программы «Поддержание здоровья на рабочем месте» на 2015-2019, утверждённой распоряжением Правительства Ульяновской области от 11.11.2015 № 634-пр

Задача 2:

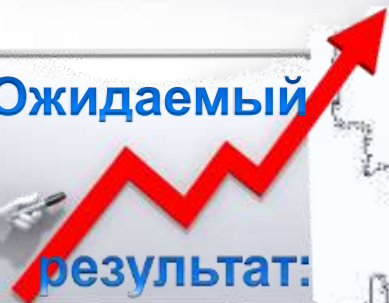
«Сохранение жизни
и здоровья работников
в процессе трудовой
деятельности





Цель № 3: Создание условий для достойного труда

Ожидаемый
результат:



снижение уровня
производственного
травматизма, сокращение
численности лиц,
пострадавших в
результате несчастных
случаев на производстве
с утратой
трудоспособности
на 1 рабочий день
и более, на 4%;

увеличение
численности
работников,
прошедших
обучение по охране
труда в
аккредитованных
обучающих
организациях, на
500 человек

увеличение
количества
рабочих мест,
на которых
проведена
специальная
оценка условий
труда на 5000
рабочих мест

сокращение
количества
рабочих мест,
не отвечающих
требованиям
безопасности
и гигиены

